

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ตามที่ คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การสร้างมาตรฐาน/การสร้างฐานความคิดให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปฏิบัติงานหรือให้บริการให้เป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และให้ความสำคัญกับงานมากกว่าฐานะส่วนตัว และพร้อมรับผิชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง (ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ ๒ - ข้อ ๓)	๑. จัดกิจกรรมหรือโครงการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้มีความรู้ ความตระหนัก และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม ๒. การมีระบบให้บริการที่เท่าเทียมกัน เช่น การจัดให้มีบัตรคิวในการมารับบริการ เป็นต้น ๓. การให้ความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม เช่น การจัดทำในรูปแบบคู่มือ เป็นต้น ๔. มีการประกาศยกย่องชมเชยแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานเต็มกำลังความสามารถ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่น	สำนักปลัดฯ กองคลัง	ก.พ. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔	๑. จัดโครงการแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ๒. มีการจัดทำบัตรคิวในการมารับบริการกับกองคลังเรียบร้อยแล้ว ๓. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนเรียบร้อยแล้ว ๔. ได้มอบประกาศเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรต้นแบบผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบผู้ปฏิบัติงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว	
๒. ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อ ๓๐)	ปรับปรุง พัฒนา ให้สามารถร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กองแผนฯ	ก.พ. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔	ได้จัดทำช่องทางร้องเรียนการทุจริต บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนเรียบร้อยแล้ว	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. การสร้างมาตรฐานหรือแนวทางในการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมชาติ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงานอย่างเป็นธรรมชาติ (ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ข้อ ๑๓ - ๑๕)</p>	<p>๑. จัดทำคำสั่งแบ่งงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓. กำหนดแบบขออนุญาตเข้ารับการอบรม/สัมมนา</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>ก.พ. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔</p>	<p>๑. ทุกกองได้จัดทำคำสั่งแบ่งงานในหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ๒. ได้กำหนดและแสดงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด บนเว็บไซต์ ๓. ได้จัดทำแบบขออนุญาตเข้ารับการอบรม/สัมมนา เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p>	
<p>๔. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ ๒๗)</p>	<p>เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ทางหน้าเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ก.พ. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔</p>	<p>ได้เปิดเผยแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ บนหน้าเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนเรียบร้อยแล้ว</p>	
<p>๕. การสร้างมาตรฐานหรือปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนปฏิบัติงานหรือให้บริการต้องเป็นไปตามขั้นตอน/ระยะเวลาที่กำหนด การปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทุกคนต้องปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่รับประโยชน์ใด ๆ ก็ตามที่อาจคำนวณเป็นเงินได้เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ข้อ E๑ - E๓)</p>	<p>๑. การมีระบบให้บริการที่เท่าเทียมกัน เช่น การจัดให้มีบัตรคิวในการมารับบริการ เป็นต้น ๒. การให้ความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม เช่น การจัดทำในรูปแบบคู่มือ เป็นต้น ๓. จัดประชุม มอบนโยบาย ชักจูงทำความเข้าใจและสร้างความตระหนักรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p>	<p>สำนักปลัดฯ กองคลัง</p>	<p>ก.พ. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔</p>	<p>๑. มีการจัดทำบัตรคิวในการมารับบริการกับกองคลังเรียบร้อยแล้ว ๒. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนเรียบร้อยแล้ว ๓. ผู้บริหารได้มอบนโยบาย ชักจูงทำความเข้าใจและสร้างความตระหนักรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ในการประชุมคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔</p>	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอ แนะ
๖. การสร้างแนวปฏิบัติและสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง การขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ มีการกำกับดูแลและตรวจสอบ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง (ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ 1๒๐ ข้อ 1๒๓ ข้อ 1๒๔)	จัดทำ/แสดง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนและเปิดเผยให้รับทราบบนเว็บไซต์	สำนักปลัดฯ	ก.พ. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔	ได้แสดงหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและข้อห้าม ในการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และเปิดเผยให้รับทราบบนเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว	
๗. การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานที่สาธารณชนควรรับทราบ อย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อ E๖ ข้อ E๗ และข้อ E๘)	เปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานผ่านทางหน้าเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รูปแบบอื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน และให้มีเจ้าหน้าที่ชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานผ่านสื่อสังคมออนไลน์ดังกล่าว	กองแผนฯ	ก.พ. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔	ได้เปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานผ่านทางหน้าเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และสื่อสังคมออนไลน์โดยมีเจ้าหน้าที่ชี้แจงและตอบคำถาม เช่น ทาง Q&A ถาม-ตอบ บนเว็บไซต์ และทางเฟซบุ๊กแฟนเพจ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน , Maehongson GIS เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	
๘. การกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับการประเมิน โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์ต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อไม่ให้เกิดความคลาดเคลื่อนในการแสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูลไฟล์ที่ต้องเปิดเผยดังกล่าว (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ 0๓๔)	๑. แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อศึกษา ทำความเข้าใจรายละเอียดเกณฑ์การประเมิน ITA จัดเตรียมและสนับสนุนข้อมูลในเรื่องต่างๆ ที่รับผิดชอบ ประสานงานกับคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ๒๐๒๑ ๒. เข้าร่วมประชุมชี้แจงตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดขึ้น	สำนักปลัดฯ	ก.พ. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔	๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ ๐๕๐/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ๒. เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔	
๙. จัดกิจกรรมที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้บริหาร โดยเป็นกิจกรรมของท้องถิ่นการบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนจัดขึ้นเอง (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ 0๓๕)	จัดกิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน โดยมีผู้บริหาร ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเข้าร่วม	สำนักปลัดฯ	ก.พ. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔	จัดโครงการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอ แนะ
<p>๑๐. การกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับการประเมิน โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อไม่ให้เกิดความคลาดเคลื่อนในการแสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูลไฟล์ที่ต้องเปิดเผยดังกล่าว (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๙)</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อศึกษา ทำความเข้าใจรายละเอียดเกณฑ์การประเมิน ITA จัดเตรียมและสนับสนุนข้อมูลในเรื่องต่างๆ ที่รับผิดชอบ ประสานงานกับคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ๒๐๒๑</p> <p>๒. เข้าร่วมประชุมชี้แจงตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดขึ้น</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ก.พ. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔</p>	<p>๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ ๐๕๐/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>๒. เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔</p>	
<p>๑๑. การกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับการประเมิน โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อไม่ให้เกิดความคลาดเคลื่อนในการแสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูลไฟล์ที่ต้องเปิดเผยดังกล่าว (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๐)</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อศึกษา ทำความเข้าใจรายละเอียดเกณฑ์การประเมิน ITA จัดเตรียมและสนับสนุนข้อมูลในเรื่องต่างๆ ที่รับผิดชอบ ประสานงานกับคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ๒๐๒๑</p> <p>๒. เข้าร่วมประชุมชี้แจงตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดขึ้น</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ก.พ. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔</p>	<p>๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ ๐๕๐/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>๒. เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔</p>	
<p>๑๒. การกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับการประเมิน โดยเฉพาะการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ที่มีสาระสำคัญตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒)</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อศึกษา ทำความเข้าใจรายละเอียดเกณฑ์การประเมิน ITA จัดเตรียม และสนับสนุนข้อมูลในเรื่องต่างๆ ที่รับผิดชอบ ประสานงานกับคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ๒๐๒๑</p> <p>๒. เข้าร่วมประชุมชี้แจงตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดขึ้น</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ก.พ. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔</p>	<p>๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ ๐๕๐/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>๒. เข้าร่วมประชุมชี้แจง เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔</p>	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๑๓. การกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับการประเมิน โดยเฉพาะการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ที่มีสาระสำคัญตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เนื่องจากจะเป็นมาตรการให้ต้องดำเนินการตาม ข้อ ๐๔๓ นี้ต่อไป (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๓)</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อศึกษา ทำความเข้าใจรายละเอียดเกณฑ์การประเมิน ITA จัดเตรียม และสนับสนุนข้อมูลในเรื่องต่างๆ ที่รับผิดชอบ ประสานงานกับคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ๒๐๒๑</p> <p>๒. เข้าร่วมประชุมชี้แจงตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดขึ้น</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ก.พ. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔</p>	<p>๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ ๐๕๐/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>๒. เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔</p>	
<p>๑๔. แสดงข้อมูลเชิงสถิติ การให้บริการที่เป็นข้อมูลสถิติตามภารกิจของหน่วยงาน (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ข้อ ๐๑๕)</p>	<p>จัดทำสถิติการให้บริการที่เป็นข้อมูลสถิติตามภารกิจของหน่วยงาน ในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>กองแผนฯ</p>	<p>มี.ค. ๖๔</p>	<p>ได้จัดทำสถิติการให้บริการที่เป็นข้อมูลสถิติตามภารกิจของหน่วยงาน ในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนเรียบร้อยแล้ว</p>	
<p>๑๕. แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน ซึ่งเป็นรายงานผลของปี พ.ศ.๒๕๖๓ (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ข้อ ๐๑๖)</p>	<p>จัดทำผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน ซึ่งเป็นรายงานผลของปี พ.ศ.๒๕๖๓</p>	<p>กองกิจฯ</p>	<p>ก.พ. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔</p>	<p>ได้จัดทำรายงานผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนเรียบร้อยแล้ว</p>	
<p>๑๖. จัดทำ E-service ที่เป็นงานบริการแก่บุคคล ภายนอกองค์กร (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ข้อ ๐๑๗)</p>	<p>จัดทำระบบ E-service ที่เป็นงานบริการแก่บุคคลภายนอกองค์กรที่สามารถขอรับบริการผ่านช่องทางออนไลน์ โดยเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยพัฒนาให้ขอรับบริการผ่านช่องทางออนไลน์อย่างสมบูรณ์ โดยไม่ต้องมาติดต่อด้วยตนเองที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนอีก เช่น การรับชำระภาษี และค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นต้น</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ก.พ. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔</p>	<p>ระบบรับชำระภาษี และค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จากหน้าเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน</p>	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๒๐. การกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับการประเมิน โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อไม่ให้เกิดความคลาดเคลื่อนในการแสดงช่องทางเข้าถึงข้อมูลไฟล์ที่ต้องเปิดเผยดังกล่าว (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๖)</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อศึกษา ทำความเข้าใจรายละเอียดเกณฑ์การประเมิน ITA จัดเตรียม และสนับสนุนข้อมูลในเรื่องต่างๆ ที่รับผิดชอบ ประสานงานกับคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ๒๐๒๑</p> <p>๒. เข้าร่วมประชุมชี้แจงตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดขึ้น</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ก.พ. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔</p>	<p>๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่๐๕๐/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>๒. เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔</p>	
<p>๒๑. มีหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๗)</p>	<p>แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร - การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การพัฒนาบุคลากร - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร - การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ 	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ก.พ. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔</p>	<p>- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร</p> <p>๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>๒. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒๑. (ต่อ)				<p>๔. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๕. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘</p> <p>- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐</p> <p>๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒</p>	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒๑. (ต่อ)				<p>๔. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p> <p>๕. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒</p> <p>- การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๕ (หมวด ๑๒ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ)</p> <p>๒. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอ แนะ
๒๑. (ต่อ)				<p>๓. ประกาศคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การพัฒนาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์การ บริหารส่วนจังหวัด สายงานการ สอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>- การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากร</p> <p>๑. ประกาศคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล งานปฏิบัติงานของข้าราชการ อบจ. พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘</p> <p>๒. ประกาศคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา องค์การบริหารส่วน จังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p> <p>๓. ประกาศคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การประเมินผลงานข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทย ฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑</p>	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอ แนะ
๒๑. (ต่อ)				<p>๔. ประกาศคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับ ที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๓</p> <p>- การให้ทุนให้โทษและการสร้าง ขวัญกำลังใจ</p> <p>๑. ประกาศคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมี ลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘ (ฉ.๗ ปี ๒๕๕๘)</p> <p>๒. ประกาศคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อน ขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘ ลง วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘</p> <p>๓. ประกาศคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขใน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ (ฉ.๒๘ ปี ๒๕๕๘)</p>	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอ แนะ
๒๑. (ต่อ)				<p>๔. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ (ฉ.๒๙ ปี ๒๕๕๘)</p> <p>๕. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ (ฉ.๓๐ ปี ๒๕๕๘)</p>	
๒๒. ทำแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง กับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไว้เป็นการเฉพาะแยกจาก คู่มือการปฏิบัติงาน ศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย ฯ (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ ๐๒๙)	จัดทำคู่มือ/แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัดฯ	ก.พ. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔	คู่มือศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน	
๒๓. จัดให้มีช่องทางให้แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเฉพาะ ที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ ๐๓๐)	ทำช่องทางให้แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน	สำนักปลัดฯ	ก.พ. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔	จัดทำช่องทางให้แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบบนเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรียบร้อยแล้ว	
๒๔. การเปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่าง เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ ๐๓๓)	จัดทำในรูปแบบโครงการ/กิจกรรมที่ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น โครงการวันคนพิการสากลจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยบูรณาการร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน และสภาคนพิการทุกประเภทจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นต้น	สำนักปลัดฯ	ก.พ. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔	จัดโครงการวันคนพิการสากลจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยบูรณาการร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน และสภาคนพิการทุกประเภทจังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอ แนะ
๒๕. มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ให้ดีขึ้น เช่น การจัดให้มีการอำนวยความสะดวกโดยมีรูปแบบที่หลากหลายในการบริการประชาชนผู้มาติดต่อ (ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ข้อ E๑๑)	การจัดให้มีการอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนผู้มาติดต่อ เช่น มีจุดให้บริการอินเทอร์เน็ต มีจุดแรกรับเพื่อคอยแนะนำในการขอรับบริการ มีการจัดบัตรคิวเพื่อบริการอย่างเป็นธรรม เป็นต้น	สำนักปลัดฯ กองคลัง	ก.พ. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔	๑. มีจุดให้บริการอินเทอร์เน็ตหน้าสำนักงาน ๒. มีจุดแรกรับเพื่อคอยแนะนำในการขอรับบริการบริเวณห้องโถงหน้าสำนักงาน ๓. มีการจัดทำบัตรคิวในการมารับบริการกับกองคลังเรียบร้อยแล้ว	
๒๖. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น เช่น การให้บริการนอกสถานที่ (ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ข้อ E๑๒)	จัดทำในรูปแบบโครงการที่เป็นการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน เช่น โครงการ To Door Service เป็นโครงการที่เจ้าหน้าที่ออกให้บริการเคลื่อนที่ ณ สถานประกอบการ เพื่อรับชำระค่าธรรมเนียมโรงแรม/เกสเฮาส์ เป็นต้น	กองคลัง	ก.พ. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔	จัดทำโครงการ To Door Service ปีที่ ๖ ในพื้นที่ อำเภอแม่สะเรียง อำเภอแม่ลาน้อย อำเภอขุนยวม อำเภอปางมะผ้า อำเภอปาย ในช่วงเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และเดือน มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	
๒๗. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ข้อ E๑๔)	๑. จัดทำในรูปแบบคณะกรรมการที่เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วม เช่น แต่งตั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือบุคคลภายนอกร่วมกับบุคลากรภายใน ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อรับทราบผลงานและเสนอแนะการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนาขยายผลการดำเนินงาน เป็นต้น ๒. จัดทำในรูปแบบโครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น โครงการวันคนพิการสากลจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยบูรณาการร่วมกันระหว่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน และสภาคนพิการทุกประเภทจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นต้น ๓. จัดทำในรูปแบบประกาศกำหนดมาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	สำนักปลัดฯ	ก.พ. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ๒. จัดโครงการวันคนพิการสากลจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยบูรณาการร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน และสภาคนพิการทุกประเภทจังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๒๘. ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น (ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ข้อ E๑๕)</p>	<p>๑. จัดทำ/แสดง ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำ/แสดง ระเบียบสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามาร่วมรับฟังการประชุม การปรึกษา ของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน</p>	<p>สำนักปลัดฯ กองกิจฯ</p>	<p>ก.พ. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔</p>	<p>๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒. ระเบียบสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ว่าด้วยการอนุญาตให้ประชาชนเข้าฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๔๘</p> <p>๓. ระเบียบสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ว่าด้วยการให้ประชาชนเข้าฟังการประชุมและการปรึกษาของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	