



อบจ.มส.
MHSPAO



แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (2565)



โทรศัพท์

0 5361 1385 ต่อ 107



เว็บไซต์

www.mhs-pao.go.th

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ถนนขุนลุมประพาส ตำบลจองคำ อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ นั้น

มติที่ประชุมของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการขยายกรอบระยะเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนจึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอัศวิน วันไชยธนวงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จัดทำขึ้นเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบสำหรับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อให้เกิดมาตรการป้องกันทุจริตเชิงรุก เป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน ลดความเสี่ยงหรือช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน ยับยั้งการทุจริตอย่างเท่าทันสถานการณ์ โดยแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนเล่มนี้ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วย การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แยกตาม ๔ มิติ

ส่วนที่ ๓ ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รวบรวมข้อมูลจากทุกส่วนราชการภายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนซึ่งเป็นโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุอยู่ในแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะได้ใช้เป็นเครื่องมือขับเคลื่อนที่สำคัญในการบริหารงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

มกราคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต มติที่ ๓ การเสริมสร้างบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ของอบจ. แม่ฮ่องสอน	๖
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบแผนฯ มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต มติที่ ๓ การเสริมสร้างบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ของอบจ.แม่ฮ่องสอน	๑๕

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้มีแนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตงบประมาณ การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบที่ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมาย ที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหารรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำการทุจริตมากขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงการพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวต่อบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองเห็นผลประโยชน์แห่งตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนเป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือว่าเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆที่ขัดขวางการพัฒนาของประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นในทุกภาคส่วนของสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมอง จากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาครัฐของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองลงมาจากประเทศสิงคโปร์และมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่า

ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูงแม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่จะลดน้อยลง สาเหตุที่ทำให้เกิดปัญหาการทุจริตที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่ง คือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่ฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่ประเทศที่มีมาตรฐานทางด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาของประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่คะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานของภาครัฐต้องมีธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมที่แตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติไม่ชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index -

CPI) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒) ยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการ ฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ตลอดจนประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมและตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕) พัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ตลอดจนประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีเครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือบริหารราชการ

๔) มีกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลอำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน รวมถึงประชาชนท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตน อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริตจากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะที่เป็นพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีแนวทางในการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจ และให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (หน่วยงาน รับผิดชอบ)
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนัก แก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ในท้องถิ่น ๑) โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนแม่ฮ่องสอน ๒) กิจกรรมการแสดงผลงานเพื่อต่อต้านการทุจริต ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติ ตามประมวลจริยธรรม ๑) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ ทับซ้อน ๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๖๔๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	๖๔๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	๖๔๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	๖๔๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	๖๔๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดฯ สำนักปลัดฯ
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนัก แก่ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้าน การทุจริต ๑) มาตรการสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ให้ประชาชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ๒) โครงการวิถีผู้สูงวัย ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษา ประโยชน์สาธารณะ ๑) โครงการเพิ่มศักยภาพจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน ๒) โครงการรางวัลหมู่บ้านก่อการดี ๓) โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ไม่ใช้งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ สำนักปลัดฯ
			๓๕๐,๐๐๐ ๔,๐๐๐,๐๐๐ ๔๐๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐ ๔,๐๐๐,๐๐๐ ๔๐๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐ ๔,๐๐๐,๐๐๐ ๔๐๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐ ๔,๐๐๐,๐๐๐ ๔๐๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐ ๔,๐๐๐,๐๐๐ ๑๓๑,๐๐๐	สำนักปลัดฯ กองแผนฯ กองคลัง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (หน่วยงาน รับผิดชอบ)
		๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๑) โครงการส่งเสริมการจัดกระบวนการเรียนการสอนการบริหารตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (สถานศึกษาพอเพียง)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงเรียน อบจ. บ้านจองคำ
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในวิชาชีพ ๑) โครงการเยาวชนก่อการดี ๒) โครงการอบรมจริยธรรมอิสลาม ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ๑) โครงการเสริมสร้างเยาวชนสมานฉันท์ ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ๑) โครงการเครือข่ายต้นกล้า อบจ. จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม ๒) โครงการเสริมสร้างพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตยใส่ใจสิ่งแวดล้อม ๓) กิจกรรมประชาธิปไตยในโรงเรียน	๘๐๐,๐๐๐ ๓๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐ ๓๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐ ๓๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐ ๓๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐	กองกิจการสภาฯ กองการศึกษา กองกิจการสภาฯ กองกิจการสภาฯ โรงเรียน อบจ. บ้านจองคำ
มิติที่ ๑	รวม	๑๒ โครงการ/๒ กิจกรรม/๒ มาตรการ	๘,๓๒๐,๐๐๐	๘,๓๒๐,๐๐๐	๘,๓๒๐,๐๐๐	๘,๓๒๐,๐๐๐	๘,๒๕๖,๐๐๐	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑) กิจกรรมการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดฯ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน						

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (หน่วยงาน รับผิดชอบ)
		๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ ๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้ เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากร ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ ๑) มาตรการจัดตั้งศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย แก่ประชาชนและรับร้องเรียน - ร้องทุกข์ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดฯ สำนักปลัดฯ
		๑) มาตรการให้มีความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ ๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้ เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากร ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดฯ
		๑) มาตรการจัดตั้งศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย แก่ประชาชนและรับร้องเรียน - ร้องทุกข์ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดฯ
มิติที่ ๒	รวม	๑ โครงการ/๓ กิจกรรม/๑๕ มาตรการ	๑,๖๙๕,๐๐๐	๑,๖๙๕,๐๐๐	๑,๖๙๕,๐๐๐	๑,๖๙๕,๐๐๐	๗๑๘,๐๓๐	
๓. การเสริม สร้างบทบาท และการมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทาง ที่อำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ของ อบจ. แม่ฮ่องสอน ในทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ ๑) มาตรการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ๒) โครงการประชาสัมพันธ์กิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แม่ฮ่องสอน ๓) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศโรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดฯ สำนักปลัดฯ โรงเรียน อบจ. บ้านจองคำ
		๑) มาตรการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ
		๒) โครงการประชาสัมพันธ์กิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แม่ฮ่องสอน	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	โรงเรียน อบจ. บ้านจองคำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (หน่วยงาน รับผิดชอบ)
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ</p> <p>๑) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๒) โครงการวันคนพิการสากลจังหวัดแม่ฮ่องสอน</p> <p>๓) กิจกรรมจัดทำแผนพัฒนาสถานศึกษา โรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ</p> <p>๔) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการความร่วมมือระหว่างผู้ปกครองนักเรียนและบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนการจัดการศึกษาทั้งระบบของโรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ</p> <p>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ</p>	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
			๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ โรงเรียน อบจ. บ้านจองคำ
			๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	โรงเรียน อบจ. บ้านจองคำ
			๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองแผนฯ
มิติที่ ๓	รวม	๔ โครงการ/๕ กิจกรรม/๖ มาตรการ	๒,๔๘๐,๐๐๐	๒,๔๘๐,๐๐๐	๒,๔๘๐,๐๐๐	๒,๔๘๐,๐๐๐	๒,๕๓๐,๐๐๐	
๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในภาคตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน	<p>๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน</p> <p>๑) มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน</p> <p>๒) มาตรการการบริหารความเสี่ยงของอบจ.แม่ฮ่องสอน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน
			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน
		๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน
		๑) มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (หน่วยงาน รับผิดชอบ)
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ๑) กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ๑) กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดฯ สำนักปลัดฯ
มิติที่ ๔	รวม	๑ โครงการ/๖ กิจกรรม/๕ มาตรการ	๑,๔๐๐,๐๐๐	๑,๔๐๐,๐๐๐	๑,๔๐๐,๐๐๐	๑,๔๐๐,๐๐๐	๑,๔๐๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

๑. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้

๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๔๕ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่ ก.จ. หรือ ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน กำหนด เช่น การพัฒนาด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ให้ใช้วิธีการฝึกอบรมในห้องฝึกอบรม การฝึกอบรมทางไกลหรือการพัฒนาตนเองก็ได้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความประสงค์จะพัฒนาเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัดก็ให้กระทำได้ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะดำเนินการจะต้องใช้หลักสูตรที่ ก.จ. กำหนดเป็นหลักสูตรหลัก และเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่ามีเหมาะสมการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถเลือกใช้วิธีการพัฒนาอื่นๆได้ เช่น การพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา และการฝึกภาคสนาม การพัฒนาบุคลากรอาจกระทำได้โดยสำนักงาน ก.จ. สำนักงาน ก.จ.จ. แม่ฮ่องสอน องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดหรือสำนักงาน ก.จ.จ. แม่ฮ่องสอน ร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมกับส่วนราชการอื่นหรือภาคเอกชนก็ได้

๓. แผนอัตรากำลัง ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยได้พิจารณาให้ความสำคัญบุคลากรในทุกระดับ ทั้งคณะผู้บริหาร สภาอบจ. ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ อบจ.แม่ฮ่องสอน เพื่อให้ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพ ทั้งทางด้านการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่งการบริหารหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้เล็งเห็นว่าการพัฒนาบุคลากรองค์กรเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะ ความชำนาญในการทำงาน ตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ด้านที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบริหารจัดการท้องถิ่นที่ดี แนวทางที่ ๑ การพัฒนาและการสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) และแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมประสิทธิภาพ ศักยภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหาร

ส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปี ๒๕๖๓ ตลอดถึงการศึกษาดูงานต่างจังหวัด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเกิดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์กรและนำเอาความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานและจากการฝึกอบรมมาปรับปรุงกระบวนการหรือวิธีการทำงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองและองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนมากที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ และค่านิยม ให้เป็นเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ยุคใหม่ ทันโลก ทันสมัย มีทัศนคติในการให้บริการประชาชน เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมและมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒.๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เช่น ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การทำงานเป็นทีม มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม การพึ่งพาตนเอง และมีความพอดี พอเพียงในการดำรงชีวิต

๒.๓ เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้มีความรู้ความสามารถรอบด้าน เพื่อให้ก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคปัจจุบัน

๒.๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล สามารถนำเอาองค์ความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานและการฝึกอบรม มาปรับใช้กับงานในหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบได้เป็นอย่างดี

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

๕. สถานที่ดำเนินการ

จังหวัดแม่ฮ่องสอน และต่างจังหวัด

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. กิจกรรมศึกษาดูงาน
๒. กิจกรรมฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต
๓. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเฉพาะกลุ่ม

๘. งบประมาณ

จำนวน ๖๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดฯ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีประสิทธิภาพและศักยภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๒. เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีหลักการบริหารและการทำงานที่มีคุณภาพ และคุณธรรม รวมทั้งได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากประชาชน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน นำประสบการณ์และองค์ความรู้ที่ได้รับ การศึกษาดูงานมาพัฒนาและปรับใช้ในการปฏิบัติงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองให้ดีขึ้น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบและบริหารงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ตามนโยบายที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้แถลงต่อที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมศาลาประชาคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน อันสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อให้การแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม และมีมาตรการควบคุมกำกับให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมปราศจากการทุจริต จึงสมควรจัดกิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อชักชวนทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประกาศเจตนารมณ์เพื่อป้องกันการทุจริตและบริหารงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๓.๓ เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความสำคัญของการบริหารงานด้วยความสุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม ให้กับผู้บริหาร ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๓.๔ เพื่อแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ประกาศเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน กงละ ๓ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีส่วนร่วมตระหนักรู้และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ประกาศเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. วิธีการดำเนินงาน

๘.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๘.๒ นัดหมายเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนเข้าร่วมกิจกรรม

๘.๓ จัดกิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ประกาศเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ร่วมกันตั้งแถวเพื่อแสดงเจตจำนงสุจริต โดยการยกมือขวาทับมือซ้าย ไหว้ที่ระดับอก หันหลังมือออก หมายถึง การต่อต้านการทุจริต

๘.๔ รายงานผลการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ มีการชักชวนทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประกาศเจตนารมณ์เพื่อต่อต้านการทุจริตและบริหารงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๐.๓ ได้สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความสำคัญของการบริหารงานด้วยความสุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม ให้กับผู้บริหาร ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๐.๔ มีการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ประกาศเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๑. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผล

รายงานผลการดำเนินงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ ประกอบกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งกำหนดขั้นตอนในการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ และประกาศกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม” เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการ ฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติการปฏิบัติหน้าที่ในการยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในองค์กรทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนดกฎหมาย และระเบียบ ตลอดจนเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๓. เพื่อให้เกิดการปรับปรุงประมวลจริยธรรมขององค์กรให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงประมวลจริยธรรม
๒. ประชุมคณะทำงานฯ

๓. จัดกิจกรรมหรืออบรมส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรที่ต้องยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
๔. จัดทำคู่มือการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมแก่บุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน
๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบเพื่อส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดฯ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
๒. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องและชอบธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
๓. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้องกับงานส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคล ผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้เสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้ หมายรวมถึง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้ดำเนิน “กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” ให้บุคลากรในองค์กร เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์

ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ประชุมคณะทำงานฯ

๓. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและจัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งในส่วนของขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงาน

๔. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. จัดอบรมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. ในการทดสอบวัดระดับความรู้ความเข้าใจ

๖. จัดทำรายงานผล และข้อเสนอแนะของคณะทำงานฯในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
สาธารณชน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดฯ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจแอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในองค์กร

๒. คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. รายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ต่อสาธารณชน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้ประชาชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยต้องได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านการทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้มี “มาตรการสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้ประชาชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน” เพื่อเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน และส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตให้แก่ประชาชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตในเวทีชุมชน (เวทีประชาคม)
๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ ให้ประชาชนเกิดจิตสำนึก

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดฯ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในเวทีชุมชน(เวทีประชาคม)
๒. มีการผลิตสื่อเผยแพร่การสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต
๓. ประชาชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีความรู้ความเข้าใจและความตระหนักร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตมากขึ้น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการวิถีผู้สูงอายุ

๒. หลักการและเหตุผล

“วิถี” ตามความหมายในพจนานุกรมฯ หมายถึง แนว ถนน ทาง วิถีชีวิต จึงหมายถึงการกระทำตามวิธีการ และแนวทางอย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อให้มีความสุข และประสบความสำเร็จในชีวิต โดยกระทำอย่างต่อเนื่อง จนติดเป็นนิสัยกระทั่งการกระทำนั้นได้กลายมาเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินชีวิต “วิถี” ในสังคมไทยส่วนใหญ่ยึดโยงกับวิถีทางพระพุทธศาสนาเป็นหลัก เนื่องจากประชากรส่วนใหญ่นับถือพระพุทธศาสนา เพราะมีบริบทสอดคล้องกับแนวความเชื่อของคนไทยมาแต่โบราณ กลมกลืนกันจนกลายเป็นวัฒนธรรม ประเพณี ของเราในปัจจุบัน ทั้งนี้วัฒนธรรมประเพณีที่ส่งเสริมการพัฒนาคนในสังคมให้มีคุณภาพ ยังมีอยู่จำนวนมาก เช่น การเข้าวัด ฟังธรรม ปฏิบัติธรรม การเข้าพรรษา การทอดกฐิน เป็นต้นซึ่งมีองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับการถ่ายทอดจากรุ่นสู่รุ่น ทั้งที่ตั้งใจ และไม่ตั้งใจ เกิดผลเป็นการควบคุมสังคมทั้งทางตรงและทางอ้อม การพัฒนาคุณภาพของคนจึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาให้มีคุณภาพ เพราะคนเป็นปัจจัยที่สำคัญยิ่งต่อการพัฒนาสิ่งต่าง ๆ ดังนั้นจึงจำเป็นที่จะต้องสร้างคน ให้มีความรู้มีความสามารถ มีทักษะพื้นฐานที่จำเป็น มีลักษณะนิสัยจิตใจที่ดีงาม มีความพร้อมที่จะพัฒนาเพื่อตนเองและสังคม มีความพร้อมที่จะประกอบกิจการงานอาชีพได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเน้นถึงความสัมพันธ์กับสภาพแวดล้อมทางสังคม คือการอยู่ร่วมกันด้วยดีระหว่างมนุษย์ด้วยกันในสภาพที่เกื้อกูลกัน สมาชิกแต่ละคนนอกจากจะสามารถดำรงตนอยู่ได้ด้วยดีแล้วยังมีโอกาที่จะกระทำสิ่งดีงาม หรือเข้าถึงสิ่งมีค่าสูงขึ้นไปอีกด้วย ดังนั้น การนำหลักธรรมในพระพุทธศาสนามาเป็นเครื่องมือในการขัดเกลาคน นิยมนำมาประพฤติปฏิบัติ เพื่อพัฒนา และยกระดับจิตใจของคน เนื่องจากคนทุกคนย่อมอยากเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีชีวิตที่มีความสุขในการ ดำเนินชีวิต ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตัวเองได้ตั้งไว้ จึงจะต้องมีการพัฒนาตนเองให้มีการเรียนรู้สร้างวิสัยทัศน์ใหม่ ๆ ให้ทันสมัยต่อยุคปัจจุบัน เมื่อปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตนเอง ให้ตนเอง ทันยุคทันสมัย มีความเจริญงอกงาม มีความรู้ มีทักษะและมีความสามารถในการพัฒนาประสิทธิภาพ ในการทำงาน ด้านการอยู่ร่วมกันในสังคม ต้องมีปัญญาและคุณธรรม ควบคู่ไปด้วย ดังคำที่ว่า "เมื่อไม่ได้พัฒนาที่จิตใจจะพัฒนาด้านใด ๆ ก็ไร้ผล การพัฒนาจึงต้องเริ่มที่ใจคน เพื่อเกิดผลพัฒนาที่ถาวร"

เพื่อให้การพัฒนาคนเป็นไปตามวิถีทางของพระพุทธศาสนา จึง ได้นำการ “เข้าก้า” มาใช้เป็นแนวทางในการสอนความประพฤติ คุณธรรม จริยธรรม แก่สังคมและการถ่ายทอดองค์ความรู้จากรุ่นสู่รุ่น โดยผ่านพิธีกรรมและความเชื่อที่ปรากฏ จะโดยเจตนาหรือไม่ก็ตาม การ “เข้าก้า” คือการอยู่ปริวาสกรรม หรือการถือศีลปฏิบัติธรรมในช่วงระยะเวลาหนึ่งตามแนวทางวิสุทธิพุทธ เพื่อพัฒนาจิตใจและทำให้เกิดปัญญา คือการเรียนรู้ธรรมะในการดำเนินชีวิตที่คนไทยใหญ่นิยมปฏิบัติกันมาตามคติความเชื่อเรื่องการสั่งสงคมดี ย้อนนำไปสู่ชีวิตที่ดี ครอบครัวยุคที่ดี สังคมที่ดี เดือน “ก้า” ตรงกับเดือน ๒ หรือเดือน “ยี่” ตามปฏิทินไทย เริ่มตั้งแต่ ขึ้น ๑ ค่ำ ไปจนถึง แรม ๑๕ ค่ำ ของเดือน นับเป็นเวลา ๑ เดือน ซึ่งการปฏิบัติไม่ได้กำหนดตายตัวบางที่อาจใช้เวลา ๗ วันบ้าง ๙ วันบ้าง หรือ ๑๕ วัน ขึ้นอยู่กับความพร้อมของทางวัดและคณะศรัทธาของแต่ละแห่ง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาคน และการพัฒนาสังคมในจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยสอดคล้องกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๗ (๒๗), แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔), แผนพัฒนาจังหวัด (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๕) (ฉบับทบทวน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดแม่ฮ่องสอน ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาคน สังคม การบริการภาครัฐ และพลังงานทดแทนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต, และตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน หน้า ๑๖๙ (๒๑) จึงได้ร่วมบูรณาการกับวัดปางหมู และองค์การบริหารส่วนตำบลปางหมู จัดโครงการวิถีผู้สูงอายุ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้วิถี หรือแนวทางปฏิบัติในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้องเหมาะสมตามวิถีพุทธ
๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกฝนและพัฒนาตนเอง เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม
๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ วิธีการดำเนินชีวิต และภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้แก่เด็ก เยาวชน คนรุ่นใหม่ ให้จรรโลงสังคมสืบไป

๓. เป้าหมาย

- เชิงปริมาณ** มีผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย พระภิกษุ สามเณร ผู้สูงอายุ ประชาชนทั่วไป จำนวน ๒๐๐ คน
- เชิงคุณภาพ** ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้เรียนรู้หลักธรรมตามแนวทางวิถีพุทธ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน

๔. วิธีการดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนดำเนินการบูรณาการร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ปางหมู, วัดปางหมู, และพุทธศาสนิกชน โดยใช้หลัก “บวร” (บ้าน วัด ราชการ) ในการถ่ายทอด องค์ความรู้ และสืบสานการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้องเหมาะสม โดยจัดการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ มีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. ประสานหน่วยงานที่จะบูรณาการร่วมกัน
๒. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ โดยการประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ
๓. ดำเนินงานโครงการในเดือนมกราคม ๒๕๖๕
๔. จัดฝึกอบรมให้ความรู้ (ธรรมบรรยาย) เกี่ยวกับการดำเนินชีวิต การปฏิบัติธรรม การทำงานและเตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ โดยสอดคล้องกับ เรื่องของทศชาติবারมี ที่ ๓ (สุวรรณสาม) การบำเพ็ญเมตตาบารมี เป็นเรื่องของการทำให้ใจให้เต็มไปด้วยความเมตตา เป็นต้น
๕. จัดฝึกอบรมปฏิบัติธรรม ตามแนวทางวิถีพุทธ (เข้าป่า)
๖. จัดหาอาหารเพลสำหรับพระภิกษุ สามเณร และอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ
๗. จัดหาค่าสมนาคุณสำหรับพระวิทยากร จำนวน ๖ หัวข้อบรรยาย
๘. ดำเนินการตามระเบียบ ต่าง ๆ
๙. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ขออนุมัติและขอความเห็นชอบดำเนินการตามโครงการ
๒. ดำเนินการด้านพัสดุด้านการเงิน การคลัง
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการ / ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
๔. เบิกจ่ายเงินตามโครงการ
๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

เดือนมกราคม ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินชีวิต และการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้หลักปฏิบัติในการพัฒนาตนเอง เพื่อเป็นคนดีของสังคม และประเทศชาติ
๓. เด็ก เยาวชน คนรุ่นใหม่ ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้แนวทางการดำเนินชีวิตจากผู้สูงอายุ และนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมสืบไป

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเพิ่มศักยภาพจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

“ผู้สูงอายุ” หรือ กลุ่มประชากรที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีเป็นต้นไป ถือว่าเป็นประชากรกลุ่มเฉพาะที่มีทั้งความเปราะบาง และความเสี่ยง ต้องการกระบวนการพิเศษในการเข้าถึงการเสริมสร้างสุขภาพและสุขภาวะที่ดี ในขณะที่ประเทศไทยกำลังจะเข้าสู่ “สังคมสูงอายุอย่างสมบูรณ์” ในอีกไม่กี่ปีข้างหน้า การจัดสร้างระบบและนโยบายเพื่อรองรับประชากรกลุ่มนี้จึงมีความสำคัญยิ่ง เพราะรัฐจำเป็นต้องทำความเข้าใจสถิติโครงสร้างประชากรที่เปลี่ยนแปลงลักษณะ โดยรวมของกลุ่มผู้สูงอายุให้มากที่สุด เพื่อการออกแบบระบบที่สามารถช่วยเหลือกลุ่มผู้สูงอายุได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับผู้สูงอายุแต่ละกลุ่ม และสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้จริง แม้ว่าผู้สูงอายุส่วนใหญ่ยังช่วยเหลือดูแลตัวเองได้ดี แต่ก็ยังมีผู้สูงอายุจำนวนมากที่ไม่ต้องการการดูแลอย่างใกล้ชิด

เนื่องด้วยในปัจจุบัน การเจ็บป่วยด้วยโรคต่าง ๆ มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น ซึ่งในหลายๆโรคจะปรับเปลี่ยนไปตามภาวะเศรษฐกิจ วัฒนธรรม ซึ่งมีผลต่อพฤติกรรมของประชาชนที่เกิดการเปลี่ยนแปลงไปตามวิถีชีวิต และโรคที่มีการเจ็บป่วยเพิ่มขึ้นส่วนใหญ่จะเป็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง อาทิเช่น โรคความดันโลหิตสูง โรคเบาหวาน โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง โรคหัวใจหลอดเลือด เป็นต้น ซึ่งต้องได้รับการรักษาตลอดชีวิตและมีโอกาสเกิดภาวะแทรกซ้อนจนเกิดความพิการได้ถ้าไม่ได้รับการรักษา หรือขาดการปฏิบัติตัวที่ถูกต้องนอกจากนี้ ประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ของประชากรทั้งหมด ผู้สูงอายุเป็นวัยที่มีความเปราะบางด้านสุขภาพกาย การจัดระบบการดูแลเพื่อให้เป็นผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ (Active Aging) มีความรู้ความสามารถและความมั่นคงในชีวิต ที่ผ่านมามีคนทำได้ในระยยะสั้น อีกทั้งผู้สูงอายุส่วนใหญ่มีภาวะเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังซึ่งปัญหาดังกล่าวทั้งในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ผู้สูงอายุและผู้พิการ มักส่งผลกระทบต่อทั้งญาติผู้ดูแลและผู้ป่วย ในบางรายญาติไม่มีเวลาพอที่จะมาดูแล หรือบางรายก็ขาดความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพ หวังพึ่งพิงจากบุคลากรสาธารณสุขเพียงอย่างเดียว แต่บุคลากรสาธารณสุขในพื้นที่มีไม่เพียงพอต่อการให้บริการ และยังขาดการติดตามดูแลที่บ้านอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งการสร้างหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าเพื่อให้ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงหลักประกันสุขภาพโดยไม่มีขีดจำกัดด้านเศรษฐกิจก่อให้เกิดผลดีต่อประชาชนการมีสุขภาพดีเป็นต้นทุนของทุกคน ดังนั้นจึงควรทำให้มีสุขภาพดีตลอดการสร้างนำซ่อมหรือที่เรียกว่าการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค จึงเป็นกระบวนการที่สำคัญ แต่ปัจจุบันอัตราการรักษาพยาบาลสูงขึ้นค่าใช้จ่ายในการรักษาเพิ่มมากขึ้นแต่ผลตอบแทนด้านสุขภาพน้อย เห็นได้จากอัตราการเจ็บป่วยด้วยโรคที่สามารถป้องกันได้หรือโรคที่เกี่ยวกับพฤติกรรมกรปฏิบัติตนยังมีอัตราที่สูงเช่นเบาหวาน ความดันโลหิตสูง จังหวัดแม่ฮ่องสอนพบว่ามีผู้สูงอายุในจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวน ๓๓,๒๒๗ คน ชายมีจำนวน ๑๖,๓๒๙ คน หญิง มีจำนวน ๑๖,๘๙๘ คน อยู่ในภาวะเป็นผู้ป่วยติดบ้าน จำนวน ๑๘๑ ราย และผู้ป่วยติดเตียงจำนวน ๑,๑๙๒ ราย ยังมีผู้สูงอายุติดบ้าน ติดเตียงเพิ่มมากขึ้น สิ่งที่ตามมาย่อมหนีไม่พ้นต้องเป็นภาวะพึ่งพาของครอบครัว และชุมชน รวมไปถึงคุณภาพชีวิตที่ถดถอยลงอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

งานจิตอาสา เป็นการเปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไปในสังคมที่ต้องการช่วยเหลือสังคม ได้ใช้เวลาว่างมาทำกิจกรรมอันเป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น แก่ชุมชนหรือสังคม ทำกิจกรรมเรียนรู้ แบ่งปัน ช่วยเหลือสังคม เนื่องจากปัจจุบันนี้ความเจริญทางด้านวัตถุได้เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้สังคมเกิดค่านิยมที่ให้ความสำคัญกับอำนาจเงินทอง

มากกว่าที่จะให้ความสำคัญกับจิตใจและละเลยการปฏิบัติหน้าที่การเป็นจิตสาธารณะส่งผลให้สังคมเกิดความเสื่อมโทรม จึงจำเป็นต้องพัฒนา และยกระดับจิตใจของบุคคลให้มีความเจริญและเป็นจิตสาธารณะเพิ่มมากขึ้น

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้ตระหนัก เล็งเห็นปัญหา และความสำคัญของ ผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง และปัญหาคนพิการในจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อเสริมความรู้ ทักษะในการใช้ชีวิต และการเข้าไปดูแลผู้ป่วย คนพิการในครอบครัว ในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ และฝึกทักษะจิตอาสาในการดูแลผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง และคนพิการ ในครอบครัว และชุมชน

๓.๒ เพื่อลดปัญหาการเกิดภาวะโรคแทรกซ้อน และพิการซ้ำซ้อนของผู้ป่วยและผู้พิการ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ป่วย และผู้พิการมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่จิตอาสา ในพื้นที่

จิตอาสาในพื้นที่อำเภอขุนยวม จำนวน ๓๐ คน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน วิทยากร และแขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๑๐ คน รวมเป็นจำนวน ๔๐ คน

จิตอาสา ในพื้นที่อำเภอปางมะผ้า จำนวน ๓๐ คน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน วิทยากร และแขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๑๐ คน รวมเป็นจำนวน ๔๐ คน

จิตอาสา ในพื้นที่อำเภอปาย จำนวน ๓๐ คน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน วิทยากร และแขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๑๐ คน รวมเป็นจำนวน ๔๐ คน

จิตอาสา ในพื้นที่อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จำนวน ๓๐ คน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน วิทยากร และแขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๑๐ คน รวมเป็นจำนวน ๔๐ คน

เชิงคุณภาพ

จิตอาสาได้รับความรู้ในการดูแลผู้ป่วย และผู้พิการในชุมชนให้ถูกสุขลักษณะที่ถูกต้อง และเหมาะสม

๕. สถานที่ดำเนินการ

ครั้งที่ ๑ ณ โรงเรียนผู้สูงอายุเทศบาลตำบลขุนยวม ตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ครั้งที่ ๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปางมะผ้า ตำบลสบป่อง อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ครั้งที่ ๓ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลปาย ตำบลเวียงใต้ อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ครั้งที่ ๔ ณ ศาลาประชาคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ตำบลจองคำ อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน ดำเนินการฝึกอบรม จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ อบรมให้ความรู้จิตอาสาอำเภอขุนยวม จำนวน ๓๐ คน

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๘ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ อบรมให้ความรู้จิตอาสาอำเภอปางมะผ้า จำนวน ๓๐ คน

ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ อบรมให้ความรู้จิตอาสาอำเภอปาย จำนวน ๓๐ คน

ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๕ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ อบรมให้ความรู้จิตอาสาอำเภอเมือง จำนวน ๓๐ คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๒๐ คน

๗. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่ายสอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น เพื่อจ่ายเป็น ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการเพิ่มศักยภาพจิตอาสา เพื่อพัฒนาชุมชน ตั้งไว้ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.-บาท

๘. วิธีดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน บูรณาการร่วมกับโรงพยาบาลศรีสังวาลย์ และ จิตอาสา ในพื้นที่อำเภอขุนยวม, อำเภอปางมะผ้า, อำเภอปาย, อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้าฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยการอบรมให้ความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพจิตอาสาให้ได้รับความรู้ในการ ดูแลผู้ป่วย คนพิการ ในครอบครัว และชุมชน มีขั้นตอนวิธีดำเนินการดังต่อไปนี้

๙. หน่วยงานดำเนินการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๐. หน่วยงานสนับสนุน

โรงพยาบาลศรีสังวาลย์แม่ฮ่องสอน

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ จิตอาสา และผู้ดูแลผู้ป่วย หรือคนพิการได้รับความรู้และปฏิบัติอย่างถูกวิธี ถูกต้อง เพื่อดูแลผู้ป่วย ผู้พิการในครอบครัว และชุมชน

๑๔.๒ ช่วยลดปัญหาการเกิดภาวะแทรกซ้อน และความพิการซ้ำซ้อนในครอบครัว และชุมชน

๑๔.๓ ผู้ป่วย และคนพิการที่ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรางวัลหมู่บ้านก่อการดี

๒. หลักการและเหตุผล

ในการพัฒนาประเทศยุคแรกๆ นั้น เป็นการมุ่งเน้นอัตราการเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจเป็นหลัก ภายใต้การเมืองการปกครองแบบศูนย์รวมอำนาจ แต่สังคมก็ยังคงเกิดความเหลื่อมล้ำและคุณภาพชีวิตของคนในสังคมยังไม่ได้ดีขึ้น ต่อมาเมื่อเข้าสู่ยุคโลกาภิวัตน์การพัฒนาได้มุ่งเน้นให้คนเป็นศูนย์กลางเป็นการพัฒนาแบบองค์รวม อาศัยความเข้มแข็งของชุมชนเป็นรากฐานของการพัฒนา โดยนำเอาหลักการบริหารจัดการชุมชนด้วยหลักธรรมาภิบาลมาเป็นหลักในการทำงานเพื่อเกื้อหนุนสังคม เพื่อให้คนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีวิถีชีวิตที่มีความสุข เกิดความสามัคคี การเข้ามามีส่วนร่วม นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ตลอดจนจนเป็นการขับเคลื่อนชุมชนเข้มแข็งโดยอาศัยการผนึกกำลังของทุกภาคส่วนภายใต้แนวคิดประชารัฐ เพื่อจัดระบบ ปรับทิศทาง รับมือกับโอกาสหรือภัยคุกคามรูปแบบใหม่ๆ ที่เข้ามาพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วในยุค “ประเทศไทย ยุค ๔.๐ หรือ ไทยแลนด์ ๔.๐”

จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีหมู่บ้านและชุมชนรวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๓๘ หมู่บ้าน/ชุมชน ประชาชนอยู่อาศัยด้วยวิถีชีวิตที่เรียบง่าย ยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณี พึ่งพาตัวเองพึ่งพิงธรรมชาติ มีความสุขตามอัตภาพ รักใคร่กลมเกลียว สมัคสมานสามัคคี ร่วมกันพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วม แต่ปัจจุบันกระแสการพัฒนาต่างๆ อาจทำให้วิถีชีวิตดั้งเดิมของประชาชนเปลี่ยนแปลงไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้เล็งเห็นว่าหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีการพัฒนาแบบองค์รวมจะเป็นส่วนหนึ่งของรากฐานให้สังคมสามารถพัฒนาได้อย่างยั่งยืน ดังนั้นจึงได้จัดทำโครงการรางวัลหมู่บ้านก่อการดีครั้งที่ ๕ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้หมู่บ้าน/ชุมชน มีความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการตัวเองและสามารถพึ่งพาตัวเองได้ครอบคลุมทั้งจังหวัด

๔. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อส่งเสริมให้หมู่บ้าน/ชุมชน ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีการบริหารจัดการตัวเองและสามารถพึ่งพาตัวเองได้

(๒) เพื่อเผยแพร่ผลงานและประกาศเกียรติคุณเชิดชูหมู่บ้าน/ชุมชน ก่อการดีต้นแบบ ให้เป็นที่ประจักษ์ และสามารถขยายผลไปสู่หมู่บ้าน/ชุมชนอื่นได้

๕. เป้าหมาย

๕.๑ เชิงปริมาณ

(๑) หมู่บ้าน/ชุมชน ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน สมัคเข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๓๘ หมู่บ้าน

(๒) หมู่บ้าน/ชุมชน ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่มีช่วงคะแนนอยู่ในระดับดีเลิศและดีเด่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕.๒ เชิงคุณภาพ

(๑) มีฐานข้อมูลของหมู่บ้าน/ชุมชน ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำหรับใช้ประโยชน์เป็นแนวทางในการส่งเสริมศักยภาพด้านต่างๆ

(๒) ประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชน จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีความพึงพอใจในการบริหารจัดการตนเอง และเกิดความภาคภูมิใจในผลสำเร็จของงานร่วมกัน

๖. สถานที่ดำเนินการ

หมู่บ้าน/ชุมชน ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน รวมจำนวน ๔๓๘ หมู่บ้าน/ชุมชน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

(๑) งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐.- บาท
เบิกจ่ายตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (สี่ล้านบาทถ้วน)

๙. การประมาณราคาตามหลักวิธีการงบประมาณ

- หลักวิชาการช่าง
- หลักของราคากลาง คือ

อื่นๆ

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดการแข่งขันกีฬา และการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๐. วิธีการดำเนินงาน

(๑) ประชุมคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนเพื่อหารือแนวทางการดำเนินงาน
โครงการฯ

(๒) จัดทำคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินการประกวดรางวัลหมู่บ้านก่อการดี

(๓) จัดประชุมคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อจัดทำหลักเกณฑ์การประเมิน
หมู่บ้าน/ชุมชน

(๔) ออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมโครงการฯ

(๕) ประชุมคณะทำงานประสานงานระดับอำเภอ

(๖) ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมโครงการฯ

(๗) รับสมัครหมู่บ้าน/ชุมชน เข้าร่วมโครงการฯ

(๘) คณะทำงานประสานงานระดับอำเภอ ตรวจสอบเอกสารการสมัครและให้คะแนนเบื้องต้น

(๙) ประชุมคณะกรรมการประเมินผลและตัดสินการประกวดเพื่อพิจารณาให้คะแนนตามหลักเกณฑ์

- (๑๐) ประกาศผลการตัดสินและประชาสัมพันธ์การได้รับรางวัล
- (๑๑) มอบรางวัลหมู่บ้านที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน
- (๑๒) จัดทำวีดิทัศน์ยกย่องเชิดชูเกียรติหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับคะแนนสูงสุดประจำอำเภอ
- (๑๓) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการฯ

๑๑. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ขอความเห็นชอบดำเนินการตามโครงการ
๒. ดำเนินการด้านพัสดุ ด้านการเงินการคลัง
๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
 - ๓.๑ ประชุมคณะผู้บริหาร เพื่อหารือแนวทางการดำเนินงานโครงการฯ
 - ๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน
 - ๓.๓ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินหมู่บ้าน/ชุมชน
 - ๓.๔ ออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมโครงการฯ
 - ๓.๕ ประชุมคณะทำงานระดับอำเภอ
 - ๓.๖ ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมโครงการฯ
 - ๓.๗ ดำเนินการรับสมัครหมู่บ้าน/ชุมชน
 - ๓.๘ ตรวจสอบเอกสารการสมัคร ตรวจสอบเอกสารและให้คะแนน
 - ๓.๙ ประชุมคณะกรรมการประเมินผลและตัดสินการประกวด
 - ๓.๑๐ ประกาศผลการตัดสิน และประชาสัมพันธ์การได้รับรางวัล
 - ๓.๑๑ มอบรางวัลหมู่บ้านที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน
 - ๓.๑๒ จัดทำวีดิทัศน์ยกย่องเชิดชูเกียรติ
 - ๓.๑๒ ติดตามและประเมินผล
๔. เบิกจ่ายเงินตามโครงการ
๕. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๑๒. หน่วยงานดำเนินการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๓. หน่วยงานสนับสนุน

-

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- (๑) หมู่บ้าน/ชุมชน ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีความเข้มแข็ง และเกิดความภาคภูมิใจในการดำเนินงานบริหารจัดการด้านต่างๆ สามารถพึ่งพาตัวเอง ตลอดจนแก้ไขปัญหาด้วยตนเองได้
- (๒) เกิดเครือข่ายหมู่บ้าน/ชุมชน ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่เป็นแบบอย่างในการพัฒนาตัวเอง โดยสามารถขยายผลสู่หมู่บ้าน/ชุมชนอื่นๆ ได้

๑๕. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผล

- แบบประเมินความพึงพอใจการเข้าร่วมโครงการรางวัลหมู่บ้านก่อการดี ครั้งที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่นและหนังสือกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ ว ๔๕๒๒ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ เพื่อให้มีการจัดเก็บรายได้เพิ่มมากขึ้น ข้อ ๗.๑ ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างขวัญและกำลังใจและความก้าวหน้าของเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เพื่อให้สามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้การสนับสนุนและช่วยเหลือในการจัดเก็บรายได้ของเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ให้สามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ซึ่งแหล่งที่มาของรายได้หลักสำคัญขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน คือภาษีที่รัฐจัดสรรให้ เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐจัดสรรให้ภาษีที่ส่วนราชการอื่นจัดเก็บและจัดสรรให้ เช่น ภาษีและค่าธรรมเนียมรถยนต์ และรายได้ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดเก็บเอง คือ ภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้ค้ำน้ำมัน/ยาสูบ และค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้พักในโรงแรม เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีรายได้เพียงพอต่อการบริหารจัดการในการพัฒนาท้องถิ่น สถานการณ์คลังเกิดความคล่องตัวมีประสิทธิภาพมากขึ้น

เนื่องจากบุคลากรด้านการจัดเก็บรายได้ ผู้ซึ่งมีหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้ ต้องเกี่ยวข้องกับข้อระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความละเอียด รอบคอบ มีการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง รวดเร็ว แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ประกอบทำงานอย่างไรให้ประชาชนมีความพึงพอใจสูงสุด ปราศจากข้อทักท้วงจากหน่วยงานผู้ตรวจสอบ ดังนั้น บุคลากรด้านการจัดเก็บรายได้ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะได้ต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ แนวทางการแก้ไข และแนวปฏิบัติต่างๆ รวมถึงได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ซึ่งกันและกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีหน้าที่จัดเก็บรายได้เช่นเดียวกัน เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานให้เกิดความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และองค์กร องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ และแนวปฏิบัติด้านการจัดเก็บรายได้

๒. เพื่อลดปัญหาในการปฏิบัติงาน อันเนื่องมาจากความไม่เข้าใจถึงหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานของทางราชการ

๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้มีการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งแนวทางแก้ไขที่เป็นประโยชน์ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้

๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้มีการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ทักษะ และประสบการณ์ ในการศึกษาดูงาน

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ข้อกฎหมาย และแนวปฏิบัติด้านการจัดเก็บรายได้ ร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ ผู้เข้าอบรม มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้

๕. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๙. วิธีการดำเนินงาน

๑. หาข้อมูล หรือ สถานที่ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
๒. ประสานสถานที่ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
๓. จัดการฝึกอบรมให้ความรู้ เรื่อง ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง การเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้พักในโรงแรม พ.ศ. ๒๕๔๙ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙)

๔. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน แพร่

๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ต่อผู้บริหาร

๑๐. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ขออนุมัติและขอความเห็นชอบโครงการ
๒. ดำเนินการด้านพัสดุ
๓. ดำเนินกิจกรรม
๔. ดำเนินการเบิกจ่ายเงิน
๕. สรุปรายงานผล

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ และแนวปฏิบัติด้านการจัดเก็บรายได้ มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒. ผู้เข้าอบรมได้มีโอกาสในการแสดงความคิดเห็นกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นที่เป็นประโยชน์ และนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานได้

๓. ผู้เข้าอบรมได้มีการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มีทักษะ และมีทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษาในสังกัด อบจ.แม่ฮ่องสอน กิจกรรมหลักที่ ๓ โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษาโรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ งานศึกษาไม่กำหนดระดับ “กิจกรรมส่งเสริมการจัดกระบวนการเรียนการสอนการบริหารตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงฯ”

๒. หลักการและเหตุผล

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่ชี้แนะทางดำรงชีวิตและปฏิบัติของประชาชนในทุกๆ ระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐทั้งในการพัฒนา และการบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง ซึ่งเปรียบเสมือนแสงเทียนที่ส่องสว่างให้เห็นทางที่ก้าวเดินต่อไปที่เน้นการเจริญเติมโตที่ค่อย ๆ เกิดขึ้นตามศักยภาพที่มีอยู่อย่างมีเหตุมีผลเป็นขั้นเป็นตอนด้วยความมั่นคงและเตรียมพร้อมด้วยความไม่ประมาท ในการรับมือกับวิกฤตต่าง ๆ

หลักเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช มีความสำคัญต่อประเทศชาติ และพสกนิกรชาวไทยทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลางโดยเฉพาะ การพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์พร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี อีกทั้งกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดนโยบายขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษาในทุกๆ ระดับเพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนนักศึกษาที่มีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการในการจัดการจัดการเรียนการสอน ตลอดจนประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ก่อให้เกิดความตระหนักและฝังรากลึกภายในตนเอง และผู้อื่นอย่างยั่งยืน โรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ ได้ตระหนักในความสำคัญและเห็นคุณค่าของหลักเศรษฐกิจพอเพียง ต้องการปลูกฝังให้นักเรียน เยาวชน หรือประชาชนทั่วไป ได้ทดลองปฏิบัติจริงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จึงได้จัดทำโครงการแหล่งเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้นเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตนักเรียน โดยนักเรียนจะได้ศึกษา เรียนรู้ ฝึกปฏิบัติจริงภายในแหล่งเรียนรู้ และสามารถนำประสบการณ์ไปใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองได้ และยังเป็นแหล่งการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงให้กับนักเรียนโรงเรียนอื่นๆ เยาวชนและประชาชนทั่วไปที่สนใจและสามารถนำแนวทางไปปรับใช้ได้ต่อไปด้วย

จากหลักการและเหตุผลข้างต้น โรงเรียน อบจ.บ้านจองคำได้ตระหนักถึงความสำคัญและถือเป็นภารกิจหลักในการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอนและการทำกิจกรรมภายในสถานศึกษา จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมการจัดกระบวนการเรียนการสอนการบริหารตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงฯ เพื่อจัดกิจกรรมการเรียนรู้ จัดสภาพแวดล้อมที่สอดคล้อง และจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียน สื่อการเรียนรู้ และอำนวยความสะดวกให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ อีกทั้งยังได้ใช้เป็นแหล่งเรียนรู้เพื่อเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตได้อย่างยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้ครูและบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้แก่นักเรียนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้

๒. เพื่อให้นักเรียนเกิดความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เพื่อให้นักเรียนสามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ดำเนินชีวิตภายในครอบครัวและชุมชนได้

๔. เพื่อให้โรงเรียน อบจ.บ้านจองคำมีแหล่งเรียนรู้ และกิจกรรมส่งเสริมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมายของโครงการ

เชิงปริมาณ

- | | |
|--|--------------|
| ๑. นักเรียนโรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ | จำนวน ๗๑๑ คน |
| ๒. ครูและบุคลากร | จำนวน ๔๖ คน |
| ๓. แหล่งเรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | จำนวน ๔ จุด |

เชิงคุณภาพ

๑. นักเรียนและบุคลากรในสถานศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะพื้นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ เกิดความรักและความภูมิใจและตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแหล่งการเรียนรู้ ฝึกปฏิบัติจริง เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ
๓. โรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ มีแหล่งเรียนรู้ที่มีคุณภาพ ในการส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ธันวาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แผนงานการศึกษา งานศึกษาไม่กำหนดระดับ งบดำเนินงาน ข้อที่ ๑ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น หน้าที่ ๑๑๑ ข้อ ๑.๑.๘ โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษาโรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามรายละเอียดโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษาในสังกัด อบจ.แม่ฮ่องสอน (จากแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ หน้า ๑๓๘ (๑๕)) งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๘. การประมาณราคาตามหลักวิธีการงบประมาณ

- หลักวิชาการช่าง
- หลักของราคากลาง คือ.....
- อื่นๆ ตามราคาท้องตลาด

๙. วิธีการดำเนินงาน

๑. ร่วมกันวิเคราะห์ การจัดกิจกรรมส่งเสริมนักเรียนเรื่องเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในปีการศึกษาที่ผ่านมา

๒. ร่วมกันกำหนดแนวทางในการจัดกิจกรรม ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรม

๒.๑. การอบรมเชิงปฏิบัติการ การบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ (ครูและบุคลากร)

๒.๒. กิจกรรม Walk Rally เดินตามรอยพ่อ (ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น)

๒.๓. กิจกรรมเพาะกล้าไม้ในสถานศึกษา (ระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น)

๒.๔. กิจกรรมผลิตภัณฑ์รีไซเคิลจากกล่องนม (ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖)

๒.๕. กิจกรรมปลูกผักลอยฟ้า (ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๓)

๒.๖. กิจกรรมถังขยะแฟนซีมหัศจรรย์ BJK (ทุกระดับชั้น)

๒.๗. กิจกรรมเลี้ยงปลาตามรอยพ่อ (ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น)

๓. เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ

๔. จัดเตรียมอุปกรณ์ที่ใช้ในแต่ละกิจกรรม

๕. ดำเนินงานตามโครงการกิจกรรมโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่นตามเวลาที่กำหนด

๖. ประเมินผลโครงการ

๗. สรุปผลการดำเนินงาน

๑๐. หน่วยงานดำเนินการ

โรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ

๑๑. หน่วยงานสนับสนุน

-

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการนี้

๑. ครูและบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้แก่นักเรียนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. นักเรียนเกิดความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามเนื้อหาหลักสูตรโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่นและมีทักษะและดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. นักเรียนสามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ดำเนินชีวิตภายในครอบครัวและชุมชนได้

๔. โรงเรียน อบจ.บ้านจองคำมีแหล่งเรียนรู้ และกิจกรรมส่งเสริมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑๔. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผล

แบบประเมินการจัดกิจกรรม /แบบบันทึกการใช้แหล่งเรียนรู้ /แบบประเมินความพึงพอใจ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเยาวชนก่อการดี

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในการบริหารบ้านเมืองนั้นต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนตามวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นสำคัญ ตามมาตรา ๔๕/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

จากการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล เนื่องจากสถานการณ์เกี่ยวกับการถดถอยของการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนมีแนวโน้มสูงขึ้นในการผลักดันให้เกิดสิทธิเด็กและเยาวชน เรื่องการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนประเด็นต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นอุปสรรคในการขับเคลื่อนและยกระดับการมีส่วนร่วมสู่ความเป็น “พลเมืองใส่ใจสังคม” ปัจจัยภายนอกที่เกิดจากการเคยชินของผู้ใหญ่ในสังคมต่อการควบคุมและดูแลจำกัด จึงส่งผลให้เด็กและเยาวชนยังถูกจำกัดเขตในการเข้ามามีส่วนร่วมในสังคมตามระบบ ปัจจัยภายในด้านเชื่อมโยงปัจจัยหลายอย่างของความเป็นเด็กและเยาวชน มีความไม่เท่าเทียมกัน จึงทำให้การเข้าสู่การมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนแต่ละคนแตกต่างกันไป และในสังคมปัจจุบันการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนอยู่ในเกณฑ์ที่น้อยเมื่อเปรียบเทียบกับการมีส่วนร่วมของผู้ใหญ่ การเปลี่ยนแปลงมากมายที่เกิดขึ้นในสังคมกับส่งผลให้การมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนลดลงสวนทางกับความเจริญในด้านต่างๆ การที่เด็กและเยาวชนไม่มีการสร้างการมีส่วนร่วมต่างๆ ซึ่งทำให้เด็กและเยาวชนขาดความมั่นใจการแสดงออกที่แสดงความคิดเห็นและการสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาทางสังคมร่วมกับผู้ใหญ่ ชุมชน องค์กรต่างๆ เป็นอุปสรรคอีกประเด็นในการผลักดันให้เด็กและเยาวชนไม่สามารถก้าวสู่การเป็นพลเมืองใส่ใจสังคมในประเทศไทยมีการสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของเด็กและเยาวชนอย่างเป็นรูปธรรมผ่าน พรบ. ส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งเป็น พรบ.ที่ยึดหลักในการนำไปปฏิบัติในการพัฒนาเด็กและเยาวชนเพื่อพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนจะจัดตั้งคณะที่ปรึกษา อบจ.แม่ฮ่องสอน ด้านเยาวชน ภายใต้ชื่อ “เยาวชนก่อการดี” ตามแนวคิด “เรื่องเยาวชน ต้องฟังจากเยาวชน” เพื่อเปิดโอกาสให้เยาวชนได้มีบทบาทแสดงความคิดเห็นเสนอแนะ สะท้อนปัญหาความต้องการในมุมมองของเยาวชน ก่อเกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเต็มรูปแบบ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ ในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต ผ่านการจัดตั้งสภาเยาวชน เครือข่ายเยาวชน หรือกลุ่มเยาวชน และเยาวชนเหล่านั้นได้มีบทบาทในการเชื่อมประสานการทำงานพัฒนาอันเป็นประโยชน์โดยชักชวนเยาวชนในหมู่บ้านได้เข้ามามีส่วนร่วมเกิดพลังจิตอาสาบำเพ็ญการเติบโตเป็นพลเมืองสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ชุมชนเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดตั้งเครือข่ายตัวแทนเยาวชนระดับตำบลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒. เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนเข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น มีโอกาสแสดงความคิดเห็นสะท้อนปัญหาของชุมชน เสนอแนวทางการพัฒนาดตนเอง ชุมชน สังคม และร่วมแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อเยาวชนในชุมชน
๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพเยาวชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เสิ้งปริมาณ/ตัวชี้วัด (KPI)

(๑) ตัวแทนเยาวชนระดับตำบลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๔๕ ตำบล รวม ๑๓๕ คน

(๒) เยาวชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๗๐๐ คน

๔.๒ เสิ้งคุณภาพ/ตัวชี้วัด (KPI)

(๑) เยาวชนได้รับความรู้และความเข้าใจในการกระบวนการคิดวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชนของตนเองและแก้ไขปัญหาโดยมีกิจกรรมที่เกิดจากแนวคิดของเยาวชนในการพัฒนาท้องถิ่น/ชุมชน/สังคม

๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๗ อำเภอ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

(๑) งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวนเงิน ๘๐๐,๐๐๐ บาท

๘. การประมาณราคาตามหลักวิธีการงบประมาณ

หลักวิชาการช่าง

หลักของราคากลาง คือ.....

อื่นๆ.....

๑. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดการแข่งขันกีฬาและจัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑

๙. วิธีดำเนินการ

๙.๑ เสนอโครงการ

๙.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน อบจ.แม่ฮ่องสอน ด้านเยาวชน/คณะที่ปรึกษาด้านเยาวชน อบจ.แม่ฮ่องสอน

๙.๓ ลงพื้นที่สร้างความเข้าใจเรื่องการจัดตั้งคณะที่ปรึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ด้านเยาวชน และโครงการเยาวชนก่อการดีกับประธานเยาวชนหมู่บ้าน/ตัวแทนหมู่บ้าน

๙.๔ คัดเลือกตัวแทนเยาวชนระดับตำบลจากประธานเยาวชนหมู่บ้าน/ตัวแทนหมู่บ้าน จำนวน ๔๕ ตำบล เพื่อเป็นคณะที่ปรึกษา อบจ.แม่ฮ่องสอน ด้านเยาวชน และเป็น “เยาวชนก่อการดี”

๙.๕ การเพิ่มศักยภาพเยาวชนก่อการดี กำหนดกิจกรรมเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

๙.๕.๑ จัดอบรมให้ความรู้เพิ่มศักยภาพเยาวชนระดับตำบล (ติดตามยุทธศาสตร์) (ติดตามยุทธศาสตร์)

๙.๕.๒ สนับสนุนกิจกรรมมีส่วนร่วมของเยาวชน จำนวน ๗ อำเภอ

๑๐. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ขอความเห็นชอบดำเนินการตามโครงการ
๒. ดำเนินการด้านพัสดุ ด้านการเงินการคลัง
๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ/ประชาสัมพันธ์โครงการ
๔. เบิกจ่ายเงินตามโครงการ
๕. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๑๑. หน่วยงานดำเนินการ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เยาวชนมีทักษะ กระบวนการคิด วิเคราะห์ และเข้าใจปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม/ชุมชนของตนเอง เกิดจิตสำนึกด้านจิตอาสา
๒. เยาวชนมีความเข้าใจถึงกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๓. เยาวชนรู้จักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ และมีเวทีแสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งการ
และกัน

๑๓. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผล

แบบประเมินความพึงพอใจ

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

อบรมจริยธรรมอิสลาม

๒. หลักการและเหตุผล

มัสยิดญามีอาตุลอิสลามเป็นมัสยิดที่เก่าแก่ที่สุดในจังหวัดแม่ฮ่องสอน คู่กับชุมชนมุสลิม ซึ่งถือได้ว่าเป็นชุมชนแรก และใหญ่ที่สุดของจังหวัด เป็นศูนย์กลางการปฏิบัติศาสนากิจของประชาชนในโซนใต้ทั้งหมด ๔ อำเภอ จำนวนมากกว่า ๑๐๐ คน โดยมีศูนย์อบรมศาสนาและจริยธรรมประจำมัสยิดซึ่งได้รับอนุญาตจัดตั้งโดยกรมการศาสนา (ซึ่งต่อมาได้ขยายการดำเนินกิจกรรมสู่ ๔ อำเภอในโซนใต้ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน) ได้รับการอนุเคราะห์จัดสร้างอาคารโดย องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้เป็นศูนย์กลางการประกอบกิจกรรมด้านศาสนา อีกทั้งเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านวัฒนธรรมที่แตกต่างหลากหลายแก่ชนทุกศาสนิกเพื่อเป็นการสานต่อเจตนารมดังกล่าว คณะทำงานด้านการศึกษาของชุมชนมุสลิมจึงได้กิจกรรมการอบรมศาสนา และจริยธรรมขึ้นในศูนย์จริยธรรมอิสลามของมัสยิด เพื่อร่วมขับเคลื่อนกระบวนการเรียนรู้หลักธรรมศาสนาสู่การดำเนินชีวิตแก่เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนสถานบันการศึกษาทุกระดับ ทั้งมุสลิมและต่างศาสนิกที่แวะเวียนเข้ามารับฟังการบรรยายธรรมสัจจอร์เพื่อนำสู่การดำเนินชีวิตที่มีความสมานฉันท์ และสร้างสรรค์สังคมให้สุขสงบร่วมกัน

๓. วัตถุประสงค์

- (๑) เพื่อให้เยาวชนมุสลิมได้อบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไปจากศาสนาอื่นๆ
- (๒) เพื่อให้เกิดความสมัครสมานสามัคคีในการเข้าร่วมกิจกรรม
- (๓) เพื่อให้เยาวชน ประชาชนได้รับการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและคุณธรรมศาสนามากขึ้น
- (๔) เพื่อเสริมสร้างความสมานฉันท์ระหว่างศาสนิกชนให้แน่นแฟ้น และสร้างสังคมสันติสุข

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ เยาวชนและประชากรมุสลิมในพื้นที่ ๔ อำเภอ คืออำเภอขุนยวม แม่ลาน้อย สบเมยและอำเภอแม่สะเรียง จำนวน ๑๐๐ คน
- ๔.๒ กลุ่มร่วมสังเกตการณ์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากศาสนิกอื่นที่สับเปลี่ยนแวะเวียนร่วมสังเกตการณ์ จำนวน ๗๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์จริยธรรมอิสลามโซนใต้ อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

มีนาคม - เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

๘. การประมาณราคาตามหลักวิธีการงบประมาณ

- หลักวิชาการช่าง
- หลักของราคากลาง คือ.....

อื่นๆ - ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๐. วิธีการดำเนินงาน

(๑) เสนอต่อประชุมประชาคมแผนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน และประชาคมเทศบาลตำบลแม่สะเรียง

(๒) จัดทำโครงการ และเสนอต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนและเทศบาลตำบลแม่สะเรียง

(๓) ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ

(๔) จัดประชุมคณะทำงาน อบรมพี่เลี้ยง และวิทยากร ๓ อำเภอ ก่อนการอบรมสองสัปดาห์ เพื่อเรียนรู้หลักการดูแลเยาวชนร่วมกับวิทยากร เพื่อให้มาตรฐานหลักสูตรการจัดอบรมเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

(๕) จัดการอบรมเยาวชนจาก ๔ อำเภอ เรื่องการละหมาด การถือศีลอด การดำเนินชีวิตประจำวัน ตามหลักการศาสนาอิสลาม ประกอบกับการเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรมในการดำเนินชีวิตให้ผู้เข้ารับการอบรม

(๖) ประเมินผลการดำเนินงาน และสรุปรายงานเสนอต่อผู้สนับสนุนงบประมาณ

๑๑. หน่วยงานดำเนินการ

กองการศึกษาฯ

๑๒. หน่วยงานสนับสนุน

เทศบาลตำบลแม่สะเรียง

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

(๑) ศาสนาอิสลามได้รับการสืบทอด และเข้าใจอย่างถูกต้อง

(๒) เยาวชนมุสลิม และเยาวชนต่างศาสนิกชนได้โอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่อกัน

(๓) เยาวชนได้นำหลักธรรมศาสนาอิสลามสู่การดำเนินชีวิต

(๔) เยาวชนได้รับการพัฒนาในเรื่องของจริยธรรมและคุณธรรมในการใช้ชีวิต

(๕) ประชาชนทุกศาสนาอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขโดยไม่แบ่งแยก

๑๔. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผล

(แบบลงทะเบียน / แบบทดสอบความรู้ / แบบประเมินความพึงพอใจ ฯลฯ)

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเสริมสร้างเยาวชนสมานฉันท์

๒. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัจจุบันพบว่า เยาวชนส่วนใหญ่ของประเทศมีพฤติกรรมที่เสี่ยงในหลายๆด้าน ที่เกิดความเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และค่านิยมของเยาวชน ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิต ความเป็นอยู่ พฤติกรรม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมของผู้คนในสังคม ก่อให้เกิดปัญหาต่างๆ มากมาย เช่น ปัญหาอาชญากรรม ความรุนแรง ยาเสพติด พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม และความไม่เสมอภาคของคนในสังคม จึงจำเป็นต้องเร่งการรณรงค์ ส่งเสริมให้มีการนำมิติทางศาสนา ปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่เยาวชน ปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมอันดีให้กับเยาวชน โดยผ่านกิจกรรมฝึกอบรม เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันและพัฒนาคนให้มีศักยภาพรอบด้านทั้งทางร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญา ในสภาวะแวดล้อมทางสังคมที่ปลอดภัย เยาวชน ถือเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของชาติในอนาคต การส่งเสริมให้ศาสนิกชนนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน โดยมุ่งเน้นให้ศาสนิกชนนำศาสนธรรมที่ตนเคารพนับถือมาพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง ครอบครัว ชุมชน ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม รวมทั้งให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการเผยแพร่หลักธรรมของศาสนาเพื่อเป็นบทเรียนระหว่างกันให้เหมาะสมกับสังคม เพศ อายุของกลุ่มเยาวชน และเพื่อเสริมสร้างความสมานฉันท์ระหว่างศาสนิกชน เสริมสร้างความเข้มแข็งร่วมกันและให้มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างสังคมสันติภาพ

การพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมที่รุดหน้า แต่ปัญหาทางสังคมก็มากขึ้นเป็นลำดับ เด็กและเยาวชนก็ต้องคลุกคลีอยู่กับปัญหารอบด้าน ดังนั้น การพัฒนาด้านจิตใจแก่เยาวชนถือเป็นเรื่องจำเป็นของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้ององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาท อำนาจ หน้าที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่เด็กและเยาวชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ตามยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ ส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น จึงได้บูรณาการทำงานร่วมกับ ชมรมนักศึกษาครีสเตียน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน) และสหกิจคริสเตียนเขตจังหวัดแม่ฮ่องสอนจัดทำโครงการเสริมสร้างเยาวชนสมานฉันท์ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนเข้าใจถึงการเป็นเยาวชนที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรมในจิตใจ ความสมานฉันท์
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนสามารถนำหลักธรรมทางศาสนา จริยธรรมมาปรับใช้เพื่อดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุขและเหมาะสมถูกต้อง
๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชนตระหนักถึงการเป็นคนดี มีกิจกรรมช่วยเหลือสังคม

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ เด็กและเยาวชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๕๐๐ คน อำเภอแม่สะเรียง/แม่ลาน้อย/สบเมย/ขุนยวม

เชิงคุณภาพ เด็กและเยาวชนตระหนักถึงการมีคุณธรรม จริยธรรมในการดำรงชีวิตอยู่ร่วมกันในสังคม รู้จักช่วยเหลือสังคม การสร้างความดี มีจิตอาสาเพื่อสังคม

๕. กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. สถานที่ดำเนินการ

อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๗๐,๐๐๐.- บาท

๙. วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนอจัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. บูรณาการการทำงานร่วมกันกับ ชมรมนักศึกษาคริสเตียนมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน) สหกิจคริสเตียนเขตจังหวัดแม่ฮ่องสอน สหกิจคริสเตียนเขตจังหวัดแม่ฮ่องสอน ชมรมคริสเตียนร่มเกล้าแม่สะเรียง
๓. ชมรมฯ ประสานงานกับสถานศึกษา กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม
๔. ชมรมฯ ประสานจัดหาวิทยากรบรรยายให้ความรู้
๕. ชมรมฯ จัดเตรียมสถานที่อบรม
๖. ดำเนินการจัดฝึกอบรม ๑ วัน และนำเสนอกิจกรรมช่วยเหลือสังคมเครือข่ายเด็กและเยาวชนคริสตชนจากคริสจักรต่างๆ อาทิ เช่น จัดกิจกรรมจิตอาสาบริจาคเลือด, เยี่ยมผู้ป่วยที่โรงพยาบาล, พัฒนาหน่วยงานราชการ และพัฒนาแหล่งน้ำ
๗. ติดตามประเมินผลโครงการ (แบบประเมินความพึงพอใจ)

๑๐. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ขอความเห็นชอบดำเนินโครงการ
๒. ดำเนินการด้านพัสดุด้านการเงินการคลัง
๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ/ประชาสัมพันธ์โครงการ
๔. เบิกจ่ายเงินตามโครงการ
๕. รายงานผลการดำเนินโครงการ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
- ชมรมนักศึกษาคริสเตียนมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (วิทยาลัยแม่ฮ่องสอน)
- สหกิจคริสเตียนเขตจังหวัดแม่ฮ่องสอน
- ชมรมคริสเตียนร่มเกล้าแม่สะเรียง

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนเข้าใจถึงการเป็นเยาวชนที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรมในจิตใจ
๒. เด็กและเยาวชนสามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้เพื่อดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
๓. เด็กและเยาวชนมีความตระหนักถึงการเป็นคนดี

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเครือข่ายต้นกล้า อบจ. จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

หากจะมองถึงความก้าวหน้าของประเทศชาติในอนาคตสิ่งสำคัญที่บอกว่าเป็น “หัวใจ” ของการพัฒนาคือการสร้างเด็กและเยาวชนของชาติวันนี้ให้มีคุณภาพเพื่อโตเป็นผู้ใหญ่ในวันข้างหน้า อันจะเป็นการเตรียมความพร้อมในการวางรากฐานของประเทศไทยให้เกิดความมั่นคงที่จะก้าวไปสู่การพัฒนานั่นเอง

เยาวชน หมายถึง คนหนุ่มสาวที่มีพลังอันสำคัญที่จะสามารถช่วยกันเสริมสร้างกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต ดังนั้น เยาวชนที่ดีควรตระหนักในคุณค่าของตนเอง และร่วมแรงร่วมใจสามัคคีและเสียสละเพื่อส่วนรวม

เครือข่ายต้นกล้า อบจ.แม่ฮ่องสอน คือเยาวชนกลุ่มหนึ่งที่ยังคงการบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนมุ่งหวังที่จะให้ต้นกล้า อบจ.แม่ฮ่องสอน เป็นเยาวชนที่คิดดี ทำดี เพื่อชุมชน / สังคม ได้ใช้พลังทางความคิดความสามารถในการช่วยเหลือ และสร้างสรรค์สังคมควบคู่กับการเรียน ได้ช่วยเหลือชุมชน / สังคมในด้านต่างๆ

ตามกำลังความสามารถรับรู้ได้ถึงปัญหาที่เกิดขึ้นกับชุมชน และเพื่อจะก่อให้เกิดความรักสายสัมพันธ์ ความปรารถนาดีต่อกัน ความรักในถิ่นฐานบ้านเกิด เกิดพลังของเยาวชนที่จะช่วยกันดูแลพัฒนาท้องถิ่นของตน องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้จัดโครงการ “เครือข่ายต้นกล้า อบจ.จิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม” ขึ้น

๓. มีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกความเป็นเยาวชนพลเมืองจิตอาสาเพื่อชุมชน / สังคม รวมถึงการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายต้นกล้า อบจ.แม่ฮ่องสอน

๓. เพื่อให้เครือข่ายต้นกล้า อบจ.แม่ฮ่องสอน และเยาวชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีทักษะในกระบวนการคิด วิเคราะห์ มีการทำงานเป็นทีม และมีความกล้าแสดงออก

๔. เพื่อให้เครือข่ายต้นกล้า อบจ.แม่ฮ่องสอน ทุกกลุ่มมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีความรักความผูกพันเกิดสายสัมพันธ์อันดีพี่น้องเครือข่ายต้นกล้า อบจ.จากรุ่นสู่รุ่น

๕. เป้าหมาย

๕.๑ **เชิงปริมาณ** เครือข่ายต้นกล้า อบจ.แม่ฮ่องสอน / อาจารย์ที่ปรึกษาเครือข่ายต้นกล้า อบจ.แม่ฮ่องสอน / เครือข่ายต้นกล้า อบจ.แม่ฮ่องสอน (ศิษย์เก่า) / เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน และวิทยากร รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๗๐ คน

๕.๒ **เชิงคุณภาพ**

๑. เครือข่ายต้นกล้า อบจ.แม่ฮ่องสอน มีจิตสำนึกความเป็นเยาวชนพลเมือง จิตอาสาเพื่อชุมชน / สังคม รวมถึงการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. เครือข่ายต้นกล้า อบจ.แม่ฮ่องสอน มีทักษะในกระบวนการคิด วิเคราะห์ เข้าใจปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม และเกิดจิตสำนึกในการที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือสังคม

๓. เครือข่ายต้นกล้า อบจ.แม่ฮ่องสอน ทุกกลุ่มมีความรัก ความสามัคคี มีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันที่จะร่วมกันทำความดีเพื่อชุมชน

๖. สถานที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ ในพื้นที่ของเครือข่ายต้นกล้า อบจ.แม่ฮ่องสอน

กิจกรรมที่ ๒ อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๔๖๕,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายตาม ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แผนงานการศึกษา งานศึกษาไม่กำหนดระดับ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเครือข่ายต้นกล้า อบจ. จิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม จำนวน ๔๖๕,๐๐๐ บาท (สี่แสน หกหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๙. การประมาณราคาตามหลักวิธีงบประมาณ

๑. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗

๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงานฯ พ.ศ.๒๕๕๙

๑๐. วิธีดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑

๑. เครือข่ายต้นกล้า อบจ.แม่ฮ่องสอน แต่ละโรงเรียนร่วมกันคิด วิเคราะห์ปัญหา เกี่ยวกับ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน และนำเสนอกิจกรรมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ช่วยกลั่นกรองกิจกรรม ร่วมประสานงาน ทหารีร่วมกันกับ เครือข่ายต้นกล้า อบจ.แม่ฮ่องสอน เพื่อวางแผนการดำเนินกิจกรรม

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน สนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับกิจกรรมที่ เครือข่ายต้นกล้า อบจ.แม่ฮ่องสอน แต่ละโรงเรียนเสนอมา

๔. กิจกรรม “ขวดพลาสติกรักษ์โลก” จัดการซ่อมแซมและตกแต่งกล่องตาข่ายที่ได้รับความเสียหาย

กิจกรรมที่ ๒

จัดอบรมให้ความรู้พัฒนาศักยภาพ สร้างความเข้มแข็ง ความสามัคคี และกิจกรรม สร้างสัมพันธ์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ รุ่นพี่ / รุ่นน้อง เครือข่ายต้นกล้า อบจ.แม่ฮ่องสอน จำนวน ๓ ครั้ง

๑๑. หน่วยงานดำเนินการ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๒. หน่วยงานสนับสนุน

๑. โรงเรียนห้องสอนศึกษา	อำเภอเมือง	จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒. โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน	อำเภอเมือง	จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓. โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์	อำเภอเมือง	จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔. โรงเรียนปางมะผ้าพิทยาสรรพ์	อำเภอปางมะผ้า	จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕. โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๔	อำเภอปางมะผ้า	จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๖. โรงเรียนปายวิทยาคาร	อำเภอปาย	จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๗. โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๒๒	อำเภอปาย	จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๘. โรงเรียนขุนยวมวิทยา	อำเภอขุนยวม	จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๙. โรงเรียนแม่ลาน้อยดรุณสิกข์	อำเภอแม่ลาน้อย	จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๐. โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๒๑	อำเภอแม่ลาน้อย	จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๑. โรงเรียนแม่สะเรียงบริพัตรศึกษา	อำเภอแม่สะเรียง	จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๒. โรงเรียนสังวาลย์วิทยา	อำเภอแม่สะเรียง	จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๓. โรงเรียนสบเมยวิทยาคม	อำเภอสบเมย	จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เครือข่ายต้นกล้า อบจ.แม่ฮ่องสอน และเยาวชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจิตสำนึกความเป็นเยาวชนพลเมืองจิตอาสาเพื่อชุมชน / สังคม รวมถึงการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. เครือข่ายต้นกล้า อบจ.แม่ฮ่องสอน และเยาวชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน สามารถเป็นเยาวชนต้นแบบ ในการคิดดี ทำดี

๓. เครือข่ายต้นกล้า อบจ.แม่ฮ่องสอน และเยาวชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีทักษะในกระบวนการคิดวิเคราะห์ เข้าใจปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม และเกิดจิตสำนึกในการที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือสังคม

๔. เครือข่ายต้นกล้า อบจ.แม่ฮ่องสอน ทุกรุ่นมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีความรักความผูกพันเกิดสายสัมพันธ์ฉันท์พี่น้องเครือข่ายต้นกล้า อบจ.จากรุ่นสู่รุ่น

๑๔. เครื่องมือที่ใช้ติดตามประเมินผล

๑. แบบลงทะเบียน
๒. แบบประเมินความพึงพอใจ

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเสริมสร้างพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตยใส่ใจสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

พลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตยตามแบบเยาวชน พลเมือง โดยหมายถึง พลเมืองที่มีคุณลักษณะที่สำคัญ คือ เป็นผู้ที่ยึดมั่นในหลักศีลธรรมและคุณธรรมของศาสนา มีหลักการทางประชาธิปไตยในการดำรงชีวิต ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ดำรงตนเป็นประโยชน์ต่อสังคม โดยมีการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน อันจะก่อให้เกิดการพัฒนาสังคมและประเทศชาติให้เป็นสังคมและประเทศประชาธิปไตยอย่างแท้จริงตามหลักการทางประชาธิปไตย

แนวทางของการปฏิบัติในการเป็นพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย

ด้านสังคม ได้แก่ การแสดงความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล การรับฟังข้อคิดเห็นของผู้อื่น การยอมรับเมื่อผู้อื่นมีเหตุผลที่ดีกว่าการตัดสินใจโดยใช้เหตุผลมากกว่าอารมณ์ การเคารพระเบียบของสังคม การมีจิตสาธารณะ คือ เห็นแก่ประโยชน์ของส่วนรวมและรักษาสาธารณสมบัติ

ด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ การประหยัดและอดออมในครอบครัว การซื้อสัตย์สุจริตต่ออาชีพที่ทำการพัฒนางานอาชีพให้ก้าวหน้า การใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม การสร้างงานและสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์ใหม่ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมไทยและสังคมโลก การเป็นผู้ผลิตและผู้บริโภคที่ดี มีความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในอุดมการณ์ที่ดีต่อชาติเป็นสำคัญ

ด้านการเมืองการปกครอง ได้แก่ การเคารพกฎหมาย การรับฟังข้อคิดเห็นของทุกคนโดยอดทนต่อความขัดแย้งที่เกิดขึ้น การซื้อสัตย์ต่อหน้าที่โดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน การกล้าเสนอความคิดเห็นต่อส่วนรวม การทำงานอย่างเต็มความสามารถ เต็มเวลา

การพัฒนาประเทศไทยในหลายทศวรรษที่ผ่านมา ได้มีการพัฒนาอย่างกว้างขวางในหลายๆด้านไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนด้านการเมืองการปกครอง ตัวแปรที่สำคัญที่เป็นแรงผลักดันในการพัฒนาประเทศไม่ใช่แค่ผู้ใหญ่ในวัยทำงานเท่านั้น แต่ยังหมายถึงเด็กและเยาวชนที่อยู่เป็นจำนวนมาก ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาสังคมเช่นกัน และมีความเกี่ยวข้องกับทุกภาคส่วนในสังคม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของเด็กและเยาวชนที่กำลังศึกษาอยู่ในสถานศึกษาว่าเป็นกลุ่มเยาวชนที่มีความสำคัญเป็นอย่างมาก ในการที่จะปลูกฝังความเป็นพลเมืองที่สามารถจะเป็นผู้ที่ทำประโยชน์ตอบแทนคืนสู่สังคมและประเทศชาติได้ เป็นเยาวชนที่มีจิตอาสา จิตสาธารณะเพื่อชุมชนสังคม รวมถึงร่วมดูแลพิทักษ์รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนท้องถิ่นของตนเอง จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างพลเมืองดี ตามวิถีประชาธิปไตย ใส่ใจสิ่งแวดล้อมขึ้น เพื่อให้เยาวชนได้เรียนรู้และเข้าใจถึงบทบาทการเป็นพลเมืองดีของสังคม และเพื่อให้เด็กและเยาวชนของจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้เปิดโลกทัศน์ทางความคิดจากการเรียนรู้นอกห้องเรียน ได้นำประสบการณ์จากการศึกษาดูงานเกี่ยวกับการสร้างประชาธิปไตยในโรงเรียน (สภานักเรียน) การเรียนรู้เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีอยู่ในประเทศไทย เพื่อจะได้นำความรู้และประสบการณ์มาปรับใช้กับตนเองและสังคม ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพและยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นพลเมืองดี ตามวิถีประชาธิปไตย
๒. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน มีจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. เพื่อให้นักเรียนได้เปิดโลกทัศน์จากการศึกษาดูงานสถานที่ต่างๆ และเรียนรู้ประสบการณ์นอกห้องเรียน

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- จำนวนนักเรียนมัธยมศึกษาจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๑๓ โรงเรียน (เครือข่ายต้นกล้า อบจ.) พร้อมครูที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๑๕๕ คน

เชิงคุณภาพ

- นักเรียน ได้รับความรู้จากการฝึกอบรมและได้รับประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน
- นักเรียน สามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม

๕. กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. สถานที่ดำเนินการ

ศึกษาดูงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน และต่างจังหวัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๒. ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย สถานที่ศึกษาดูงาน
๓. ดำเนินการกำหนดกิจกรรม ในการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน จำนวน ๒ กิจกรรม
 - กิจกรรมฝึกอบรม
 - กิจกรรมศึกษาดูงาน
๔. ติดตามและประเมินผลโครงการ (แบบประเมินความพึงพอใจ) และจากการสัมภาษณ์ผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๐. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ขอความเห็นชอบดำเนินการตามโครงการ
๒. ดำเนินการด้านพัสดุด้านการเงินการคลัง
๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ/ประชาสัมพันธ์โครงการ
๔. เบิกจ่ายเงินตามโครงการ
๕. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียนเข้าใจถึงการจะเป็นพลเมืองที่ดีของสังคมตามหลักประชาธิปไตย ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองการปกครอง

๒. เยาวชน นักเรียน มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตนและตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. นักเรียนสามารถนำความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมาปรับใช้ในการเรียนรู้และใช้ในชีวิตประจำวันได้

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมประชาธิปไตยในโรงเรียน ภายใต้โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา โรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ งานศึกษาไม่กำหนดระดับ กิจกรรมจัดการเรียนรู้กลุ่มสาระวิชาสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๒ สิทธิและหน้าที่ทางการศึกษา มาตรา ๑๐ วรรคหนึ่งได้บัญญัติไว้ว่าการจัดการศึกษาต้องจัดให้บุคคลมีสิทธิและโอกาสเสมอกันในการรับการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่าสิบสองปีที่รัฐต้องจัดให้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่ายในหมวด ๔ แนวทางการจัดการศึกษา มาตรา ๒๒ กล่าวว่า การจัดการศึกษาต้องยึดหลักว่าผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ และถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญที่สุด กระบวนการจัดการศึกษา ต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตามธรรมชาติและเต็มศักยภาพ มาตรา ๒๔ การจัดการกระบวนการเรียนรู้ ให้สถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้ (๕) ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สอนสามารถจัดบรรยากาศ สภาพแวดล้อม สื่อการเรียน และอำนวยความสะดวกเพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ และมีความรอบรู้ รวมทั้งสามารถใช้การวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการเรียนรู้ ทั้งนี้ ผู้สอนและผู้เรียนอาจเรียนรู้ไปพร้อมกันจากสื่อการเรียนรู้อะไรก็ได้ และแหล่งวิทยาการประเภทต่างๆ (๖) จัดการเรียนรู้ให้เกิดขึ้นได้ทุกเวลาทุกสถานที่ มีการประสานความร่วมมือกับบิดามารดา ผู้ปกครอง และบุคคลในชุมชนทุกฝ่าย เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

รัฐบาลจึงได้กำหนดนโยบายด้านการศึกษาที่ชัดเจนโดยให้ทุกคนได้รับการศึกษาฟรี ๑๕ ปี ตั้งแต่ระดับอนุบาลไปจนถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลายทั้งสายสามัญและสายอาชีพ พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้เกิดความเสมอภาคและเป็นธรรมในโอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชนในกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทั้งผู้ยากไร้ ผู้พิการหรือทุพพลภาพ ผู้อยู่ในสภาวะยากลำบากผู้บกพร่องทางร่างกายและสติปัญญา และชนต่างวัฒนธรรม รวมทั้งยกระดับการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในชุมชน โดยรัฐบาลให้การสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยมีค่าใช้จ่าย ได้แก่ (๑) ค่าจัดการเรียนการสอน (๒) ค่าหนังสือเรียน (๓) ค่าอุปกรณ์การเรียน (๔) ค่าเครื่องแบบนักเรียน (๕) ค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน และ(๖) ค่าใช้จ่ายอื่นตามที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ เพื่อดำเนินงานสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐานต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๐) ได้กำหนดมาตรฐานการเรียนรู้ว่า การพัฒนาผู้เรียนให้เกิดความสมดุล ต้องคำนึงถึงหลักพัฒนาการทางสมองและพหุปัญญา ซึ่งการจะพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะดังกล่าว ต้องมีองค์ประกอบหลายประการที่ช่วยสนับสนุน ส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ การจัดสภาพแวดล้อมและการบริการที่เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้ จะช่วยให้ผู้เรียนสามารถเรียนรู้ได้เต็มศักยภาพ

ดังนั้นเพื่อให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ตามนโยบายและแนวทางการบริหารงบประมาณ เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โรงเรียนอบจ.บ้านจงคำ จึงได้จัดทำกิจกรรมจัดการเรียนการสอนกลุ่มสาระการเรียนรู้วิชาสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมขึ้น เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนทุกคนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างเต็มตามศักยภาพ อีกทั้งสนับสนุนครูผู้สอนสาระวิชาสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ในการจัดกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นนักเรียนเป็นสำคัญตามหลักสูตรฐานสมรรถนะและเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อการประเมินคุณภาพภายในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพนักเรียนด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรู้กลุ่มสาระการเรียนรู้วิชาสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และส่งเสริมคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๒. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. เพื่อพัฒนาห้องเรียนของกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งศึกษาค้นคว้าวิชาการสำหรับครูและนักเรียน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เติบโตปริมาณ/ตัวชี้วัด (KPI)

- นักเรียนชั้นประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๕๒๗ คน
- คณะครู จำนวน ๔๗ คน

รวมทั้งสิ้น ๕๗๔ คน

๔.๒ เติบโตคุณภาพ/ตัวชี้วัด (KPI)

นักเรียนได้รับการพัฒนาความรู้ในกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษาฯ ทำให้มีความรู้ความสามารถตามหลักสูตรกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษาฯ ส่งผลให้นักเรียนมีการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเต็มศักยภาพ และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ กล่าวคือ เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์

๕. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

พฤศจิกายน ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานการศึกษา งานศึกษาไม่กำหนดระดับ งบดำเนินงาน ข้อที่ ๑ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้าที่ ๑๑๐ ข้อ ๑.๑.๗ โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษาโรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ งานศึกษาไม่กำหนดระดับ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษาโรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ งานศึกษาไม่กำหนดระดับ (จากแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๕/๒๕๖๔ หน้า ๒๔ (๔)) ตั้งไว้ จำนวน ๖๕,๐๐๐.- บาท (หกหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๘. การประมาณราคาตามหลักวิธีการงบประมาณ

- หลักวิชาการช่าง
- หลักของราคากลาง คือ
- อื่นๆ ราคาตามท้องตลาด

๙. วิธีการดำเนินงาน

๑. วางแผนในการจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา วิเคราะห์หลักสูตรและกิจกรรมกลุ่มสาระการเรียนรู้ สังคมศึกษาฯ วิเคราะห์สภาพปัญหาและผลสัมฤทธิ์ในปีที่ผ่านมา

๒. กำหนดแนวทางและวางแผนการจัดกิจกรรมตามหลักสูตร ประกอบด้วย

๒.๑) กิจกรรมประชาธิปไตยในโรงเรียน

- ประชุมชี้แจงประชาสัมพันธ์ให้นักเรียนในโรงเรียนทราบถึงแนวทางในการปฏิบัติ
- ให้ความรู้หลักการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- การจัดกิจกรรมเลือกตั้งประธานและสมาชิกสภานักเรียน

๑๐. หน่วยงานดำเนินการ

โรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ

๑๑. หน่วยงานสนับสนุน

-

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียนระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมีผลสัมฤทธิ์วิชาสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมที่สูงขึ้น

๒. นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาและระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ได้เรียนรู้กิจกรรมในวิชาสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมได้เต็มตามศักยภาพ

๓. ห้องเรียนของกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งศึกษาค้นคว้าวิชาการสำหรับครูและนักเรียน

๑๓. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผล

- ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ใบลงทะเบียนกิจกรรมประชาธิปไตย
- แบบบันทึกกิจกรรมสภานักเรียน
- แบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมโครงการ

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ปัจจุบันไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ทางทุจริตประพฤติมิชอบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๒ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐ ภายใต้โครงสร้างการจตุระเปียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารจึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนอย่างเห็นเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ผู้การรับรู้ของสาธารณชน

๔. เป้าหมาย

๑. การประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันกาทุจริตและต้านการทุจริต

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชน

๕. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหารไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับ สำนัก กอง และฝ่ายต่างๆซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เป็นประโยชน์สุขของประชาชนและผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุมัติ และอนุญาต เกี่ยวกับราชการ และมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุมัติ อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมมอบนโยบาย / แนวทางในการมอบหมายงาน
๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๓. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๔. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๕. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ
๒. คำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน
๓. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กรโดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพเป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบริหารราชการในองค์กร ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมและกฎหมายให้ปรากฏชัดแจ้ง
๒. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่งและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม
๓. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีแนวทาง รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/มอบนโยบายในการปฏิบัติงาน(ผ่านการประชุมประจำสัปดาห์) ตลอดจนการบริหารงานบุคคลเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นคณะทำงานกลั่นกรอง โดยมีหน้าที่กำหนดแนวทางในการเลื่อนตำแหน่ง เงินเดือน
๓. จัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๔. เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอของบุคลากรในองค์กร
๕. ประกาศเผยแพร่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
๒. แนวทางป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ
๓. กลไกให้เจ้าหน้าที่สามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
๔. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่า ๘๐%

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมสนับสนุนการบริหารจัดการฝ่ายบริหารบุคคล ภายใต้โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษาโรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา กิจกรรมสนับสนุนการบริหารจัดการงาน ๔ ฝ่าย โรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามกฎกระทรวงซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ และมาตรา ๓๙ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ (ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๕) โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการออกกฎกระทรวงไว้ “ให้ปลัดกระทรวงศึกษาธิการหรือเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาดำเนินการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษาในด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารทั่วไป ไปยังคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสถานศึกษาในอำนาจหน้าที่ของตน แล้วแต่กรณี”

ดังนั้น โรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ จึงเล็งเห็นความจำเป็นและความสำคัญในการบริหารจัดการงาน ๔ ฝ่าย จึงได้จัดทำโครงการสนับสนุนการบริหารจัดการงาน ๔ ฝ่าย โรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้กระบวนการจัดการศึกษาของโรงเรียนประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ตั้งไว้ ซึ่งจะส่งผลให้การบริหารจัดการมีคุณภาพ รวมทั้งให้บุคลากรทางการศึกษามีความพร้อมและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่ได้มาตรฐานการเรียนรู้ตามหลักสูตรสถานศึกษา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การทำงานของบุคลากรในฝ่ายงานให้มีความสามารถในการทำงานมากขึ้น
๓. เพื่อสนับสนุนให้นักเรียนได้รับการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ/ตัวชี้วัด (KPI)

ฝ่ายบริหารงาน ๔ ฝ่าย

๑) ฝ่ายวิชาการ

๒) ฝ่ายแผนและงบประมาณ

๓) ฝ่ายบุคคล

๔) ฝ่ายบริหารทั่วไป

๔.๒ เชิงคุณภาพ/ตัวชี้วัด (KPI)

นักเรียน คณะครู และบุคลากรทางการ ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของเป้าหมายในการบริหารจัดการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐานการเรียนรู้ตามหลักสูตรสถานศึกษา

๕. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

พฤษภาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานการศึกษา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งบดำเนินงาน ข้อที่ ๒ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้าที่ ๑๐๒ ข้อ ๒.๓.๓ โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษาโรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษาโรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา (จากแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๕/๒๕๖๔ หน้า ๒๑ (๑)) ตั้งไว้จำนวน ๑๗๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๘. การประมาณราคาตามหลักวิธีการงบประมาณ

- หลักวิชาการช่าง
- หลักของราคากลาง คือ
- อื่นๆ ราคาตามท้องตลาด

๑๐. วิธีการดำเนินงาน

๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโครงการสนับสนุนการบริหารจัดการงาน ๔ ฝ่าย โรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ ในปีการศึกษาที่ผ่านมา

๒. กำหนดจุดพัฒนา และสำรวจความต้องการจำเป็นต่าง ๆ

๓. ศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการฝ่ายงาน ๔ ฝ่ายของโรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ

๔. เขียนโครงการขออนุมัติงบประมาณ

๕. ประสานงานกับฝ่ายพัสดุ เพื่อเบิกจ่ายตามกิจกรรมฝ่ายงาน ๔ ฝ่าย ของโรงเรียน อบจ. บ้านจองคำ

๖. ดำเนินการตามแผนการจัดกิจกรรมฯ ประกอบด้วย

๑) กิจกรรมสนับสนุนการบริหารจัดการฝ่ายบริหารงานวิชาการ

- การนิเทศติดตามและการประกันคุณภาพภายในโรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ
- พัฒนาระบบงานทะเบียนและวัดผล โรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ

- การพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษาโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของ
ชุมชน ปีการศึกษา ๒๕๖๕

- เปิดบ้านวิชาการ โรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ

๒) กิจกรรมสนับสนุนการบริหารจัดการฝ่ายบริหารบุคคล

- การประเมินข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา
- งานทะเบียน ประวัติบุคลากร
- งานกำหนด กรอบอัตรากำลัง

๑๑. หน่วยงานดำเนินการ

โรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ

๑๒. หน่วยงานสนับสนุน

-

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ มีการบริหารการจัดการศึกษามีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. บุคลากรทางการศึกษาของ โรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน การทำงาน
ของบุคลากรในฝ่ายงานให้มีความสามารถในการทำงานมากขึ้น
๓. นักเรียนของโรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ ได้รับการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ
มากขึ้น

๑๔. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผล

แบบประเมินความพึงพอใจ , รายงานผลการดำเนินงาน ๔ ฝ่าย

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่ต้องกำกับการบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้ความสำคัญเพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง องค์กรบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง
๓. เพื่อสร้างกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุม
๒. จัดทำคำสั่งคณะทำงาน
๓. ประชุมคณะทำงาน
๔. กำหนดมาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
๕. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ
๖. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ
๗. รายงานผล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อปรับปรุงแนวทางในการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีมาตรการป้องกันและกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง

๒. มีกลไกหรือช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กร ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์กร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภาครัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงาน
๒. เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
๓. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและเกี่ยวข้องในงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
๒. รวบรวมจัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างในฐานข้อมูล
๓. ดำเนินการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง เสนอผู้บริหารเพื่อประกอบการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง
๕. เผยแพร่รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณ
๒. มีฐานข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่ต้องการบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนทุกโครงการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างรายโครงการ
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวงระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้ , แนวทางการเปิดเผยราคากลางของทางราชการและการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม , ประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่

๑. เว็บไซต์ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ <http://www.gprocurement.go.th>
๒. เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน <http://www.mhs-pao.go.th>
๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔. ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ
๕. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ และเผยแพร่การจัดซื้อ – จัดจ้างในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ <http://www.gprocurement.go.th> ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้

๒. ประกาศเผยแพร่ราคาากลางในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ <http://www.gprocurement.go.th> และเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน <http://www.mhs-pao.go.th> ตามแนวทางการเปิดเผยราคากลางของทางราชการ และการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๐๓/๗

๓. ประชาสัมพันธ์โครงการก่อสร้างทุกโครงการ ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ ณ สถานที่ก่อสร้าง

๔. ประชาสัมพันธ์กำหนดวัน เวลา ตรวจรับงานก่อสร้างทุกโครงการ เป็นหนังสือผ่านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่ดำเนินโครงการ

๕. รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ประชาสัมพันธ์ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์, ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน <http://www.mhs-pao.go.th>

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และได้กำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนถือปฏิบัติและดำเนินการ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นไปด้วยความถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะทำให้การจัดซื้อจัดจ้างก่อประโยชน์สูงสุด มีความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน รวมทั้งการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและผู้ประกอบการในการป้องกันการทุจริต ตามที่ได้ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตฯ ไว้ เพื่อประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนและสร้างความเป็นธรรมกับทุกภาคส่วนที่มีความเกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นไปด้วยความถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. เพื่อมุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๓. เพื่อสร้างกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุม
๒. จัดทำคำสั่งคณะทำงาน
๓. ประชุมคณะทำงาน
๔. กำหนดมาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
๕. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ
๖. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

๗. รายงานผล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อปรับปรุงแนวทางในการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีมาตรการป้องกันและกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง

๒. มีกลไกหรือช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กร ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์กร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม

๒. หลักการและเหตุผล

ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และได้กำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนถือปฏิบัติและดำเนินการ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ดังนั้น เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นไปตามที่ได้ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตฯ ไว้ เป็นรูปธรรมมีกรอบการดำเนินการที่ชัดเจนเหมาะสม เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และเพื่อประโยชน์ของทางราชการตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะทำให้การจัดซื้อจัดจ้างก่อประโยชน์สูงสุด มีความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน รวมทั้งการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและผู้ประกอบการในการป้องกันการทุจริต

มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. “ผู้มีส่วนได้เสีย” หมายความถึง ประชาชนที่รับหรือจะได้รับผลกระทบจากการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. ให้เจ้าหน้าที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ทันสมัย เกี่ยวกับการซื้อหรือจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้ในหลากหลายช่องทาง ตามที่ระเบียบ กฎหมาย กำหนด รวมทั้งทางช่องทางอื่น ๆ ในโครงการประชาสัมพันธ์กิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน รวมถึงการสอบถามโดยตรงทางโทรศัพท์/โทรสาร เพื่อประโยชน์ในการรับรู้ การแสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. ให้กองช่างจัดให้มีการประชาสัมพันธ์การตรวจรับการจ้างก่อสร้างให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียรับทราบก่อนทำการตรวจรับงานล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ โดยให้ประชาสัมพันธ์ผ่านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินโครงการ

๔. ให้เจ้าหน้าที่จัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย โดยเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่งของการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้แก่ ขั้นตอนการพิจารณาผล และขั้นตอนการตรวจรับพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป และวิธีคัดเลือก แล้วรวบรวมความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ รายงานให้ทราบ เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. เพื่อมุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นไปด้วยความถูกต้อง

ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุม

๒. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการ

๓. ประชุมคณะกรรมการ

๔. กำหนดมาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๕. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ

๖. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

๗. รายงานผล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อปรับปรุงแนวทางในการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีมาตรการป้องกันและกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง

๒. มีกลไกหรือช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กร ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์กร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการติดตามการดำเนินงานของการใช้คู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องมาจากปัจจุบันมีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมาก กำหนดให้การประกอบกิจการของประชาชนต้องผ่านการอนุมัติ การอนุญาต การออกใบอนุญาต การขึ้นทะเบียน และการแจ้งในการขออนุญาต ดำเนินการต่างๆ กับส่วนราชการแห่งเดียวหรือหลายแห่ง อีกทั้งกฎหมายบางฉบับไม่ได้กำหนดระยะเวลา เอกสาร และหลักฐานที่จำเป็น รวมถึงขั้นตอนในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจน ทำให้เกิดความคลุมเครือ ไม่ชัดเจน อันเป็นการสร้างภาระแก่ประชาชนอย่างมากและเป็นอุปสรรคต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบธุรกิจของประเทศในเวทีการค้าโลก คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ... ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสภานิติบัญญัติแห่งชาติมีความเห็นประกาศใช้เป็นกฎหมาย และต่อมามาตรัฐมนตรีได้นำร่างดังกล่าวทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเพื่อลงพระปรมาภิไธย และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘

พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๗ วรรค ๑ กำหนดให้การกระทำใดต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบไปด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ ขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และรายการเอกสารหรือหลักฐานต้องนำมายื่นกับคำขอ

มาตรา ๗ วรรค ๒ คู่มือสำหรับประชาชนตามวรรค ๑ ให้ปิดประกาศไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำขอและเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และเมื่อประชาชนได้สำเนาคู่มือดังกล่าวให้พนักงานเจ้าหน้าที่จัดสำเนาให้โดยจะคิดค่าใช้จ่ายตามควรแก่กรณีก็ได้ ในการเช่นนั้นให้ระบุค่าใช้จ่ายดังกล่าวไว้ในคู่มือสำหรับประชาชนด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้มีข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ
๒. เพื่อลดต้นทุนในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน
๓. เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
๔. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. ประชุมคณะทำงานคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๓. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๔. จัดทำผังผัง/แผนภาพ แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ และแนวทางการปฏิบัติไว้ ณ สำนักงานหรือหน่วยการบริการอย่างชัดเจน
๕. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์คู่มือให้สาธารณชนได้รับทราบ
๖. รายงานผลการปฏิบัติตามคู่มือเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดฯ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้รับทราบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ ในงานการบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒. ลดการระยะเวลาและต้นทุนในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันมีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมาก กำหนดให้การประกอบกิจการของประชาชนต้องผ่านการอนุมัติ การอนุญาต การออกใบอนุญาต การขึ้นทะเบียน และการแจ้งในการขออนุญาตดำเนินการต่างๆ กับส่วนราชการแห่งเดียวหรือหลายแห่ง อีกทั้งกฎหมายบางฉบับไม่ได้กำหนดระยะเวลา เอกสารและหลักฐานที่จำเป็น รวมถึงขั้นตอนในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจน ทำให้เกิดความคลุมเครือ ไม่ชัดเจน อันเป็นการสร้างภาระแก่ประชาชนอย่างมากและเป็นอุปสรรคต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบธุรกิจของประเทศในเวทีการค้าโลก คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ... ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสภานิติบัญญัติแห่งชาติมีความเห็นประกาศใช้เป็นกฎหมาย และต่อมานายกรัฐมนตรีได้นำร่างดังกล่าวทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเพื่อลงพระปรมาภิไธย และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘

พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๗ วรรค ๑ กำหนดให้การกระทำใดต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบไปด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ ขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และรายการเอกสารหรือหลักฐานต้องนำมายื่นกับคำขอ

มาตรา ๗ วรรค ๒ คู่มือสำหรับประชาชนตามวรรค ๑ ให้ปิดประกาศไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำขอและเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และเมื่อประชาชนได้สำเนาคู่มือดังกล่าวให้พนักงานเจ้าหน้าที่จัดสำเนาให้โดยจะคิดค่าใช้จ่ายตามควรแก่กรณีก็ได้ ในการเช่นนั้นให้ระบุค่าใช้จ่ายดังกล่าวไว้ในคู่มือสำหรับประชาชนด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้มีข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ

๓. เพื่อลดต้นทุนในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๔. เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๕. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. ประชุมคณะทำงานคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๓. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๔. จัดทำแผนผัง/แผนภาพ แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ และแนวทางการปฏิบัติไว้ ณ สำนักงานหรือหน่วยการบริการอย่างชัดเจน
๕. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์คู่มือให้สาธารณชนได้รับทราบ
๖. รายงานผลการปฏิบัติตามคู่มือเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดฯ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. ประชาชนได้รับทราบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ ในงานบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓. ลดการระยะเวลาและต้นทุนในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาจะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่มีการบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ต้องมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพอใจในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ผู้อำนวยการกองในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ แต่งตั้ง ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจ

๒. แจ้งเวียนผู้รับมอบอำนาจและทุกหน่วยงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ เปิดเผยต่อสาธารณชน

๔. ผู้รับมอบอำนาจรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดฯ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน

๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับ สำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เป็นประโยชน์สุขของประชาชนและผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า นายกองค้การบริหารส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุมัติ และอนุญาต เกี่ยวกับราชการ และมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุมัติ อนุญาต ของผู้บริหารทุกระดับ
๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมมอบนโยบาย/ แนวทางในการมอบหมายงาน
๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๓. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๔. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๕. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ
๒. คำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน
๓. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการนำเครื่องจักรกลพร้อมพนักงานขับออกปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพพื้นที่ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่มีพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขาและพื้นที่สูง ทำให้การตั้งถิ่นฐานของชุมชนกระจุกกระจายห่างไกล การเดินทางเข้าสู่ตัวเมืองเพื่อเข้ามาติดต่อธุรกิจหรือเข้ามาใช้บริการจากรัฐ รวมถึงการติดต่อเชื่อมโยงระหว่างหมู่บ้าน/ชุมชน ส่วนใหญ่ต้องใช้ถนนลาลอง หรือถนนลูกรัง และในบางพื้นที่เป็นเส้นทางลาลองในพื้นที่ป่า สามารถใช้การได้ดีเฉพาะบางฤดูกาลเท่านั้น ส่งผลให้ประชาชนมีความยากลำบากในการเดินทางและการติดต่อสื่อสาร

จากสภาพปัญหาดังกล่าวข้างต้น จำเป็นต้องพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและพัฒนาเศรษฐกิจ แต่ภายใต้งบประมาณของภาครัฐที่จำกัด ประกอบกับการก่อสร้างถนนและปรับปรุงถนนมีต้นทุนการก่อสร้างสูงกว่าจังหวัดใกล้เคียง เนื่องจากราคาค่าขนส่ง อีกทั้งในบางพื้นที่ประสบกับปัญหาในด้านการขออนุญาตใช้พื้นที่ป่า เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ป่าสงวน การก่อสร้างหรือขยายถนนมีปัญหาพื้นที่ทับซ้อนกับเขตป่าสงวน นอกจากนั้นแล้วจากสภาพพื้นที่เป็นภูเขาสูงชันคดเคี้ยว หากขาดความระมัดระวังและไม่ชำนาญเส้นทาง อาจเกิดอุบัติเหตุได้ง่าย ส่วนในช่วงฤดูแล้งจากสภาพพื้นที่ที่เป็นภูเขาสูง พื้นที่ราบเพื่อการเกษตรมีจำกัด ทำให้ประชาชนบุกรุกพื้นที่ป่าเพื่อใช้ในการเพาะปลูก ส่งผลให้แหล่งต้นน้ำลำธารถูกทำลายไม่สามารถดูดซับน้ำ ทำให้หน้าแล้งเกิดปัญหาขาดแคลนน้ำและปัญหาไฟป่า ส่วนฤดูฝนไม่มีป่าไม้ดูดซับน้ำทำให้เกิดน้ำป่าไหลหลาก ดินถล่มและน้ำท่วมพื้นที่ชุมชน เกิดปัญหาน้ำกัดเซาะดินโคลนถล่มลงมาปิดทับเส้นทาง ทั้งถนนสายหลักและสายรองทำให้รถไม่สามารถสัญจรไปมาได้ และยังทำให้พื้นที่ทางการเกษตร พื้นที่สาธารณประโยชน์ได้รับความเสียหายจากสาธารณภัยต่างๆ ดังนั้น การแก้ไขปัญหาเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน รวมทั้งบรรเทาสาธารณภัยในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำเป็นต้องใช้เครื่องจักรกลเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเฉพาะหน้า อาทิเช่น

๑. การปรับปรุงซ่อมแซมถนน เช่น ถนนที่เสียหายจากอุทกภัย ดินโคลนถล่มปิดทับเส้นทาง น้ำป่าไหลหลากเข้าท่วมถนน น้ำกัดเซาะถนน ทำให้เป็นหลุมเป็นบ่อ ส่งผลให้การเดินทางสัญจรไปมาเป็นไปด้วยความยากลำบาก และก่อให้เกิดอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน จึงต้องดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซมถนนเพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางสัญจรและขนส่งผลผลิตทางการเกษตรได้โดยปลอดภัย และการปรับปรุงขยายถนนที่แคบให้กว้างขวางขึ้น เพื่อให้การสัญจรได้โดยสะดวก สามารถเข้าถึงบริการของรัฐได้โดยสะดวกและทัดเทียมกับประชาชนในพื้นที่อื่นๆ

๒. การพัฒนาแหล่งน้ำ ด้วยประชาชนในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ซึ่งต้องอาศัยน้ำจากแหล่งน้ำต่างๆ เพื่อใช้ในการเกษตร หากเกิดปัญหาสาธารณภัย เช่น อุทกภัยเกิดการพัดพาเศษหินดินทราย เศษวัชพืชทับถม ทำให้แหล่งน้ำตื้นเขิน จำเป็นต้องมีการขุดลอก เปลี่ยนทิศทางการเดินน้ำ และเป็นการป้องกันไม่ให้น้ำไหลเข้าท่วมพื้นที่ทางการเกษตรได้อีกทางหนึ่งด้วย รวมทั้งการขุดบ่อกักเก็บน้ำไว้ใช้ในการประกอบอาชีพได้ตลอดปี ลดการเสียหายของผลผลิตทางการเกษตร

๓. ปรับพื้นที่สาธารณประโยชน์และพื้นที่ทางการเกษตร พื้นที่สาธารณประโยชน์ที่ได้รับความเสียหายจากสาธารณภัย หรือพื้นที่ที่ต้องมีการปรับปรุงให้ดีขึ้น ให้เหมาะสมกับการใช้งานเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้ใช้ประโยชน์ร่วมกัน และเกิดประโยชน์สูงสุด พื้นที่ทางการเกษตรที่ได้รับผลกระทบจากสาธารณภัยต่างๆ เช่น จากเหตุอุทกภัย หากไม่ได้รับการปรับปรุงพื้นที่จะทำให้เกษตรกรประสบกับปัญหาในการประกอบอาชีพ ผลผลิตทางการเกษตรได้รับความเสียหาย สูญเสียรายได้ ส่งผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิต

๔. การแก้ไขปัญหาสาธารณภัยอื่นๆ ปัญหาสาธารณภัยเป็นปัญหาที่อาจเกิดได้โดยมิได้คาดคิด และสามารถเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา ถึงแม้ว่าจะมีมาตรการป้องกันเพื่อมิให้เกิดเหตุ แต่ก็เป็นการป้องกันได้บางส่วน

หากเกิดปัญหาขึ้นจึงจำเป็นต้องมีการแก้ไขปัญหาเหล่านั้น เช่น ปัญหาภัยแล้ง ในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน โดยการสนับสนุนน้ำอุปโภคบริโภค ปัญหาอัคคีภัย ที่อาจเกิดขึ้นได้ถึงแม้ว่าจะไม่อาจเข้าช่วยเหลือขณะเกิดเหตุได้ ก็สนับสนุนการปรับพื้นที่หลังจากเกิดเหตุ หรือปัญหาอุบัติเหตุ ก็ให้การช่วยเหลือโดยการลาก หรือยกรถผู้ประสบอุบัติเหตุ ตามที่ผู้ประสบเหตุขอรับการสนับสนุน นอกจากนั้นยังได้สนับสนุนในการจัดกิจกรรมการป้องกันแก้ไขปัญหาสาธารณสุขภัยที่หน่วยงานอื่นๆ ได้จัดกิจกรรมและขอรับการสนับสนุน

๕. งานบริการสาธารณะ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยงานหลักในการให้บริการด้านเครื่องจักรกล นอกเหนือจากการให้บริการประชาชนทั่วไปแล้ว ยังให้การสนับสนุนหน่วยงานอื่นๆ เช่น วัด โรงเรียน โรงพยาบาล ทหาร ตำรวจ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการสนับสนุนเครื่องจักรกลเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มารับบริการ

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ในฐานะที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ ดำเนินภารกิจพัฒนาจังหวัดในภาพรวมเพื่อให้ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และมีหน้าที่บูรณาการการทำงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น รวมทั้งหน่วยงานอื่นในการพัฒนาจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนจึงได้จัดทำโครงการงานบริการด้านเครื่องจักรกลเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนและบริการสาธารณะประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น

๔. วัตถุประสงค์

- (๑) เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนและบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- (๒) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจให้ประชาชนเข้าถึงบริการของรัฐได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว
- (๓) เพื่อให้ความช่วยเหลือกรณีเกิดเหตุสาธารณสุขภัยต่างๆ

๕. เป้าหมาย

๕.๑ เชิงปริมาณ

- (๑) กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ประชาชนในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน
- (๒) ได้ออกปฏิบัติงานบริการด้านเครื่องจักรกลฯ จำนวน ๖๐ ครั้ง

๕.๒ เชิงคุณภาพ

- (๑) การให้บริการด้านเครื่องจักรกลฯ เป็นไปตามมาตรฐานตามหลักวิศวกรรมงานทางและหลักวิชาช่าง
- (๒) ประชาชนมีความพึงพอใจการให้บริการเครื่องจักรกลฯ ในระดับมาก

๖. สถานที่ดำเนินการ

จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. การประมาณราคาตามหลักวิธีการงบประมาณ (หารหรือที่ประชุม)

- หลักวิชาการช่าง
 หลักของราคากลาง คือ
 อื่นๆ

๑๐. วิธีการดำเนินงาน

- (๑) เสนอหนังสือขอรับบริการด้านเครื่องจักรกลฯ ตามลำดับบังคับบัญชา
(๒) รวบรวมงานตามคำขอที่ได้รับการอนุมัติแล้วเพื่อจัดทำแผนดำเนินงานเครื่องจักรกลฯ
(๓) ออกปฏิบัติงานให้บริการด้านเครื่องจักรกลฯ ตามแผนงานที่กำหนด
(๔) รายงานผลต่อผู้บริหาร

๑๐. หน่วยงานดำเนินการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- (๑) ประชาชนได้รับบริการเครื่องจักรกลฯ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐาน
(๒) ประชาชนเข้าถึงบริการของรัฐได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และลดต้นทุนการผลิตในส่วนของค่าใช้จ่ายจากการเดินทาง
(๓) ประชาชนได้รับความช่วยเหลือกรณีเกิดเหตุสาธารณภัยต่างๆ

๑๒. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผล

๑. แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน
๒. แบบประเมินความพึงพอใจ

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ เป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และประกาศแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อยึดเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก การให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐาน จริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบต่อ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบผู้ปฏิบัติงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกย่องบุคลากรที่ประพฤติตนดี ปฏิบัติงาน ในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อดทน มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ และเป็นที่ยกย่องชื่นชมจากบุคลากรด้วยกัน โดยการประกาศเกียรติคุณให้ประจักษ์แก่สาธารณชนทั่วไปนั้น จะเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างแรงจูงใจและทำให้เกิดความภาคภูมิใจ อีกทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นประพฤติ ปฏิบัติตามอีกด้วย จึงกำหนดให้มีกิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบผู้ปฏิบัติงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบ ที่ประพฤติปฏิบัติตัวเป็นไปตามหลักมาตรฐานจริยธรรม

๒. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ปลุกจิตสำนึก และกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดฯ ได้มีแบบอย่างที่ดีเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตัวที่เหมาะสม

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน

๔. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการภายใต้เจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

คัดเลือกบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อเป็นบุคลากรต้นแบบผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ออกเป็น ๒ ระดับ ดังนี้

๑. ระดับส่วนราชการ จำนวน ๖ กอง (หน่วยตรวจสอบภายใน รวมทั้งสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด) ประกอบด้วย

๑.๑ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑.๒ ลูกจ้างประจำ

๑.๓ พนักงานจ้าง

๒. ระดับองค์กร จำนวน ๔ กลุ่มๆ ละ ๑ คน ประกอบด้วย

๒.๑ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ คน

๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ คน

๒.๓ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

๒.๔ พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน

เชิงคุณภาพ

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบครบถ้วนตามประกาศฯ ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรในสังกัดฯ ให้ความสนใจและเข้าร่วมการคัดเลือกฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมีนาคม - เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๗. งบประมาณ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๗,๐๓๐.- บาท

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๘. การประมาณราคาตามหลักวิธีการงบประมาณ

- หลักวิชาการช่าง
- หลักของราคากลาง คือ
- อื่นๆ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ (๙)

๙. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นชอบ
๒. ประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรในสังกัดรับทราบหลักเกณฑ์การคัดเลือก
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔. ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕. ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีที่กำหนดฯ จำนวน ๒ กลุ่ม ดังนี้
 - ๑) ให้ผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการในสังกัดฯ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ อบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดตนเอง ประเภทละ ๑ คน (ยกเว้นโรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ) เพื่อเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ระดับองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยให้กรอกข้อมูลลงในแบบประเมินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบผู้ปฏิบัติงานดีเด่นฯ คะแนนรวมต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ แล้วจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อนำรายชื่อและข้อมูล ส่งต่อให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ เพื่อพิจารณาและประเมินตามหลักเกณฑ์ต่อไป (โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ จะได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบ ระดับส่วนราชการ)
 - ๒) คณะกรรมการดำเนินการประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคลากรต้นแบบผู้ปฏิบัติงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประเภทละ ๑ คน โดยคัดเลือกจากกลุ่มที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคลากรต้นแบบผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของ สำนัก/กอง (ในส่วนของโรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ ให้เสนอรายชื่อจำนวน ๓ คน โดยให้กรอกข้อมูลลงในแบบประเมินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบผู้ปฏิบัติงานดีเด่นฯ คะแนนรวมต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐) ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ
๖. รายงานผลการดำเนินการฯ ต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๗. มอบโล่ประกาศและใบประกาศเกียรติบัตรฯ แก่บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก

๑๐. หน่วยงานดำเนินการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรต้นแบบได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ส่งผลให้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการจนสามารถสร้างผลงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. บุคลากรในสังกัดฯ มีต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้มีความกระตือรือร้นในการที่จะประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักมาตรฐานจริยธรรม
๓. องค์กรมีบรรยากาศในการทำงานที่ดี บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความสบายใจและเป็นมิตรต่อกัน ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ

๔. องค์กรมีการปฏิบัติราชการที่สุจริต ส่งผลให้ภาพลักษณ์ขององค์กรมีความน่าเชื่อถือ สร้างพลังทางบวกให้ประชาชนเชื่อมั่นและเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กร

๑๒. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผล

- แบบประเมินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น
- แบบสอบถามความพึงพอใจ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ปูสอนหลานสืบสานตำนานโคม” ภายใต้โครงการอนุรักษ์ส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

แม่ฮ่องสอน ประกอบไปด้วยพี่น้องกลุ่มชาติพันธุ์มากถึง ๗ ชาติพันธุ์ ได้แก่ ไทยใหญ่ กะเหรี่ยงมูเซอ ลีซอ ละว้า ม้ง จีนยูนนาน ทำให้เกิดความแตกต่างในวิถีชีวิต ภาษา อาหาร การแต่งกาย ประเพณีวัฒนธรรม เป็นเสน่ห์ดึงดูดให้ผู้คนที่ทั้งในและต่างประเทศเข้ามาเยี่ยมชมเยือน

งานประเพณีออกหว่า เทศกาลออกกพรธษา หรือปอยออกหว่า ถือเป็นประเพณีที่สืบทอดกันมายาวนานกว่าร้อยปี ในวันขึ้น ๑๕ ค่ำ อันเป็นวันออกพรธษา จะมีการละเล่นเฉลิมฉลองหลายชนิด เช่น ฟ้อนโต ฟ้อนรูปสัตว์ต่างๆ ฟ้อนก้าแลว (ฟ้อนดาบ) ตามถนนหนทางและบ้านเรือนต่างๆ เป็นการละเล่นที่สืบเนื่องมาจากความเชื่อของสัตว์โลก และสัตว์หิมพานต์พากันรื่นเริงออกมารำยรำเป็นพุทธบูชารับเสด็จ ก่อนจะถึงวันแรม ๘ ค่ำ จะมีพิธีหลู่เตนเหง หรือ การถวายเทียนพันเล่มโดยแห่ต้นเทียนไปถวายที่วัดและในวันกอยจืดคือวันแรม ๘ ค่ำ อันเป็นวันสุดท้ายของเทศกาลออกกพรธษาจะมีพิธีถวายไม้เกี้ยว โดยนำพินที่มาจากไม้เกี้ยว(สนภูเขา) มามัดรวมกันเป็นต้นสูงแล้วนำมาเข้าชบวนแห่ที่ประกอบด้วยฟ้อนรูปสัตว์ต่างๆ เครื่องประดับโคม ไปทำพิธีจุดถวายเป็นพุทธบูชาที่ลานวัด ในห้วงออกหว่าประชาชนจะร่วมใจกันทำความสะอาดบ้านเรือน ทำราชวัตรแล้วนำราชวัตรประดับตกแต่งหน้าบ้านเรือนประดับโคมไฟ และต้นเกี้ยว บริเวณหน้าบ้านของตนเองอย่างงดงาม ดังนั้น ประเพณีออกหว่า จึงถือว่าเป็นอัตลักษณ์ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีเพียงแห่งเดียวในประเทศไทยและในโลก

แต่จากกระแสความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงไปอาจทำให้ประชาชนในอำเภอแม่สะเรียงละเลย ไม่สนใจ และมองไม่เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีออกหว่าให้คงอยู่สืบไป ต่างคนต่างสนใจทำมาหากินเพื่อให้มีรายได้พอเลี้ยงปากเลี้ยงท้อง มีรายได้เพียงพอสำหรับการใช้จ่ายใช้สอยในสิ่งที่ตนต้องการ อาจทำให้เสน่ห์ที่มาจากคุณค่าทางวัฒนธรรมหดหายไป คงไว้เพียงความบันเทิง การจัดกิจกรรมร่วมสมัย ละเลยแก่นของวัฒนธรรมอาจนำไปสู่การสูญสลายของวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนตระหนักถึงสัญญาณการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวข้างต้น จึงมีความพยายามที่จะนำความโดดเด่นแตกต่างดังกล่าว ประกอบด้วย ประเพณีออกหว่า การทำราชวัตร การทำโคมไฟรูปแบบต่างๆ ศิลปะการแสดง การประดับบ้านเรือนด้วยราชวัตร เพื่อนำมาเป็นทุนในการสร้างแหล่งท่องเที่ยวใหม่ทางวัฒนธรรมและสร้างรายได้ให้กับประชาชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ส่งเสริมการตลาดการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมให้นักท่องเที่ยวรับรู้และสนใจมาเยี่ยมชมเยือนอำเภอแม่สะเรียงและแหล่งท่องเที่ยวอำเภอใกล้เคียง

จากความเป็นมาดังกล่าวข้างต้น การดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้ประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถานศึกษา และกลุ่มผู้สูงอายุในพื้นที่ที่ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการอนุรักษ์และส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม มรดกทางปัญญาท้องถิ่นจึงได้จัดกิจกรรมโครงการอนุรักษ์ ส่งเสริมศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นภายใต้กิจกรรม “ปูสอนหลาน สืบสานตำนานโคม”

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเครือข่ายสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. เพื่อเป็นการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓. เพื่อส่งเสริมความเชื่อมโยง ความร่วมมือกับหน่วยงานในท้องถิ่น สถานศึกษาและประชาชนในชุมชน สร้างกิจกรรมท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม

๔. เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูปราชญ์ชาวบ้านผู้สืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ของชุมชนโดยรวม

๕. เป้าหมาย จำนวน ๑๙๓ คน

๑. นักเรียนและครูผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๖๐ คน

๒. วิทยากร จำนวน ๑๕ คน

๓. คณะเจ้าหน้าที่ จำนวน ๘ คน

๔. ครูผู้ควบคุม จำนวน ๑๐ คน

๕. กลุ่มเป้าหมาย

๑. กลุ่มเครือข่ายโรงเรียนในเขตพื้นที่อำเภอแม่สะเรียง

๒. กลุ่มเครือข่ายผู้สูงอายุ

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแม่สะเรียง อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณการดำเนินงาน

จำนวน ๒๓๐,๐๐๐ บาท

๙. วิธีการดำเนินงาน

๑. ประสานเครือข่ายโรงเรียนในเขตพื้นที่อำเภอแม่สะเรียง

๒. ประสานเครือข่ายวิทยากร

๓. จัดอบรมการทำโคม โดยให้ผู้เข้าอบรมจับคู่กันในการปฏิบัติ (ตามกำหนดการ)

๔. มอบเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูปราชญ์ชาวบ้านผู้สืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑๐. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ขอความเห็นชอบดำเนินการตามโครงการ

๒. ดำเนินการด้านพัสดุ ด้านการเงินการคลัง

๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ / ประชาสัมพันธ์โครงการ

๔. เบิกจ่ายเงินตามโครงการ

๕. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาฯ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น (โคม) ให้คงอยู่ด้วยการถ่ายทอดภูมิปัญญา
๒. เยาวชนรู้ถึงคุณค่าและประวัติความเป็นมาของภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. เยาวชนสามารถทำโคมได้ อันเป็นทักษะการนำไปสู่การสร้างรายได้ ส่งผลให้เกิดกิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม
๔. เกิดการยกย่องเชิดชูเกียรติและเห็นคุณค่าของปราชญ์ชาวบ้านผู้สืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ภายใต้โครงการบริการจัดเก็บค่าธรรมเนียมนอกสถานที่ (Onsite Service (OS)

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๐๘.๓/๔๕๒๒ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๘ ให้ดำเนินการเพิ่มช่องทางในการรับชำระภาษีเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้เสียภาษี เช่น การให้บริการรับชำระนอกสถานที่ การให้บริการรับชำระภาษีในวันหยุดราชการในช่วงฤดูภาษี การให้บริการรับชำระผ่านธนาคาร เป็นต้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีรายได้จากการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนจากผู้พักในโรงแรมเพิ่มมากขึ้น เป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกอบการ ช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้ประกอบการในการเดินทางมาชำระภาษีและค่าธรรมเนียม พร้อมทั้งติดตามเร่งรัดให้คำแนะนำ สร้างความรู้ความเข้าใจ แก่ผู้ประกอบการเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ขั้นตอน ช่องทางการยื่นแบบชำระภาษีและค่าธรรมเนียมฯ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตามข้อบัญญัติฯ กำหนด การออกให้บริการรับชำระค่าธรรมเนียมจะดำเนินการในพื้นที่อำเภอปาย อำเภอปางมะผ้า อำเภอเมือง อำเภอขุนยวม อำเภอแม่สะเรียง และอำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดเก็บค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ภายใต้โครงการบริการจัดเก็บค่าธรรมเนียมนอกสถานที่ (Onsite Service (OS) ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกในการยื่นแบบชำระค่าธรรมเนียมบำรุง อบจ.จากผู้พักในโรงแรมให้แก่ผู้ประกอบการ

๓.๒ เพื่อให้ผู้ประกอบการยื่นแบบชำระค่าธรรมเนียมบำรุง อบจ.ครบถ้วน

๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ - ผู้ประกอบการยื่นแบบชำระค่าธรรมเนียมบำรุง อบจ. ครบถ้วน ร้อยละ ๘๐ จากผู้ประกอบการทั้งหมด

- รายได้จากการจัดเก็บค่าธรรมเนียมบำรุง อบจ.จากผู้พักในโรงแรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ผู้ประกอบการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการนอกสถานที่ ร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ - ผู้ประกอบการ มีทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน และให้ความร่วมมือในการชำระค่าธรรมเนียมบำรุง อบจ.

๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ ๖ อำเภอ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕

๗. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๑๓๑,๐๐๐ บาท

๘. การประมาณราคาตามหลักวิธีการงบประมาณ

หลักวิชาการช่าง

หลักของราคากลาง คือ.....

อื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดการแข่งขันกีฬาและการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา อปท. พ.ศ. ๒๕๕๙

๙. วิธีดำเนินการ

- ประชุมหารือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดห้วงการออกให้บริการนอกสถานที่
- จัดเตรียมฐานข้อมูลสถานประกอบการที่เข้าข่ายยื่นแบบชำระค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการทราบถึงห้วงการออกให้บริการจัดเก็บค่าธรรมเนียมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านสถานีวิทยุกระจายเสียง เว็บไซต์ Facebook และจัดทำหนังสือแจ้งผู้ประกอบการโดยตรง โดยแบ่งห้วงการออกให้บริการจัดเก็บเป็นจำนวน ๔ ครั้ง คือ

๑ เดือนมกราคม ๒๕๖๕ ออกจัดเก็บห้วงเดือน ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๔

๒ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ออกจัดเก็บห้วงเดือนมกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๓ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ออกจัดเก็บห้วงเดือนมีนาคม – พฤษภาคม ๒๕๖๔

๔ เดือนกันยายน ๒๕๖๕ ออกจัดเก็บห้วงเดือนมิถุนายน – สิงหาคม ๒๕๖๔

- จัดเตรียมแบบยื่นชำระภาษีและค่าธรรมเนียมฯ, ข้อบัญญัติการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมบำรุง อบจ. จากผู้พักในโรงแรม พ.ศ. ๒๕๔๙ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้ในการให้คำแนะนำผู้ประกอบการรายใหม่ หรือกรณีหากมีการสอบถามรายละเอียดสำหรับสถานประกอบการ ที่เปลี่ยนผู้บริหารหรือผู้ดูแลสถานประกอบการ

- จัดเตรียมอัตรากำลังเจ้าหน้าที่สำหรับออกให้บริการรับชำระค่าธรรมเนียมฯ นอกสถานที่ในเขตพื้นที่ อำเภอปาย อำเภอปางมะผ้า อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอขุนยวม อำเภอแม่ลาน้อย และอำเภอแม่สะเรียง ในห้วงเวลาที่กำหนดตามแผนฯ

- จัดทำเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติสถานประกอบการที่ชำระค่าธรรมเนียมฯ ครบถ้วน ถูกต้อง ตามข้อบัญญัติกำหนด

- จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการจัดเก็บค่าธรรมเนียมฯ นอกสถานที่

- สรุปรายงานผลการออกจัดเก็บฯ

๑๐. หน่วยงานดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๑. หน่วยงานสนับสนุน

(๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๒) กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กองแผนและงบประมาณ

(๔) กองช่าง

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีรายได้จากการจัดเก็บค่าธรรมเนียมบำรุง อบจ. เพิ่มขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนด

๑๒.๒ ผู้ประกอบการชำระค่าธรรมเนียมฯ ครบถ้วน ถูกต้อง ตามข้อบัญญัติฯ กำหนด

๑๒.๓ ผู้ประกอบการเกิดความพึงพอใจ ต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมถึงสถานประกอบการ

๑๓. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

๑๓.๑ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๑๓.๒ สถิติการจัดเก็บค่าธรรมเนียมบำรุง อบจ. จากผู้พักในโรงแรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการใช้เวลาว่างสร้างอาชีพเสริมผู้สูงอายุ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการสร้างอาชีพสร้างโอกาส สร้างสังคมให้แก่ผู้สูงอายุในท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอนตามอำนาจหน้าที่มาเป็นลำดับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน มีชมรมผู้สูงอายุระดับอำเภอเข้าร่วมโครงการจำนวน ๓ ชมรม ได้แก่ ๑) ชมรมผู้สูงอายุอำเภอปาย ๒) ชมรมผู้สูงอายุอำเภอแม่ลาน้อย ๓) ชมรมผู้สูงอายุอำเภอแม่สะเรียง ที่ผ่านมาก่อให้เกิดประโยชน์กับผู้สูงอายุที่ผ่านการอบรมทั้งทางตรงและทางอ้อม ในด้านการรวมกลุ่ม การสร้างความเข้มแข็ง สร้างอาชีพ สร้างรายได้ สร้างสรรค์สังคม อารมณ์และสุขภาพที่ดี ผลจากการพัฒนา ที่ต่อเนื่องของโครงการฯ ทำให้ชมรมผู้สูงอายุอำเภอปายสามารถจดทะเบียนวิสาหกิจชุมชนกลุ่มแปรรูปสมุนไพร ซึ่งสร้างงานรายได้ให้เกิดขึ้นกับผู้สูงอายุตรงตามวัตถุประสงค์

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นี้ ชมรมผู้สูงอายุ ๓ อำเภอ ได้แก่ ชมรมผู้สูงอายุอำเภอปาย ชมรมผู้สูงอายุอำเภอแม่ลาน้อย และชมรมผู้สูงอายุอำเภอแม่สะเรียง ได้เสนอขอรับการส่งเสริมการดำเนินการต่อยอดความรู้ในด้านการสร้างอาชีพ โดยชมรมผู้สูงอายุอำเภอปายขอรับการสนับสนุนการดำเนินการด้านการแปรรูปสมุนไพรใกล้ตัว (ต่อยอด) ชมรมผู้สูงอายุอำเภอแม่ลาน้อยขอรับการสนับสนุนการดำเนินการด้านการรวมกลุ่มผลิตตุ้ง (ตาช่อน) และชมรมผู้สูงอายุอำเภอแม่สะเรียงขอรับการสนับสนุนการดำเนินการด้าน การแปรรูปสมุนไพรใกล้ตัว (ต่อยอด) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนจึงได้นำความต้องการดังกล่าวมาพิจารณา แล้วเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุและประชาชน สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ และวิถีชีวิตของผู้สูงอายุในพื้นที่ จึงได้นำเข้าสู่กระบวนการในการจัดทำแผนต่าง ๆ ตามลำดับ เพื่อที่จะดำเนินการกิจกรรมภายใต้โครงการทั้ง ๓ กิจกรรม เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ด้านอาชีพที่ผู้สูงอายุมีความต้องการในท้องถิ่น สร้างโอกาสให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาทักษะด้านอาชีพ และส่งเสริมการรวมกลุ่มของผู้สูงอายุให้เข้มแข็ง สามารถที่จะขับเคลื่อนผู้สูงอายุให้เผชิญกับสังคมผู้สูงอายุได้อย่างมีคุณภาพ ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ตระหนักถึงการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของผู้สูงอายุในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้สามารถพึ่งตนเองได้ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจและสังคม (สังคมผู้สูงอายุเต็มรูปแบบ) ตลอดจนให้ผู้สูงอายุมีอาชีพ มีรายได้เสริมสามารถครองตนเองให้อยู่ได้ อันจะเป็นการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จึงได้จัดทำโครงการใช้เวลาว่างสร้างอาชีพเสริมผู้สูงอายุ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ด้านอาชีพให้ผู้สูงอายุตามความถนัดและเหมาะสมกับวัย
- ๓.๒ เพื่อสร้างโอกาสให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาทักษะด้านอาชีพ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่มของผู้สูงอายุให้เกิดความเข้มแข็ง

๔. เป้าหมายในการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ มีการจัดกิจกรรมภายใต้โครงการจำนวน ๓ กิจกรรม และมีผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไปเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๐ คน

- อำเภอปาย ๓๐ คน

- อำเภอแม่ลาน้อย ๓๐ คน

- อำเภอแม่สะเรียง ๓๐ คน

เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพเสริม มีรายได้ และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนได้

๕. สถานที่ดำเนินการ

๕.๑ กิจกรรมที่ ๑ ณ อาคารอเนกประสงค์บ้านแม่ฮี้ หมู่ที่ ๕ ตำบลแม่ฮี้ อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕.๒ กิจกรรมที่ ๒ ณ อาคารอเนกประสงค์วัดแม่ลาน้อย ตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕.๓ กิจกรรมที่ ๓ ณ อาคารอเนกประสงค์วัดสิทธิมงคล หมู่ที่ ๑ ตำบลแม่สะเรียง อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๓๕๐,๐๐๐.- บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๘. การประมาณราคาตามหลักวิธีการงบประมาณ

หลักวิชาการช่าง

หลักของราคากลาง คือ

อื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการ

ฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๙. วิธีการดำเนินการ

๙.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๙.๒ ลงพื้นที่ประชุมร่วมกับชมรมผู้สูงอายุที่ขอรับการส่งเสริมการดำเนินการ เพื่อกำหนดเป้าหมายและรายละเอียดการฝึกอบรม แนวทางในการดำเนินการตามความต้องการ รวมถึงวัน เวลา สถานที่ ในการฝึกอบรม

๙.๓ จัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และความต้องการของสูงอายุ จำนวน ๓ กิจกรรม ภายใต้โครงการ ดังนี้

๑) กิจกรรมที่ ๑ การแปรรูปพืชสมุนไพรไล่สัตว์ (ต่อยอด) ณ อำเภอปาย

๒) กิจกรรมที่ ๒ การทำตุ่ง (ตำข่อน) ณ อำเภอแม่ลาน้อย

๓) กิจกรรมที่ ๓ การแปรรูปพืชสมุนไพรไล่สัตว์ (ต่อยอด) ณ อำเภอแม่สะเรียง

โดยดำเนินการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๙.๔ ประสานวิทยากรให้ความรู้ในการฝึกอบรม

๙.๕ จัดหาอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมอบรม เจ้าหน้าที่ และผู้สังเกตการณ์

๙.๖ จัดหาค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าที่พัก และค่าพาหนะเดินทางแก่วิทยากร

๙.๗ จัดหาค่าวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม

๙.๘ จัดหาป้ายโครงการทั้ง ๓ กิจกรรม

๙.๙ จัดหาค่าพาหนะเดินทางของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๙.๑๐ จัดหาค่าเดินทางไปปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่

๙.๑๑ ประชาสัมพันธ์การดำเนินการโครงการ

๙.๑๒ ดำเนินการตามระเบียบต่าง ๆ

๙.๑๓ สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๑๐. หน่วยงานดำเนินการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๑. หน่วยงานสนับสนุน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้สูงอายุมีอาชีพเสริมสามารถสร้างรายได้แก่ตนเองและกลุ่มได้

๑๒.๒ ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาทักษะด้านอาชีพ

๑๒.๓ ผู้สูงอายุมีการรวมกลุ่มที่เข้มแข็ง

๑๓. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผล

๑๓.๑ แบบลงทะเบียน

๑๓.๒ แบบประเมินความพึงพอใจ

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ด้านการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น และการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินกิจการต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนั้นการดำเนินการบริหารจัดการต่างๆ ต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประสิทธิภาพ ไม่เกิดปัญหาข้อครหาในการทุจริตหรือดำเนินการไม่โปร่งใส ซึ่งสาเหตุการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กรหรือเกิดจาก ลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายใน องค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของ ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการ ต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการ ทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ” ที่กำหนดแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือมาตรการและนำไปปฏิบัติ

๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหน่วยงาน

๒. กำหนดข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร โดยมีกรอบ ดังนี้

- ห้ามเรียกรับเงิน ไร่ไร หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มาใช้บริการ
- ห้ามปฏิบัติหน้าที่เอื้อประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติแก่บุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิด และ

พวกพ้อง

- ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค

๓. ประกาศให้บุคลากรในองค์กรถือปฏิบัติ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๔. จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามข้อตกลง

๕. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ

๖. กำกับติดตามมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๗. รายงานผลต่อผู้บริหาร เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคเป็นข้อมูลในการดำเนินการปรับปรุงข้อตกลง

การปฏิบัติราชการในปีต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์กรบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร

- ลดข้อร้องเรียนของบุคลากรในองค์กรเกี่ยวกับเรื่องการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘(๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ ประกอบกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งกำหนดขั้นตอนในการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ และประกาศกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม” เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติการปฏิบัติหน้าที่ในการยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในองค์กรทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็น ข้อกฎหมาย และระเบียบ ตลอดจนเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๓. เพื่อให้เกิดการปรับปรุงประมวลจริยธรรมขององค์กรให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงประมวลจริยธรรม
๒. ประชุมคณะทำงานฯ
๓. จัดกิจกรรมหรืออบรมส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรที่ต้องยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
๔. จัดทำคู่มือการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมแก่บุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน
๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบเพื่อส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดฯ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
๒. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องและชอบธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
๓. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้ นักการเมืองและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงาน คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็น องค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบจากหน่วยที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากหน่วยงาน ภาครัฐและองค์กรอิสระอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบในการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแล และองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือ

คณะทำงาน LPA

- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA
- การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒. รายงานผลการให้ความร่วมมือให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการจากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดตั้งศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนและรับร้องเรียน - ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานอัยการสูงสุด สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย และสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ได้ตระหนักถึงความเดือดร้อนของประชาชน อันเนื่องมาจากความไม่รู้กฎหมายและถูกเอาเปรียบในทางกฎหมาย หน่วยงานดังกล่าวทั้ง ๕ หน่วยงาน จึงตกลงทำบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือ เพื่อจัดตั้งศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนและรับร้องเรียน - ร้องทุกข์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดำเนินการเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิและหน้าที่ของตนตามกฎหมายนั้นๆ
๒. เพื่อให้บริการช่วยเหลือ แนะนำ และให้คำปรึกษาทางกฎหมายแก่ประชาชนทั่วไปและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร
๓. เป็นศูนย์กลางประสานความร่วมมือกับนักวิชาการ ทนายความ หน่วยงานหรือสถาบันของรัฐและเอกชน เพื่อส่งต่อการดำเนินการให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน
๔. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน คุ้มครองสิทธิเสรีภาพและผลประโยชน์ของประชาชน
๕. เพื่อเปิดช่องทางให้ประชาชนได้ร้องเรียน-ร้องทุกข์ โดยให้หน่วยงานหรือองค์กรมีหน้าที่ตอบข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์ และดำเนินการแก้ไขเยียวยาความเดือดร้อนจากการร้องเรียน-ร้องทุกข์
๖. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์
๗. เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้คำปรึกษาทางกฎหมายแก่ประชาชนและรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์
๒. ประชุมคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฯ

๓. คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตาม

- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงศูนย์ฯ
- กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย หรือรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขเรื่องดังกล่าวอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ให้ชี้แจงให้ผู้มาขอความช่วยเหลือทางกฎหมายหรือผู้ร้องเรียน - ร้องทุกข์ทราบ
- กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย หรือรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ทำการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าให้มาขอความช่วยเหลือทางกฎหมาย หรือผู้ร้องเรียน-ร้องทุกข์ทราบ

๔. จัดทำคู่มือศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนและรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์

๕. ประกาศและเผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย การร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้ประชาชนหรือผู้ขอรับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียหน่วยตรวจสอบภายนอก ตลอดจนเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากขั้นตอนและกระบวนการดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๖. รายงานและสรุปผลการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย หรือรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ พร้อมปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน และรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์
๒. มีการประกาศและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอน กระบวนการ และช่องทางในการดำเนินการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย การร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้ประชาชนทราบ
๓. ประชาชนหรือผู้ขอรับบริการ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ที่เข้ามาขอรับบริการได้รับการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายอย่างถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปอย่างมีมาตรฐาน
๔. ประชาชนหรือผู้ขอรับบริการ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นในการเข้ามาขอรับบริการให้คำปรึกษา คำแนะนำทางกฎหมาย
๕. เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการให้คำปรึกษาทางกฎหมาย การจัดการกับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ดำเนินการเรื่องตามคู่มือ โดยถือปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการที่สอดคล้องกับระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๖. มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าของการให้คำปรึกษาทางกฎหมาย การจัดการกับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้ประชาชนหรือผู้ขอรับบริการทราบ รวมทั้งช่องทางในการติดตามผลด้วยตนเอง

๗. มีการกำกับติดตามการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย และรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้บุคคลดังกล่าวทราบ ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

๓. การเสริมสร้างบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

- ๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ
การปฏิบัติหน้าที่ของ อบจ. แม่ฮ่องสอนในทุกขั้นตอน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริงและมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนจึงได้จัดให้มี “ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน” เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันผ่านช่องทางในสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

๒. เพื่อให้มีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน

๓. เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน

๔. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ เพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒. คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตาม

๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่

๔. จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระยะ สม่ำเสมอ

๕. จัดให้มีระบบให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ หรือระบบ Call Center

๖. จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๗. จัดทำรายงานผลสถิติผู้มาขอรับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

๒. จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์มากกว่า ๓ ช่องทาง

๓. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์มากกว่า ๓ สื่อ

๔. ความพึงพอใจของประชาชนผู้มาขอรับบริการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการประชาสัมพันธ์กิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หลักการและเหตุผล

การประชาสัมพันธ์ เป็นวิธีการขององค์กรที่มีแบบแผนและการกระทำที่ต่อเนื่องในอันที่จะสร้างหรือยังให้เกิดความสัมพันธ์อันดีกับกลุ่มประชาชน เพื่อให้องค์กรและกลุ่มประชาชนที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสนับสนุนร่วมมือซึ่งกันและกัน อันจะเป็นประโยชน์ให้องค์กรนั้นๆ ดำเนินงานไปได้ผลดีสมความมุ่งหมาย โดยมีประชาคมติเป็นแนวบรรทัดฐานสำคัญด้วย ฉะนั้น การประชาสัมพันธ์ มีความหมายใน ๓ แนวทางด้วยกัน คือ ๑) การเผยแพร่ชี้แจงให้ประชาชนทราบ ๒) การชักชวนให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตลอดจนเห็นด้วยกับวัตถุประสงค์และวิธีดำเนินงานขององค์กร ๓) การประสานความคิดเห็นของกลุ่มประชาชนที่เกี่ยวข้องให้เข้ากับจุดมุ่งหมาย และวิธีการดำเนินงานขององค์กร

สื่อประชาสัมพันธ์ เป็นวิถีทางในการนำข่าวสารที่ต้องการประชาสัมพันธ์จากผู้ส่งไปสู่ผู้รับปัจจุบันสื่อในการประชาสัมพันธ์มีมากมายและหลากหลาย อันเป็นผลเนื่องมาจากการพัฒนาด้านเทคโนโลยี ของโลก อย่างไรก็ตามสามารถแบ่งสื่อประชาสัมพันธ์โดยพิจารณาตามลักษณะของสื่อได้เป็น ๕ ประเภท คือ สื่อบุคคล สื่อมวลชน สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อโสตทัศน และสื่อกิจกรรม

จากความสำคัญของการประชาสัมพันธ์ และแนวทางการใช้ประโยชน์จากสื่อประชาสัมพันธ์ข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีอำนาจหน้าที่โดยตรงเกี่ยวกับการจัดบริการสาธารณะต่างๆ ให้แก่ประชาชน ฉะนั้น ในการที่จะปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างถูกต้อง และได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนก่อให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการ จึงจำเป็นต้องมีการประชาสัมพันธ์ โฆษณา และเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารขององค์กร ไม่ว่าจะ เป็น นโยบาย วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ กิจกรรม หรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน นั้นเอง

เพื่อให้การประชาสัมพันธ์องค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สามารถเผยแพร่ชี้แจงให้ประชาชนทราบ สามารถชักชวนให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตลอดจนเห็นด้วยกับวัตถุประสงค์และวิธีดำเนินงานขององค์กร และสามารถประสานความคิดเห็นของกลุ่มประชาชนที่เกี่ยวข้องให้เข้ากับจุดมุ่งหมาย และวิธีการดำเนินงานขององค์กร องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์กิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ขึ้น

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ โฆษณา และเผยแพร่ กิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒. เพื่อจัดทำกิจกรรมประชาสัมพันธ์ โฆษณา และเผยแพร่ ผ่านสื่อต่างๆ เช่น สื่อวิทยุกระจายเสียง สื่อโทรทัศน์ สื่อสิ่งพิมพ์ ฯลฯ
๓. เพื่อจัดทำวัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งของเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ โฆษณา และเผยแพร่ เช่น ป้าย ไม้อัด ป้ายไว้นิล ป้ายผ้า วิดีทัศน์ สปอตวิทยุ สปอตโทรทัศน์ ฯลฯ

๒. เป้าหมาย

๑. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรให้ประชาชนได้รับทราบ
๒. ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสารจากสื่อประชาสัมพันธ์ที่จัดทำขึ้น

๓. สถานที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕. งบประมาณ

จำนวน ๑,๒๐๐,๐๐๐.- บาท

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. ดำเนินการออกแบบวัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งของเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ โฆษณา และเผยแพร่ เช่น ป้ายไม้อัด ป้ายไวนิล ป้ายผ้า วิดีทัศน์ สปอตวิทยุ สปอตโทรทัศน์ ฯลฯ

๒. ดำเนินการจัดทำโครงการ / กิจกรรมประชาสัมพันธ์ โฆษณา และเผยแพร่ ผ่านสื่อต่างๆ เช่น สื่อวิทยุกระจายเสียง สื่อโทรทัศน์ สื่อสิ่งพิมพ์ ฯลฯ

๓. ดำเนินการตามระเบียบพัสดุฯ

๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการฯ

๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดรายการ“อบจ.พบประชาชน”ทุกวันอังคาร ระหว่างเวลา ๑๐.๑๐ – ๑๑.๐๐ น. ออกอากาศทางสถานีวิทยุ สวท.แม่ฮ่องสอน และ สวท.แม่สะเรียง

๒. จัดรายการ“อบจ.เพื่อชุมชน” ในวันจันทร์ – วันศุกร์ ระหว่างเวลา ๑๖.๑๐ – ๑๖.๓๕ น. ออกอากาศทางสถานีวิทยุ อสมท. จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๓. จัดรายการ“อบจ.สร้างสังคมอุดมสุข” ในวันจันทร์ – วันศุกร์ ระหว่างเวลา ๑๙.๐๐ – ๑๙.๓๐ น. ออกอากาศทางต้นว่านเคเบิลทีวี

๔. จัดทำวารสารเพื่อการประชาสัมพันธ์องค์กร “แม่ฮ่องสอน”

๕. ถ่ายทอดเสียงการประชุมสภา อบจ. มส.

๖. กิจกรรมจัดนิทรรศการประชาสัมพันธ์องค์กร

๗. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ภารกิจงานขององค์กร

๘. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ตามหนังสือสั่งการฯ

๙. กิจกรรมรณรงค์การมีส่วนร่วมของประชาชน

๑๐. กิจกรรมจัดทำปฏิทินประชาสัมพันธ์องค์กร

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รับการประชาสัมพันธ์โฆษณาและเผยแพร่

๒. ได้สื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เช่น ป้ายไวนิล สปอตวิทยุ เป็นต้น

๓. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ชัดเจน และสมบูรณ์

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศโรงเรียนอบจ. บ้านจงคำ ภายใต้โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษาโรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา กิจกรรมสนับสนุนการบริหารจัดการงาน ๔ ฝ่าย โรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามกฎกระทรวงซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ และมาตรา ๓๙ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ (ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๕) โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการออกกฎกระทรวงไว้ “ให้ปลัดกระทรวงศึกษาธิการหรือเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาดำเนินการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษาในด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารทั่วไป ไปยังคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสถานศึกษาในอำนาจหน้าที่ของตน แล้วแต่กรณี”

ดังนั้น โรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ จึงเล็งเห็นความจำเป็นและความสำคัญในการบริหารจัดการงาน ๔ ฝ่าย จึงได้จัดทำโครงการสนับสนุนการบริหารจัดการงาน ๔ ฝ่าย โรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้กระบวนการจัดการศึกษาของโรงเรียนประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ตั้งไว้ ซึ่งจะส่งผลให้การบริหารจัดการมีคุณภาพ รวมทั้งให้บุคลากรทางการศึกษามีความพร้อมและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อการจัดการกิจกรรมการเรียนการสอนที่ได้มาตรฐานการเรียนรู้ตามหลักสูตรสถานศึกษา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การทำงานของบุคลากรในฝ่ายงานให้มีความสามารถในการทำงานมากขึ้น
๓. เพื่อสนับสนุนให้นักเรียนได้รับการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ/ตัวชี้วัด (KPI)

ฝ่ายบริหารงาน ๔ ฝ่าย

- ๑) ฝ่ายวิชาการ
- ๒) ฝ่ายแผนและงบประมาณ
- ๓) ฝ่ายบุคคล
- ๔) ฝ่ายบริหารทั่วไป

๔.๒ เชิงคุณภาพ/ตัวชี้วัด (KPI)

นักเรียน คณะครู และบุคลากรทางการ ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของเป้าหมายในการบริหารจัดการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐานการเรียนรู้ตามหลักสูตรสถานศึกษา

๕. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

พฤษภาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานการศึกษา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งบดำเนินงาน ข้อที่ ๒ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้าที่ ๑๐๒ ข้อ ๒.๓.๓ โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษาโรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษาโรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา (จากแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕ เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๕/๒๕๖๔ หน้า ๒๑ (๑)) ตั้งไว้จำนวน ๑๗๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๘. การประมาณราคาตามหลักวิธีการงบประมาณ

- หลักวิชาการช่าง
- หลักของราคากลาง คือ
- อื่นๆ ราคาตามท้องตลาด

๙. วิธีการดำเนินงาน

๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมโครงการสนับสนุนการบริหารจัดการงาน ๔ ฝ่าย โรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ ในปีการศึกษาที่ผ่านมา

๒. กำหนดจุดพัฒนา และสำรวจความต้องการจำเป็นต่าง ๆ

๓. ศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการฝ่ายงาน ๔ ฝ่ายของโรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ

๔. เขียนโครงการขออนุมัติงบประมาณ

๕. ประสานงานกับฝ่ายพัสดุ เพื่อเบิกจ่ายตามกิจกรรมฝ่ายงาน ๔ ฝ่าย ของโรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ

๖. ดำเนินการตามแผนการจัดกิจกรรมฯ ประกอบด้วย

๑) กิจกรรมสนับสนุนการบริหารจัดการฝ่ายบริหารงานวิชาการ

- การนิเทศติดตามและการประกันคุณภาพภายในโรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ
- พัฒนาระบบงานทะเบียนและวัดผล โรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ
- การพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษาโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของ

ชุมชน ปีการศึกษา ๒๕๖๕

- เปิดบ้านวิชาการ โรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ

๒) กิจกรรมสนับสนุนการบริหารจัดการฝ่ายบริหารบุคคล

- การประเมินข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา

- งานทะเบียน ประวัตินักเรียน
- งานกำหนด กรอบอัตรากำลัง

๓) กิจกรรมสนับสนุนการบริหารจัดการฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- งานประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ โรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ
- บริหารจัดการฝ่ายบริหารบริหารงานทั่วไป

๑. จัดทำเอกสารการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา

๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา

๔) กิจกรรมสนับสนุนการบริหารจัดการฝ่ายบริหารงานแผน และงบประมาณ

- งานแผนพัฒนาสถานศึกษา
- งานจัดทำงบประมาณ ค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษา
- งานจัดทำกิจกรรม โครงการ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๖. ติดตามประเมินผลโครงการฯ / ประเมินความพึงพอใจ

๗. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ต่อผู้บริหาร

๑๐. หน่วยงานดำเนินการ

โรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ

๑๑. หน่วยงานสนับสนุน

-

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ มีการบริหารการจัดการศึกษามีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. บุคลากรทางการศึกษาของ โรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน การทำงานของบุคลากรในฝ่ายงานให้มีความสามารถในการทำงานมากขึ้น
๓. นักเรียนของโรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ ได้รับการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพมากขึ้น

๑๓. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผล

แบบประเมินความพึงพอใจ, รายงานผลการดำเนินงาน ๔ ฝ่าย

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่ต้องจัดการบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนทุกโครงการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างรายโครงการ
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภาครัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
๒. รวบรวมจัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างในฐานข้อมูล
๓. ดำเนินการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง เสนอผู้บริหารเพื่อประกอบการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง
๕. เผยแพร่รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ครบทุกโครงการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดการรายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อกำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ที่กำหนดไว้ รวมทั้งจัดให้ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดไว้

๒. เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด

๒. กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. ประชุมคณะทำงาน

๒.๑ กำหนดแนวทาง/มาตรการ เพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนต่อสาธารณชน

๒.๒ กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๓. ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๔. รายงานผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ต่อสาธารณชน

๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการ อย่างชัดเจน

๓. ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๓. การเสริมสร้างบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดตั้งศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนและรับร้องเรียน - ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานอัยการสูงสุด สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย และสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ได้ตระหนักถึงความเดือดร้อนของประชาชน อันเนื่องมาจากความไม่รู้กฎหมายและถูกเอารัดเอาเปรียบในทางกฎหมาย หน่วยงานดังกล่าวทั้ง ๕ หน่วยงาน จึงตกลงทำบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือ เพื่อจัดตั้งศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนและรับร้องเรียน - ร้องทุกข์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดำเนินการเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิและหน้าที่ของตนตามกฎหมายนั้นๆ
๒. เพื่อให้บริการช่วยเหลือ แนะนำ และให้คำปรึกษาทางกฎหมายแก่ประชาชนทั่วไป และเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร
๓. เป็นศูนย์กลางประสานความร่วมมือกับนักวิชาการ ทนายความ หน่วยงานหรือสถาบันของรัฐและเอกชน เพื่อส่งต่อการดำเนินการให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน
๔. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน คุ้มครองสิทธิเสรีภาพและผลประโยชน์ของประชาชน
๕. เพื่อเปิดช่องทางให้ประชาชนได้ร้องเรียน-ร้องทุกข์ โดยให้หน่วยงานหรือองค์กรมีหน้าที่ตอบข้อร้องเรียน-ร้องทุกข์ และดำเนินการแก้ไขเยียวยาความเดือดร้อนจากการร้องเรียน-ร้องทุกข์
๖. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์
๗. เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้คำปรึกษาทางกฎหมายแก่ประชาชนและรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์
๒. ประชุมคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฯ

๓. คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตาม

- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงศูนย์ฯ
- กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย หรือรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขเรื่องดังกล่าวอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ให้ชี้แจงให้ผู้มาขอความช่วยเหลือทางกฎหมายหรือผู้ร้องเรียน - ร้องทุกข์ทราบ
- กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย หรือรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ทำการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าให้มาขอความช่วยเหลือทางกฎหมาย หรือผู้ร้องเรียน-ร้องทุกข์ทราบ

๔. จัดทำคู่มือศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนและรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์

๕. ประกาศและเผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย การร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้ประชาชนหรือผู้ขอรับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยตรวจสอบภายนอก ตลอดจนเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากขั้นตอนและกระบวนการดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๖. รายงานและสรุปผลการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย หรือรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ พร้อมปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน และรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์
๒. มีการประกาศและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอน กระบวนการ และช่องทางในการดำเนินการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย การร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้ประชาชนทราบ
๓. ประชาชนหรือผู้ขอรับบริการ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ที่เข้ามาขอรับบริการได้รับการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายอย่างถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปอย่างมีมาตรฐาน
๔. ประชาชนหรือผู้ขอรับบริการ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นในการเข้ามาขอรับบริการให้คำปรึกษา คำแนะนำทางกฎหมาย
๕. เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการให้คำปรึกษาทางกฎหมาย การจัดการกับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ดำเนินการเรื่องตามคู่มือ โดยถือปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการที่สอดคล้องกับระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๖. มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าของการให้คำปรึกษาทางกฎหมาย การจัดการกับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้ประชาชนหรือผู้ขอรับบริการทราบ รวมทั้งช่องทางในการติดตามผลด้วยตนเอง

๗. มีการกำกับติดตามการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย และรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้บุคคลดังกล่าวทราบ ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมร้องเรียน/ร้องทุกข์ ภายใต้โครงการ อบจ. พบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมร้องเรียน/ร้องทุกข์ ภายใต้โครงการ อบจ. พบประชาชนตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับปัจจุบันได้ยึดแนวคิดการพัฒนาแบบบูรณาการเป็นองค์รวมที่มีคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา มีการเชื่อมโยงทุกมิติของการพัฒนาอย่างบูรณาการ ทั้งมิติ ตัวคน สังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และการเมือง เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้พร้อมเผชิญการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งในระดับปัจเจก ครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ขณะเดียวกันให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมในกระบวนการพัฒนาประเทศ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือว่าเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ดังนั้น การให้ความรู้เพื่อพัฒนาคนในท้องถิ่นในทุกด้านจึงเป็นหน้าที่หลักขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบล หรือเทศบาล รวมถึงหน่วยงานปกครองท้องถิ่น

จังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นจังหวัดที่มีลักษณะทางภูมิศาสตร์ส่วนมากเป็นภูเขาและป่าไม้ ประชากรส่วนใหญ่เป็นชาวไทยภูเขาอาศัยอยู่ในชนบท ห่างไกลความเจริญ การคมนาคมยากลำบาก บางแห่งไม่มีกระแสไฟฟ้าใช้ ประชาชนยังขาดโอกาสด้านต่าง ๆ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และหน่วยงานของรัฐที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการที่จะพัฒนาส่งเสริมให้คนในชุมชนได้รับโอกาสที่ทัดเทียมกับคนในสังคมเมือง โดยยึดหลักการทำงานตามพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว คือ "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา" โดยในทุกๆปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีการจัดกิจกรรมเพื่อออกไปพบปะพี่น้องประชาชนในพื้นที่ที่อยู่ห่างไกล เพื่อไปจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านต่างๆ โดยเฉพาะการให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ในจังหวัด เพื่อสร้างความเป็นเจ้าของร่วมกันที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกัน โดยมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานต่างๆ รวมถึงองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ตำบลต่างๆ ในจังหวัด ซึ่งเป็นไปตามบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามมาตรา ๑๗ (๗) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ด้านการพัฒนาบริหารจัดการท้องถิ่นที่ดี นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการประสานแผนงานโครงการและประสานความร่วมมือกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งในจังหวัด เพื่อร่วมกันส่งเสริมพัฒนา และแก้ไขปัญหาให้แก่พี่น้องประชาชน เพื่อเพิ่มโอกาสลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ยกกระดับคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในชุมชนชนบท ดังนั้นจึงได้จัดกิจกรรมร้องเรียน/ร้องทุกข์ ภายใต้โครงการ อบจ.พบประชาชน เพื่อให้ความรู้ด้านต่าง ๆ ด้านกฎหมาย และเปิดช่องทางให้ประชาชนได้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบล และหน่วยงานท้องถิ่น เข้าใจกระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมติดตามตรวจสอบการทำงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนา เพิ่มโอกาส ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมให้แก่ประชาชนที่อาศัยอยู่ในถิ่นทุรกันดารห่างไกลความเจริญ ได้มีโอกาสรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์เพื่อนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์งานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของ อบท. ในระดับตำบล ระดับจังหวัด และเข้าใจกระบวนการทำงานร่วมกันของท้องถิ่นและท้องถิ่น

๓. เพื่อเสริมสร้างแนวคิด และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นท้องถิ่นที่เข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ และเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี มีความรักสามัคคี สมานฉันท์ในท้องถิ่น

๔. เพื่อสร้างความร่วมมือในการทำงานร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงาน
ภาครัฐอื่นๆ

๕. เพื่อเปิดช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดพื้นที่ดำเนินการ

๒. ประสานการขอใช้พื้นที่เพื่อจัดกิจกรรม จัดเตรียมสถานที่สำหรับจัดกิจกรรมให้ความรู้

๓. ประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จัดโครงการ และพื้นที่ใกล้เคียง
ประสานผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

๔. ประสานความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐ เอกชน เพื่อร่วมให้ความรู้ และจัดนิทรรศการเรื่อง
ต่าง ๆ ที่จะประโยชน์แก่ประชาชนในพื้นที่

๕. ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม และมีหนังสือถึงผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้านเพื่อแจ้งจำนวน
ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๖. ดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ขอความเห็นชอบดำเนินการตามโครงการ

๒. ดำเนินการด้านการจัดหาวัสดุ

๓. ประชาสัมพันธ์โครงการ/ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการ

๔. เบิกจ่ายเงินตามโครงการ

๕. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาที่ดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. สถานที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๙. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้รับความรู้ในด้านกฎหมาย

๒. ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานอัยการสูงสุด สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย และสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ได้ตระหนักถึงความเดือดร้อนของประชาชน อันเนื่องมาจากความไม่รู้กฎหมายและถูกเอาเปรียบในทางกฎหมาย หน่วยงานดังกล่าวทั้ง ๕ หน่วยงาน จึงตกลงทำบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือ เพื่อจัดตั้งศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนและรับร้องเรียน - ร้องทุกข์ ดำเนินการให้มีช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บริการช่วยเหลือ แนะนำ และให้คำปรึกษาทางกฎหมายแก่ประชาชนทั่วไปและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร
๓. เป็นศูนย์กลางประสานความร่วมมือกับนักวิชาการ หน่วยงานหรือสถาบันของรัฐและเอกชน เพื่อส่งเสริมการดำเนินการให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน
๔. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน คุ้มครองสิทธิเสรีภาพและผลประโยชน์ของประชาชน
๕. เพื่อเปิดช่องทางให้ประชาชนได้ร้องเรียน-ร้องทุกข์ โดยให้หน่วยงานหรือองค์กรมีหน้าที่ตอบข้อร้องเรียน - ร้องทุกข์ และดำเนินการแก้ไขเยียวยาความเดือดร้อนจากการร้องเรียน-ร้องทุกข์
๖. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์
๗. เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้คำปรึกษาทางกฎหมายแก่ประชาชนและรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์
๒. ประชุมคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฯ
๓. คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตาม
 - กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงศูนย์ฯ

- กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย หรือรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขเรื่องดังกล่าวอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ให้ชี้แจงให้ผู้มาขอความช่วยเหลือทางกฎหมายหรือผู้ร้องเรียน - ร้องทุกข์ทราบ

- กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย หรือรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ทำการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าให้มาขอความช่วยเหลือทางกฎหมาย หรือผู้ร้องเรียน-ร้องทุกข์ทราบ

๔. จัดทำคู่มือศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนและรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์

๕. ประกาศและเผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย การร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้ประชาชนหรือผู้ขอรับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยตรวจสอบภายนอก ตลอดจนเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากขั้นตอนและกระบวนการดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๖. รายงานและสรุปผลการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย หรือรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ พร้อมปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน และรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์

๒. มีการประกาศและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอน กระบวนการ และช่องทางในการดำเนินการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย การร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้ประชาชนทราบ

๓. ประชาชนหรือผู้ขอรับบริการ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ที่เข้ามาขอรับบริการได้รับการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายอย่างถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปอย่างมีมาตรฐาน

๔. ประชาชนหรือผู้ขอรับบริการ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นในการเข้ามาขอรับบริการให้คำปรึกษา คำแนะนำทางกฎหมาย

๕. เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการให้คำปรึกษาทางกฎหมาย การจัดการกับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ดำเนินการเรื่องตามคู่มือ โดยถือปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการที่สอดคล้องกับระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๖. มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าของการให้คำปรึกษาทางกฎหมาย การจัดการกับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้ประชาชนหรือผู้ขอรับบริการทราบ รวมทั้งช่องทางในการติดตามผลด้วยตนเอง

๗. มีการกำกับติดตามการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย และรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้บุคคลดังกล่าวทราบ ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดตั้งศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนและรับร้องเรียน - ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานอัยการสูงสุด สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย และสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ได้ตระหนักถึงความเดือดร้อนของประชาชน อันเนื่องมาจากความไม่รู้กฎหมายและถูกเอาเปรียบในทางกฎหมาย หน่วยงานดังกล่าวทั้ง ๕ หน่วยงาน จึงตกลงทำบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือ เพื่อจัดตั้งศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนและรับร้องเรียน - ร้องทุกข์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดำเนินการเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิและหน้าที่ของตนตามกฎหมายนั้นๆ
๒. เพื่อให้บริการช่วยเหลือ แนะนำ และให้คำปรึกษาทางกฎหมายแก่ประชาชนทั่วไปและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร
๓. เป็นศูนย์กลางประสานความร่วมมือกับนักวิชาการ ทนายความ หน่วยงานหรือสถาบันของรัฐและเอกชน เพื่อส่งต่อการดำเนินการให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน
๔. เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน คุ้มครองสิทธิเสรีภาพและผลประโยชน์ของประชาชน
๕. เพื่อเปิดช่องทางให้ประชาชนได้ร้องเรียน-ร้องทุกข์ โดยให้หน่วยงานหรือองค์กรมีหน้าที่ตอบข้อร้องเรียน - ร้องทุกข์ และดำเนินการแก้ไขเยียวยาความเดือดร้อนจากการร้องเรียน-ร้องทุกข์
๖. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์
๗. เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้คำปรึกษาทางกฎหมายแก่ประชาชนและรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์
๒. ประชุมคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฯ

๓. คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตาม

- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงศูนย์ฯ
- กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย หรือรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขเรื่องดังกล่าวอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ให้ชี้แจงให้ผู้มาขอความช่วยเหลือทางกฎหมายหรือผู้ร้องเรียน - ร้องทุกข์ทราบ
- กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย หรือรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ทำการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าให้มาขอความช่วยเหลือทางกฎหมาย หรือผู้ร้องเรียน-ร้องทุกข์ทราบ

๔. จัดทำคู่มือศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนและรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์

๕. ประกาศและเผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย การร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้ประชาชนหรือผู้ขอรับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยตรวจสอบภายนอก ตลอดจนเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากขั้นตอนและกระบวนการดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๖. รายงานและสรุปผลการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย หรือรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ พร้อมปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน และรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์
๒. มีการประกาศและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอน กระบวนการ และช่องทางในการดำเนินการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย การร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้ประชาชนทราบ
๓. ประชาชนหรือผู้ขอรับบริการ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ที่เข้ามาขอรับบริการได้รับการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายอย่างถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปอย่างมีมาตรฐาน
๔. ประชาชนหรือผู้ขอรับบริการ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นในการเข้ามาขอรับบริการให้คำปรึกษา คำแนะนำทางกฎหมาย
๕. เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการให้คำปรึกษาทางกฎหมาย การจัดการกับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ดำเนินการเรื่องตามคู่มือ โดยถือปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการที่สอดคล้องกับระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๖. มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าของการให้คำปรึกษาทางกฎหมาย การจัดการกับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้ประชาชนหรือผู้ขอรับบริการทราบ รวมทั้งช่องทางในการติดตามผลด้วยตนเอง

๗. มีการกำกับติดตามการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย และรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้บุคคลดังกล่าวทราบ ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

๓. การเสริมสร้างบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของประชาชนมีความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนา ทั้งในระดับองค์กร ชุมชน ท้องถิ่น และประเทศชาติ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งถือได้ว่าเป็นองค์กร ที่ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมได้มากที่สุด เนื่องจากเป็นองค์กรที่ได้รับการกระจายอำนาจจากรัฐบาลกลางให้ประชาชนมีอำนาจในการปกครองตนเอง ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเปรียบเสมือนรัฐบาลของท้องถิ่น มีอำนาจในการบริหารพัฒนาท้องถิ่นที่มีความเป็นอิสระ และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้มากที่สุด รูปแบบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของประชาชน เป็นการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารและพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ด้วยการแสดงความคิดเห็น การเสนอแนะหรือการเสนอความต้องการ การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติ และการมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผล

ปัญหาสำคัญของจังหวัดแม่ฮ่องสอนคือประชาชนขาดความมั่นคงในที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัย เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นป่าไม้ คิดเป็นร้อยละ ๘๗ ของพื้นที่ทั้งจังหวัด ซึ่งมีระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องมากมาย จากเหตุปัจจัยทางกายภาพดังกล่าวส่งผลให้มีปัญหาด้านอื่นๆ ตามมา ได้แก่การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและบริการของรัฐ ทั้งถนน ระบบชลประทาน ไฟฟ้า ประปา โรงเรียน สถานพยาบาล ต้องได้รับอนุญาตจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในทางปฏิบัติ ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน ทำให้เป็นอุปสรรคอันหนึ่งของหน่วยงานภาครัฐ ที่จะเข้าไปส่งเสริมพัฒนาให้ประชาชนมีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง ทำให้ประชาชนขาดโอกาสจนเป็นสาเหตุหนึ่งแห่งความยากจน อีกทั้งจากสภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขาและอยู่ในเขตป่าส่งผลให้เกิดปัญหาหมอกควันไฟป่าที่ส่งผลกระทบต่อทั้งเศรษฐกิจ สุขภาพและสิ่งแวดล้อมอีกด้วย ปัญหาดังกล่าวเป็นปัญหาที่สั่งสมมาอย่างยาวนานและหน่วยงานภาครัฐยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งระบบ ดังนั้นเพื่อให้การแก้ไขปัญหาต่างๆ นอกจากหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องร่วมมือกันแล้ว การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น เป็นอีกแนวทางหนึ่งที่สำคัญ ทั้งในเรื่องการส่งเสริมให้ประชาชนได้รู้ระเบียบกฎหมาย เข้าใจบทบาทหน้าที่ การสร้างจิตสำนึก รวมถึงการผลักดันให้ชุมชนมีฐานข้อมูลเพื่อนำไปใช้ในการรับรองสิทธิ และขอรับความช่วยเหลือจากรัฐในอนาคต

การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลจะดำเนินไปได้ จำเป็นต้องมีข้อมูลพื้นฐานในด้านต่างๆ นำมาประมวลผลและวางแนวทางในการพัฒนา องค์กรบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้มีแนวทางในการรวบรวมข้อมูลพื้นฐาน ๑๐ ด้านการพัฒนา เพื่อนำมาจัดทำโครงการพัฒนาในด้านต่างๆ ให้มีความสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชน ความเป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีบทบาทและภารกิจในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ทั้งการให้ความรู้ หรือการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหา การแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ฯลฯ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ในรูปแบบ “มหกรรมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อการพัฒนาแม่ฮ่องสอนให้ก้าวหน้า...ต่อเนื่อง” ทั้งนี้ เพื่อสร้างและส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรวบรวมข้อมูลในมิติต่างๆ ของชุมชน ในการจัดทำฐานข้อมูลพื้นฐานของจังหวัด
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ตามอำนาจหน้าที่

๓. เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ประชาชนทราบ

๔. เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการด้านต่างๆ ของประชาชนในพื้นที่ ในการให้ข้อมูลที่จะนำมาพัฒนา สามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์จัดทำโครงการพัฒนาเพื่อการบริการสาธารณะได้

๓. เป้าหมาย

เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมรับรู้รับทราบถึงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน และเพื่อรวบรวมข้อมูลชุมชนในการจัดทำฐานข้อมูลพื้นฐานการพัฒนาจังหวัด จำนวน ๗ อำเภอ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้นำชุมชนและผู้แทนหน่วยงาน ในพื้นที่ ๗ อำเภอ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวนรวม ๒,๒๕๐ คน ประกอบด้วย

๑. กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้แทนกลุ่มอาชีพ/อสม. /คณะกรรมการหมู่บ้าน และตัวแทนกลุ่มอื่นๆ
๒. ผู้บริหาร, เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔. ผู้แทนส่วนราชการ,องค์กรต่างๆ ในจังหวัด
๕. เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

๕. ระยะเวลา

ระหว่างเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๕

๖. งบประมาณโครงการ

๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๗. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอขอความเห็นชอบดำเนินโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์ และประสานผู้มีส่วนร่วมให้เข้าร่วมโครงการ
๓. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการในพื้นที่ ๗ อำเภอ
๔. รวบรวมข้อมูลที่ได้รับจากประชาชน นำมาวิเคราะห์ปัญหา จัดทำโครงการพัฒนา
๕. สรุปผลและรายงานการดำเนินโครงการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการวันคนพิการสากลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การสหประชาชาติได้ประกาศให้วันที่ ๓ ธันวาคม ของทุกปีเป็น "วันคนพิการสากล" เพื่อเป็นการระลึกถึงวันครบรอบที่สมัชชาใหญ่ขององค์การสหประชาชาติมีมติรับแผนปฏิบัติการโลกว่าด้วยเรื่องคนพิการ และได้ให้ประเทศสมาชิกร่วมจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเข้าใจของสังคมต่อคนพิการ และยอมรับให้เข้าร่วมกิจกรรมในด้านต่างๆ ของสังคมอย่างสร้างสรรค์ เป็นธรรม และเสมอภาค ซึ่งประเทศไทยในฐานะประเทศสมาชิกของสหประชาชาติ จึงได้จัดกิจกรรมส่งเสริมคนพิการในด้านต่าง ๆ ทั่วประเทศ เนื่องในวันคนพิการสากลเป็นประจำทุกปีทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

ในการดำเนินการโครงการมีเป้าหมายเพื่อสร้างกระแสความเข้าใจต่อคนพิการ และระดมการสนับสนุนแก่คนพิการเพื่อศักดิ์ศรีและความเป็นอยู่ของคนพิการ นอกจากนี้ก็ยังช่วยสร้างความตื่นตัวของประชาชนต่อคนพิการในทุก ๆ ด้านทั้งด้านวัฒนธรรม เศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ในส่วนของจังหวัดแม่ฮ่องสอน องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ร่วมบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดกิจกรรม วันคนพิการสากลมาตั้งแต่ปี พุทธศักราช ๒๕๕๑ เป็นต้นมา โดยคำนึงถึงพื้นฐานแห่งสิทธิ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต สำหรับในปีที่รัฐบาลได้กำหนดประเด็นหลัก (Theme) ของการจัดงานคือ “Leadership and participation of persons with disabilities an inclusive, accessible and sustainable post – COVID – ๑๙ world. คนพิการร่วมนำ การเปลี่ยนแปลงเพื่อการเข้าถึงโดยสะดวกถ้วนหน้า สู่โลกใหม่หลังโควิด – ๑๙ อย่างยั่งยืน” ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ยั่งยืน ประกอบกับที่ประชุมหารือการจัดงานวันคนพิการสากลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปี ๒๕๖๔ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการจัดโครงการวันคนพิการสากลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในระหว่างวันที่ ๒๒ และ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างสมาคมคนพิการทุกประเภท, สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีแนวทางในการดำเนินงาน ที่มุ่งส่งเสริมการมีส่วนร่วม ส่งเสริมความเข้มแข็งของกลุ่มเครือข่ายคนพิการ ครอบครัว และผู้ดูแลคนพิการ โดยการส่งเสริม และพัฒนาองค์ความรู้รอบด้าน รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วม การแสดงออกในการพัฒนา เพื่อ “เสริมพลังให้คนพิการ” ได้เพิ่มพูนศักยภาพให้สามารถพึ่งตนเองได้ในสังคมชีวิตวิถีใหม่ อันจะนำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีของคนพิการในจังหวัดแม่ฮ่องสอนอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับประเด็นหลักของการจัดงานวันคนพิการสากล ประจำปี ๒๕๖๔ ข้างต้น จึงจัดทำโครงการวันคนพิการสากลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้คนพิการได้กำหนดแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการสู่ความยั่งยืน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการเสริมพลังคนพิการ ให้แก่สมาคม/ชมรมคนพิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๓.๓ เพื่อให้กลุ่มคนพิการได้แสดงถึงพลัง และศักยภาพให้เป็นที่ยอมรับของสังคม

๔. เป้าหมายในการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ ๑. มีการจัดกิจกรรมภายในโครงการฯ จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑) การจัดเวทีสมัชชาคนพิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ๒) กิจกรรมวันคนพิการสากลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. มีคนพิการ ครอบครัว หรือผู้ดูแลคนพิการ, และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าร่วมโครงการฯ ในกิจกรรมที่ ๑ จำนวน ๖๐ คน (องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นผู้รับผิดชอบ)

เชิงคุณภาพ คนพิการได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตสอดคล้องกับนโยบายของรัฐ

๕. สถานที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการ ณ โรงแรมสิบล้านบุรี รีสอร์ท หมู่ที่ ๑ ตำบลปางหมู อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการ ณ ศาลาประชาคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ตำบลจองคำ อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ดำเนินการในระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

๗. งบประมาณ

งบประมาณดำเนินการตามโครงการรวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๗.๑ งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปี ๒๕๖๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน, งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน, งบดำเนินการ, หมวดค่าใช้จ่าย, หน้า ๑๑๗, ข้อ ๑.๒ รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น, ข้อ ๑.๒.๙ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการวันคนพิการสากลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ตั้งไว้จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๗.๒ งบประมาณของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนบาทถ้วน)

๘. การประมาณราคาตามหลักวิธีการงบประมาณ

หลักวิชาการช่าง

หลักของราคากลาง คือ

อื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๙. วิธีการดำเนินการ

๙.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ดำเนินการบูรณาการร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน และสภาคนพิการทุกประเภทจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๙.๒ ประชุมกำหนดรูปแบบการจัดโครงการร่วมกัน

๙.๓ ดำเนินงานโครงการ จำนวน ๒ วัน (๒ กิจกรรม)

๙.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน และคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอนทราบ

๑๐. หน่วยงานดำเนินการ

๑๐.๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๐.๒ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๑. หน่วยงานสนับสนุน

- ๑๓.๑ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
- ๑๓.๒ สภาคนพิการทุกประเภทจังหวัดแม่ฮ่องสอน
- ๑๓.๓ ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ ตัวแทนคนพิการที่เข้าร่วม มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการสู่ความยั่งยืน มีคนพิการรายใหม่ออกสู่สังคมมากขึ้น

๑๔.๒ ตัวแทนคนพิการที่เข้าร่วมมีความรู้ในการเสริมพลังคนพิการ ร่วมสร้างสรรค์สังคม

๑๔.๓ สังคมตระหนักถึงคุณค่าความสำคัญของคนพิการเกิดการยอมรับ และอยู่ร่วมกันได้อย่างปกติ

สุข

๑๓. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผล

- ๑๕.๑ แบบลงทะเบียน
- ๑๕.๒ แบบประเมินความพึงพอใจ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการความร่วมมือระหว่างผู้ปกครองนักเรียนและบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนการจัดการศึกษาทั้งระบบของ โรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ ภายใต้โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา โรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล

การศึกษา เป็นกระบวนการเรียนรู้จากการได้รับการถ่ายทอดจากบุคคลหรือจากสื่อใด ๆ ไปสู่บุคคล เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งความรู้เหล่านี้จะสามารถนำไปใช้ประโยชน์ พัฒนาให้มนุษย์ได้เติบโตทั้งทางด้านสมอง สติปัญญา ควบคู่ไปกับคุณธรรมจริยธรรม และสามารถดำรงชีวิตร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข การศึกษาของประเทศไทยในปัจจุบัน มีกระบวนการถ่ายทอดความรู้ที่หลากหลายมากขึ้น มีการจัดทำและนำเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัย สามารถถ่ายทอดให้ผู้เรียนรู้ได้เข้าใจและมีความรู้ได้ง่ายขึ้น ประเทศไทยนั้นเห็นความสำคัญของการศึกษา จึงได้มีกฎหมายการศึกษาภาคบังคับ ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่ให้ผู้ได้รับความรู้ได้ศึกษาขั้นพื้นฐานโดยไม่มีค่าใช้จ่าย พ่อ แม่ ผู้ปกครอง เป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพการศึกษา เพราะอยู่ใกล้ชิดกับผู้เรียนหรือเยาวชนตลอดเวลา จะต้องเป็นตัวอย่างให้กับครู เช่น อาจต้องมีการติดตาม ซักถาม ให้กำลังใจ หาปัจจัยสนับสนุน เช่น เอกสาร ตำรา สื่อแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ มาช่วยเพื่อให้บุตรหลานเกิดการเรียนรู้ได้เร็วขึ้น ถ้าพ่อ แม่หรือผู้ปกครองท่านใดให้ความเอาใจใส่ ผู้เรียนของท่านก็จะประสบผลสำเร็จได้เร็วขึ้นกว่าผู้เรียนที่ผู้ปกครองขาดการเอาใจใส่ ประกอบกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ หมวดที่ ๔ แนวทางจัดการศึกษา มาตราที่ ๒๔ (๖) จัดการเรียนรู้ให้เกิดขึ้นได้ตลอดเวลาทุกสถานที่ มีการประสานความร่วมมือกับบิดามารดา ผู้ปกครอง และบุคคลในชุมชนทุกฝ่าย เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณภาพรอบด้าน

โรงเรียน อบจ.บ้านจงคำจัดการศึกษาโดยเปิดโอกาสให้พ่อ แม่ ผู้ปกครอง เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาทั้งระบบ ตั้งแต่การร่วมวางแผน ร่วมปฏิบัติกิจกรรม ร่วมประเมินผล และร่วมรับผิดชอบในผลที่เกิดจากการปฏิบัติ ในปีการศึกษาที่ผ่านมา โรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ ได้มุ่งเน้นการจัดการกระบวนการเรียนการสอนให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับธรรมชาติการเรียนรู้และความต้องการของผู้เรียน มีการศึกษาเด็กรายบุคคล และวางแผนในการออกแบบการจัดกิจกรรมอย่างหลากหลาย มีการนำนวัตกรรมมาใช้ในการจัดประสบการณ์ คือ กิจกรรมจิตศึกษา เพื่อพัฒนาปัญญาภายใน และกระบวนการ PBL (Problem Based Learning) เพื่อพัฒนาปัญญาภายนอก และได้มีการประสานสร้างความเข้าใจในกระบวนการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนกับพ่อ แม่ ผู้ปกครอง มีการจัดประชุมผู้ปกครอง โดยแยกกลุ่ม ตามระดับชั้นประกอบด้วย ระดับอนุบาล ประถมศึกษา และมัธยมศึกษา มีประเด็นการสนทนาเพื่อให้ได้ข้อมูลเพื่อใช้ในการพัฒนาประกอบด้วย (๑) อะไรคือสิ่งที่ท่านพึงพอใจในสิ่งที่โรงเรียนได้นำเนินการในปีที่ผ่านมา (๒) จะดีกว่านี้ถ้าโรงเรียนดำเนินการในสิ่งใดเพิ่มเติม และ (๓) ท่านคิดว่าตัวท่านสามารถเข้ามาช่วยเหลืออะไรโรงเรียนได้บ้าง จากการจัดเวทีประชุมผู้ปกครองทำให้โรงเรียนสามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และกำหนดเป็นแผนงานพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาได้ตรงตามความต้องการของผู้เรียน พ่อ แม่ ผู้ปกครอง และชุมชน เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาอย่างต่อเนื่อง โรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว โรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ จึงได้จัดทำกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการความร่วมมือระหว่างผู้ปกครองนักเรียนและบุคลากร เพื่อจัดเวทีประเมินผลการจัดการศึกษาที่ผ่านมา และระดมความคิด เพื่อการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาทั้งระบบของโรงเรียน อบจ.บ้านจงคำขึ้น เพื่อให้ทางโรงเรียนได้มีแนวทางในการจัดการศึกษาที่ตรงตามความต้องการของผู้เรียนและผู้ปกครอง และพัฒนาสู่สถานศึกษาที่เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืน ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ปกครอง ครู และผู้บริหาร มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางในการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ
๒. เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้ปกครองกับครูที่ปรึกษาซึ่งจะนำไปสู่ความร่วมมือในการพัฒนานักเรียน
๓. เพื่อให้มีกลุ่มผู้ปกครองอาสาเข้ามาร่วมจัดกิจกรรมพัฒนานักเรียน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ (KPI)

จำนวนผู้ปกครอง ครู และผู้บริหารที่มีส่วนร่วมในการประชุม เพื่อกำหนดแนวทางในการจัดการศึกษา จำนวน ๕๕๐ คน (ร้อยละ ๗๗ ของนักเรียนโรงเรียน อบจ.บ้านจงคำทั้งหมด)

- ระดับปฐมวัย ๑๔๔ คน (ร้อยละ ๗๗ ของนักเรียนในระดับปฐมวัย)
- ระดับประถมศึกษา ๒๘๑ คน (ร้อยละ ๗๗ ของนักเรียนในระดับประถมศึกษา)
- ระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ๑๒๕ คน (ร้อยละ ๗๗ ของนักเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น)

๔.๒ เชิงคุณภาพ (KPI)

๑. โรงเรียนมีแนวทางในการจัดการศึกษา ที่มาจากการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ครู และผู้บริหาร๒. ผู้ปกครอง และครู มีสัมพันธภาพที่ดี มีการร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพนักเรียน
๒. ผู้ปกครองร้อยละ ๒๕ อาสาเข้ามาร่วมเป็นผู้ปกครองอาสาช่วยเหลือในกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนานักเรียน
๓. ผู้ปกครองมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการความร่วมมือระหว่างผู้ปกครองนักเรียนและบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนการจัดการศึกษาทั้งระบบของ โรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๕. สถานที่ในการดำเนินงาน

โรงเรียน อบจ.บ้านจงคำ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

พฤศจิกายน ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติต้องการบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานการศึกษา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งบดำเนินงาน ข้อที่ ๒ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้าที่ ๑๐๒ ข้อ ๒.๓.๓ โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษาโรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษาโรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา (จากแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕ เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๕/๒๕๖๔ หน้า ๒๑ (๑)) ตั้งไว้จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๘. การประมาณราคาตามหลักวิธีการงบประมาณ

- หลักวิชาการช่าง
- หลักของราคากลาง คือ ระเบียบการจัดอบรม
- อื่น ๆ

๙. วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมสรุปผลการประชุมผู้ปกครองในปีการศึกษาที่ผ่านมา
๒. แต่งตั้งคณะทำงาน ร่างรายละเอียดกิจกรรมโครงการ ประกอบด้วยจัดเวทีประชุมผู้ปกครอง ๔ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๔ เดือนกันยายน ๒๕๖๕) โดยใช้กรอบแนวคิดในการจัดกิจกรรม ประกอบด้วย
 - ๒.๑ ชี้แจงเป้าหมายกิจกรรมนำเสนอผลการดำเนินงานที่ผ่านมา การส่งเสริมพัฒนาบุตรหลานให้อยู่รู้เท่าทันโลก เป้าหมายการพัฒนาบุตรหลานในอนาคต
 - แบ่งกลุ่มระดมความคิด (คำสำคัญ “ท่านต้องการให้ลูกของท่านเป็นอย่างไร ?”)
 - ส่งตัวแทนนำเสนอร่วมกันเพิ่มเติมข้อมูลเพื่อความสมบูรณ์
 - จับประเด็น จัดกลุ่มข้อมูล เพื่อกำหนดแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา
 - ๒.๒ รับสมัครพ่อแม่อาสาช่วยเหลือกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาผู้เรียน
 - ๒.๓ ผู้ปกครองพบปะครูประจำชั้นแต่ละระดับ
 - ๒.๔ สรุปการจัดกิจกรรม ร่วมพลังสร้างเจตจำนงร่วมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
๓. เขียนโครงการนำเสนอขออนุมัติงบประมาณ
๔. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
๕. ประเมินผลการจัดกิจกรรม
๖. ประเมินความพึงพอใจ
๗. สรุปผลและจัดทำรายงานโครงการ

๑๐. หน่วยงานดำเนินการ

โรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ปกครอง ครู และผู้บริหาร มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางในการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ
๒. เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้ปกครองกับครูที่ปรึกษา ซึ่งจะนำไปสู่ความร่วมมือในการพัฒนา

นักเรียน

๓. มีกลุ่มผู้ปกครองอาสาช่วยเหลือในกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนานักเรียน อย่างต่อเนื่อง

๑๒. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผล

แบบลงทะเบียน /แบบประเมินความพึงพอใจ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งต้องดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนจึงได้ดำเนินการให้มี “มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน”

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาและร่วมกัน แก้ไข ปรับปรุง พัฒนา โครงการตามแผน
๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้เกิดความ โปร่งใส ตรวจสอบได้
๓. เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนมีส่วนร่วมในการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้
 - กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
 - ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
 - รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผล และเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงาน

๓. ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงาน

๔. จัดทำแผนการดำเนินงาน

๕. การติดตามและประเมินผล

๖. การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ และรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาเพื่อปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการแต่งตั้งภาคประชาคมร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนา

๒. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของอบจ.แม่ฮ่องสอน

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่ สตง. กำหนด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหารในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผลและดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายใน มาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๒. เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรรการใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓. เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันกาทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๒. สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๓. สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษาความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และประหยัด

๔. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕. รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๒. มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๓. มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ

๔. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕. เผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการบริหารความเสี่ยง

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นกระบวนการที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์กรกำหนดขึ้นเพื่อเป็นการกำกับ ควบคุม ติดตามประเมินผลเพื่อเป็นการตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กร เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดนำผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงไปวางแผนบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ควบคุมได้ อีกทั้งยังเป็นการสร้างความตระหนักรู้กระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ให้อุคลากรที่เกี่ยวข้องนำมาตราการที่กำหนดไปดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงให้ลดลงหรือหมดไป อีกทั้งยังเป็นกลไกในการป้องกันการประทุพติอันไม่เหมาะสมอันจะนำมาซึ่งความเสียหายต่อองค์กรในอนาคต และการบริหารความเสี่ยงเพื่อพัฒนาระดับคุณภาพการบริหารงานให้เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวิเคราะห์สาเหตุและปัจจัยความเสี่ยงในการดำเนินงานของหน่วยงานมีความเสี่ยงที่สำคัญในเรื่องใดและในขั้นตอนใดของการปฏิบัติงาน มีระดับความสำคัญและโอกาสที่จะเกิดมากน้อยเพียงใด การรับรู้ปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญช่วยกำหนดแนวทางในการควบคุมเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยง

๒. เพื่อประเมินความเสี่ยง ทราบถึงกระบวนการที่สำคัญที่ใช้ในการระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน การค้นหาและนำเอาวิธีการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงมาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและมีผลทำให้หน่วยงานเกิดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล ความสูญเปล่า ไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่ตั้งไว้

๔. เพื่อติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง การรายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และพิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้เกิดกระบวนการบริหารความเสี่ยงตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรในด้านต่าง ๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. การพิจารณาทบทวนแผนบริหารความเสี่ยง
๒. การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารความเสี่ยงในแต่ละประเด็น
๓. การดำเนินการตามมาตรการบริหารความเสี่ยงขององค์กร
๔. รายงานผลการปฏิบัติต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์กร

๕. พิจารณาทบทวนมาตรการบริหารความเสี่ยงที่นำมาใช้ว่ามีความเหมาะสมหรือสัมฤทธิ์ผลหรือไม่
อย่างไร

๖. การเผยแพร่รายงานผลการบริหารความเสี่ยงให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์
ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เชิงคุณภาพ

๑. หน่วยงานมีแผนการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือและกลไกในการป้องกันการทุจริต

๒. หน่วยงานปราศจากข้อทักท้วงจากหน่วยงานผู้ตรวจสอบ/หน่วยงานผู้กำกับดูแล

๓. หน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาบริหารจัดการท้องถิ่นที่ดี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทําให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการควบคุมด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของการดำเนินงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมาย การปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นอย่างดีและมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดมาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซับซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหาด้านการเงินหรือด้านอื่นๆที่อาจมีขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องและครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานอีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงในหน่วยงาน ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทําให้การปฏิบัติงานและการจัดการงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๕. นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๖. เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๒. สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๓. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของอบจ.แม่ฮ่องสอน
- ๔.๒ การสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ
ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หลักการและเหตุผล

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีความเห็นว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญประการหนึ่งคือ จัดทำบริการสาธารณะให้ประชาชน ในท้องถิ่นอย่างทั่วถึงให้ตรงกับความต้องการของประชาชน และให้เหมาะสมกับสภาพของแต่ละท้องถิ่น โดยให้ ประชาชนในท้องถิ่นเป็นผู้มีส่วนในการตัดสินใจร่วมและตรวจสอบ ดังนั้น เพื่อให้การมีส่วนร่วมของประชาชนใน ท้องถิ่นครอบคลุมไปในทุกมิติ จึงได้กำหนดให้มีกิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติงานแบบครอบคลุมทุกมิติตามนโยบาย ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ซึ่งให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือประเมินการ ปฏิบัติงานของตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่สำคัญๆ อันได้แก่ ตำแหน่งปลัดฯ รองปลัด ฯ ผู้อำนวยการกอง โดยจะนำความคิดเห็นหรือการประเมินดังกล่าวมาพัฒนา ปรับปรุง การปฏิบัติงานของบุคคล ดังกล่าว และองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในท้องถิ่น ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทราบถึงความคิดเห็นและระดับความพึงพอใจของประชาชนในท้องถิ่นต่อการปฏิบัติงาน ของตำแหน่งที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒. เพื่อนำความคิดเห็นของประชาชนมาพัฒนา ปรับปรุง การปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๓. เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ การบริหารงานของข้าราชการ ตำแหน่งที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรูปแบบการประเมินการปฏิบัติงานของปลัดฯ รองปลัด ผู้อำนวยการกอง
๒. คณะกรรมการฯทำการกำหนดรูปแบบในการการประเมิน
๓. ดำเนินการประเมิน (ประชาชนในท้องถิ่นแสดงความคิดเห็นและทำการประเมิน)
๔. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความคิดเห็นและผลการประเมินให้ประชาชนทราบ

๕. นำความคิดเห็นและผลการประเมินมาพัฒนา ปรับปรุงให้งานหรือการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทราบถึงความคิดเห็นและระดับความพึงพอใจของประชาชนในท้องถิ่นต่อการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ การบริหารงานของข้าราชการตำแหน่งที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการเปิดเผยข้อมูลงานบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กรโดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพเป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบริหารราชการในองค์กร ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมและกฎหมายให้ปรากฏชัดแจ้ง
๒. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่งและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม
๓. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีแนวทาง รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย

สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/มอบนโยบายในการปฏิบัติงาน(ผ่านการประชุมประจำสัปดาห์) ตลอดจนการบริหารงานบุคคลเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นคณะทำงานกลั่นกรอง โดยมีหน้าที่กำหนดแนวทางในการเลื่อนตำแหน่ง เงินเดือน
๓. จัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๔. เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอของบุคลากรในองค์กร
๕. ประกาศเผยแพร่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
๒. แนวทางป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ
๓. กลไกให้เจ้าหน้าที่สามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
๔. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่า ๘๐%

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ – จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของการบริหารการเงินการคลัง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนจึงสามารถดำเนินการจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่ายเบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการจะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนจึงได้จัดให้มี “กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน” เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน และเกิดการใช้งบประมาณที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ-รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่งเสริมให้ประชาชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลการบริหารงบประมาณ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน

- ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการจัดหาพัสดุตามระเบียบฯ

๒. แต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ

๓. แต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ โดยกำหนดให้มีภาคประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์

๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน

๕. สรุปผลการรับ - จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ อาทิเช่น เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน วิทยุชุมชน เป็นต้น

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การรับ - จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนต่อสาธารณชน และมีช่องทางการให้ข้อมูลดังกล่าวแก่ผู้ร้องขอ

๒. ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการดำเนินโครงการ (การรับ - จ่ายเงิน)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป และบังคับใช้กับหน่วยงานของรัฐ เช่น ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ เป็นต้น ซึ่งหลักการการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐ และต้องสอดคล้องกับหลักการคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและตรวจสอบได้ รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนที่เป็นกลางและไม่มีส่วนได้เสียกับการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนจึงได้ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบความโปร่งใสของการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ดังนี้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. เพื่อป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน โดยการนำร่างประกาศฯ และร่างเอกสารซื้อหรือจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เผยแพร่เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้ประกอบการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง (www.gprocurement.go.th) และเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน (www.mhs-pao.com)

๒. จัดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ตอบข้อหารือเมื่อประชาชน ผู้เสนอราคา ผู้สังเกตการณ์ เกิดข้อสงสัยในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๓. ดำเนินการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา

๔. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุทุกวิธี ทุกขั้นตอน ประกาศเผยแพร่ราคากลาง ประกาศผู้ชนะ และรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ

๕. การจัดระบบและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือการแจ้งเบาะแสการทุจริต

๖. มีการแต่งตั้งตัวแทนชุมชนหรือประชาคม เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการที่ดำเนินการโดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการนำมาตรการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบความโปร่งใส ป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใสของการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ทุกขั้นตอน

๓. การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรวจสอบได้ เกิดการประหยัดงบประมาณ ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ

๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของอบจ.แม่ฮ่องสอน
 - ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายบริหาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. หลักการและเหตุผล

จากจุดมุ่งหมายการนำประเทศไทยไปสู่การเป็นประเทศที่มีรายได้สูงและขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม คือ ยุคอุตสาหกรรมเพื่ออนาคต หรือที่เรียกว่า Thailand ๔.๐ ปัจจัยสำคัญอันดับแรกต่อการขับเคลื่อน Thailand ๔.๐ คือ การพัฒนาคนให้มีศักยภาพและความพร้อมในระดับสูงขึ้นไป การพัฒนาบุคลากรในองค์กรไม่ว่าจะเป็นฝ่ายใด ระดับใด ถือเป็นหัวใจสำคัญ ต่อการเปลี่ยนแปลงในองค์กร เพื่อให้สามารถปรับตัวปรับวิธีการทำงาน รวมทั้งการคิดวิเคราะห์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องของสภาพแวดล้อมทางการบริหาร เศรษฐกิจ การเมือง และเทคโนโลยีทั้งภายใน และภายนอกประเทศทั้งทางตรงและทางอ้อม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีโครงสร้างการบริหารงานแบ่งออกเป็น ๒ ฝ่าย ประกอบด้วยฝ่ายบริหาร มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ควบคุม รับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด และฝ่ายนิติบัญญัติ มีสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทำหน้าที่เป็นตัวแทนประชาชนในการถ่วงดุลอำนาจการบริหารงานของฝ่ายบริหาร ด้วยเหตุนี้จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากร ฝ่ายบริหารและฝ่ายนิติบัญญัติ ซึ่งถือว่าเป็นหัวใจหลักขององค์กร ที่ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กรในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น ให้มีความอยู่ดีกินดีอย่างยั่งยืน โดยมุ่งหวังให้ฝ่ายบริหาร และฝ่ายนิติบัญญัติ มีการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ที่พึงปรารถนา เพื่อนำมาพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ กล้าคิด กล้าเปลี่ยนแปลง พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ในบริบทของสังคมที่กำลังเผชิญอยู่ในปัจจุบัน โดยการฝึกอบรมและศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่นๆ ที่ประสบผลสำเร็จในการบริหารจัดการด้านต่างๆ เพื่อนำความรู้เชิงเปรียบเทียบมาปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานในการพัฒนาองค์กร โดยไม่ยึดติดกับกรอบการทำงานแบบเดิม และได้สอดคล้องกับแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาบริหารจัดการท้องถิ่นที่ดี ๖.๑ การสร้างจิตสำนึกและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับวิธีคิด วิธีการทำงาน สร้างจิตสำนึกของบุคลากรองค์กร จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายบริหารให้มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ของตนตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อให้เกิดมุมมอง แนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกันของฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๓. เพื่อศึกษาเชิงเปรียบเทียบกับการบริหารจัดการด้านต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่ประสบผลสำเร็จในการบริหารจัดการท้องถิ่นอย่างยั่งยืน เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงานของตนเองได้ในอนาคต

๔. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการกับวิทยากรผู้อบรม

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้จากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕. กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน / ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน / หัวหน้าส่วนและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๖. สถานที่ดำเนินการ

- การฝึกอบรมและศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่ประสบความสำเร็จในการพัฒนาด้านต่าง ๆ
- การฝึกอบรมเชิงวิชาการในเรื่อง ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท

๙. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ
๒. การฝึกอบรมและศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานที่ประสบผลสำเร็จในการบริหารจัดการ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน
๓. ฝึกอบรม เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจอำนาจหน้าที่ของตนเอง
๔. ประสานงานด้านที่พัก อาหาร และการเดินทาง

๑๐. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ขอความเห็นชอบดำเนินการโครงการ
๒. ดำเนินการด้านพัสดุ ด้านการเงินการคลัง
๓. ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
๔. ประเมินผลความพึงพอใจ
๕. เบิกจ่ายเงินตามโครงการ
๖. สรุปและรายงานผลโครงการ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองกิจการสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ของตนเอง
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีแนวคิดในการพัฒนาท้องถิ่นไปในทิศทางเดียวกัน
๓. ผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการศึกษาดูงานศึกษาเชิงเปรียบเทียบกับการบริหารจัดการด้านต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่ประสบผลสำเร็จในการบริหารจัดการ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงานของตนเองได้ในอนาคต และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุด
๔. ผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นและประสบการณ์ระหว่างกัน และระหว่างวิทยากรผู้ให้การอบรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าว การพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ ในภารกิจการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภาวิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงมีความสำคัญและควรส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือ ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริต

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้มีการจัดให้มี “กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่น” เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดกลไกการปฏิบัติงาน โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ช่วย ลดปัญหาการทุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของฝ่ายบริหาร
๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
๒. จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และให้ความรู้ ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การแปรรูปตรางข้อบัญญัติประจำปีการตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองกิจการสภาฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้ ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายรู้

๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา

๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของอบจ.แม่ฮ่องสอน
 - ๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยในปัจจุบันเป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์ การเล็งเห็นผลประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้องดีกว่าส่วนรวม การยกย่องเชิดชูคนรวย การแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นพรรคพวกของนักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล รวมถึงความเสื่อมของจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนส่วนหนึ่งที่ลดน้อยถอยลง และยังคงเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่าหรือในบางกรณีก็เลยเพิกเฉย และไม่อยากจะเข้าไปยุ่งเกี่ยว นอกจากนี้สภาพปัญหาบางส่วนก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแสวงหาประโยชน์ ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะภาคประชาชน

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ การทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้จัดให้มี “กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต” เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตให้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน
๒. ส่งเสริมการสร้างชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน และเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ป้ายประชาสัมพันธ์และแผ่นพับในเวทีประชาคม
๒. จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในเวทีประชาคม (ทั้ง ๗ อำเภอ)
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชนผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานอย่างน้อย ๓ ช่องทาง

๒. มีประชาชน หรือชุมชน ที่เฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต นับเป็นเครื่องมือสำคัญในการปลูกฝังให้ประชาชน เยาวชน ในจังหวัดแม่ฮ่องสอนตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต หากมีการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จะเป็นการกระตุ้นให้ภาคประชาชนเล็งเห็นที่จะไม่ทนต่อการทุจริต

ในวันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี เป็นวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนเล็งเห็นถึงความสำคัญของการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จึงเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญ และบูรณาการกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้ประชาชน เยาวชน ในจังหวัดแม่ฮ่องสอนตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

๒. บูรณาการกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกภาคส่วนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน และเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ป้ายประชาสัมพันธ์และแผ่นพับในเวทีประชาคม

๒. จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชนผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานอย่างน้อย ๓ ช่องทาง

๒. ประชาชนเล็งเห็นถึงการต่อต้านการทุจริต