

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕
วันอังคาร ที่ ๒๓ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมส่วยทะมิน ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้มาประชุม

| | | | |
|-----------------|--------------|--|-------------------|
| ๑. นายเชษฐา | โมสิกรัตน์ | ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอนวัช | สัตตบุศย์ | ปลัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน | กรรมการ |
| ๓. นายสุรพล | วนาภรณ์ | (แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน | กรรมการ |
| ๔. นางจารุรัตน์ | สกุลดี | โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแม่ฮ่องสอน | กรรมการ |
| ๕. นายอัครเดช | วันไชยธนวงศ์ | นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน | กรรมการ |
| ๖. นายวุฒิ | ริยะนา | ผู้แทน ส.อบจ.แม่ฮ่องสอน | กรรมการ |
| ๗. นายสุรศักดิ์ | ป้อมทองคำ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน | กรรมการ |
| ๘. นายสมชาย | คำใส | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน | กรรมการ |
| ๙. นายสรยุทธ | วิริยภาพ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน | กรรมการ |
| ๑๐. นางกรรณิกา | สุนทร | ผู้แทนข้าราชการ อบจ.แม่ฮ่องสอน | กรรมการ |
| ๑๑. นางเรณู | นะนักวัฒน์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๒. นายลิขิต | ไชยวงศ์ | หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| ๑๓. นายนพรัตน์ | ศรีพวก | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

| | | | |
|-----------------|----------|----------------------------------|---------|
| ๑. นายชูเกียรติ | สายปัญญา | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน | กรรมการ |
|-----------------|----------|----------------------------------|---------|

ผู้ร่วมประชุม

| | | |
|----------------|-----------|--------------------------|
| ๑. นางสาววัลยา | สายสวาท | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒. นายณัฐพงษ์ | จิตประसार | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |

เริ่มเวลา ๐๙.๓๐ น.

ก่อนระเบียบวาระ

- แนะนำตัวผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๒ ราย คือ
 ๑. นางสาวพินุช ยาวิไชย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
 ๒. นางกนกพิชญ์ แดงสัก ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

/ ระเบียบ ...

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุม ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕
(เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

มติที่ประชุม

- ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุม ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๒ เรื่อง ประกอบด้วย

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๑ รายงานการดำเนินการตามมติ ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่
ผ่านมา

นายลิขิต ไชยวงศ์

ด้วย อบจ.แม่ฮ่องสอน รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.จ.จ.
แม่ฮ่องสอนครั้งที่ผ่านมา จำนวน ๔ เรื่อง ประกอบด้วย

| ที่ | เรื่อง | หมายเหตุ |
|-----|--|---|
| ๑. | รายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร (กรณีเกษียณอายุราชการ) (นางสาวเพ็ญใจ หมอยา ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน สังกัดกองคลัง) | ประกาศ อบจ.แม่ฮ่องสอน ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ |
| ๒. | รายงานลูกจ้างประจำในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจิตร (กรณีเกษียณอายุราชการ) (นายชัชวาล เบ้าจันทิก ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก สังกัดกองช่าง) | ประกาศ อบจ.แม่ฮ่องสอน ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ |
| ๓. | รายงานการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด จากบัญชี กสธ. จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา (เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน น.ส.พีรณัฐ ยาวีไชย และนางกนกพิชญ์ แดงสัก) | คำสั่ง อบจ.แม่ฮ่องสอน ที่ ๕๕๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ |
| ๔. | รายงานการลาออกจากราชการของข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด (นางมลทิรา ไชยช่อฟ้า เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดสำนักปลัดฯ) | คำสั่ง อบจ.แม่ฮ่องสอน ที่ ๕๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ |

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓.๑

ข้อเสนอ

- จิงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

- ที่ประชุมรับทราบ

/ ผู้ช่วย ...

ผู้ช่วยเลขานุการ
นายลิขิต ไชยวงศ์

๓.๒ ประกาศยกเลิกบัญชีรายชื่อข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามที่ คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ประกาศรับสมัครการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งต่างๆ โดยได้ ดำเนินการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ประกาศรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้มีสิทธิ เข้ารับการสรรหาภาคความเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และกำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา และประกาศคณะอนุ กรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารได้ประกาศเพิ่มเติมรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้มีสิทธิ เข้ารับการสรรหาภาคความเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และกำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา โดยกำหนดวันสรรหาภาค ความเหมาะสม ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้มีประกาศดังนี้

๑. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาฯ เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารและขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและ เงื่อนไขการขอคุณผลคะแนนการสรรหาและกระดาศำตอบข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

อบจ.แม่ฮ่องสอน มีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีรายชื่อ เพิ่มเติม ที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ ราย คือ นายศรีสิทธิ์ ตรียศ ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส สังกัดกองช่าง ข้าราชการ รายดังกล่าว ได้เข้ารับการสรรหาภาคความเหมาะสม เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

บัดนี้ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ได้ประกาศยกเลิกบัญชีรายชื่อ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารและขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แล้ว ผลปรากฏว่า นายศรีสิทธิ์ ตรียศ ผ่านการ สรรหาลำดับที่ ๕๗ และได้ไปรายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

/ ฝ่าย ...

ฝ่ายเลขานุการ ได้ประชาสัมพันธ์ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด
แม่ฮ่องสอนทราบ เรียบร้อยแล้ว

หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๑๐๖ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕
รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓.๒

ข้อเสนอ

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
- ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔
เลขานุการ

เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๒ เรื่อง ประกอบด้วย

๔.๑ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญ
การพิเศษ

ด้วย อบจ.แม่ฮ่องสอน มีความประสงค์ขอความเห็นชอบเลื่อนและ
แต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับ
ชำนาญการพิเศษ ในรายของนางอุมาพร พุทธิก้อน ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา
ระดับชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓
เลื่อนและแต่งตั้งเป็นนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกองการศึกษา
ศาสนาและวัฒนธรรม เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓ ซึ่งได้ผ่านการ
ประเมินผลงาน ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์
ที่กำหนด จากคณะกรรมการประเมินผลงาน ตามคำสั่งแต่งตั้งองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ ๔๓๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ และให้ได้รับ
เงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน) กำหนด

ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
แม่ฮ่องสอน ได้ประกาศบัญชีกรรมการประเมินผลงาน ระดับชำนาญการพิเศษ
ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีคำสั่งที่ ๔๓๑/๒๕๖๕
ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่ง
นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดง
ให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ คุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึง
การนำผลงานไปใช้ประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน
ตามแบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานของ นางอุมาพร พุทธิก้อน ตำแหน่ง
นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ
ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓

๓. สำนักงาน ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน ได้มีหนังสือที่ มส ๕๑๐๐๘/(ก.จ.จ.)๔๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ แจ้งผลการประเมินผลงานตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ในรายของนางอุมาพร พุทธก้อน ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓ ดังนี้

| คณะกรรมการประเมินผลงาน ตามคำสั่ง อบจ.แม่ฮ่องสอน ที่ ๔๓๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ | ผลการประเมิน | | หมายเหตุ |
|--|--------------|------------------|------------------------------------|
| | คะแนน | ผล การประเมิน | |
| กรรมการ คนที่ ๑ นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๑ | ๙๒.๗๓ | ผ่าน | ส่งผล การประเมิน ๕ ก.ค. ๒๕๖๕ |
| กรรมการ คนที่ ๒ นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๒ | ๙๒.๐๑ | ผ่าน | ส่งผล การประเมิน ๕ ก.ค. ๒๕๖๕ |
| กรรมการ คนที่ ๓ นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ | ๘๘.๙๐ | ผ่าน | ส่งผล การประเมิน ๘ ก.ค. ๒๕๖๕ |
| จากผลการประเมินข้างต้น ผู้ขอรับการประเมินได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ทั้ง ๓ ท่าน เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ถือว่าผ่านการประเมินผลงาน | | | |
| หมายเหตุ ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด | | | |

๔. ประกาศ ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๕ การเลื่อนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

/ การพิจารณา ...

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ส่วนที่ ๒ ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลดโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.

๕. รายละเอียดคุณสมบัติของ นางอุมาพร พุทธก้อน

| ข้อมูลของ นางอุมาพร พุทธก้อน | คุณสมบัติ | | หมายเหตุ |
|--|-----------|-------|---|
| | มี | ไม่มี | |
| ๑. มีคุณวุฒิตตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ศิลปศึกษา) - ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) | ✓ | | |
| ๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และปฏิบัติงาน ด้านวิชาการศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ๔ ปี ๗ เดือน ๕ วัน (นับถึงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔) | ✓ | | |
| ๓. ได้รับเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต่ำของระดับชำนาญการ พิเศษ (ขั้นต่ำ ๒๑,๕๕๐ บาท) - อัตราเงินเดือนที่ได้รับ ๓๐,๒๒๐ บาท (ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔) | ✓ | | |
| ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ระดับชำนาญการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง - ผลการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ระดับดีเด่น - ผลการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ระดับดีเด่น - ผลการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ระดับดีเด่น - ผลการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ระดับดีมาก - ผลการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ระดับดีเด่น - ผลการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ระดับดีเด่น | ✓ | | |
| ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาถึงวันที่จะแต่งตั้ง ไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์ - ไม่ปรากฏ การถูกลงโทษทางวินัย | ✓ | | |
| ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.จ. กำหนด | | ✓ | หลักสูตรยังไม่ เปิดรับสมัคร จะเข้ารับการ ฝึกอบรมใน โอกาสแรก |

๖. นางอุมภาพร พุทธก้อน ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ เสนอผลงาน จำนวน ๒ ผลงาน ดังนี้

ผลงานที่ ๑ อดทนุโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๑ เขต ๒ ตามโครงการห้องเรียนรู้ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง

ผลงานที่ ๒ โครงการแลกเปลี่ยนภาษาและวัฒนธรรมไทย - จีน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๗. สำนักงาน ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน ประทับตราลงรับแบบแสดงรายละเอียด การเสนอผลงาน เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

๘. ประกาศ ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔

ข้อ ๖ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่าด้วยมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นมีสิทธิ ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๕

๒. ประกาศ ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่ง ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓. ประกาศ ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔

๔. ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง การปรับปรุง แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

๕. คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง บัญชีกรรมการประเมินผลงาน ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

๖. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ ๔๓๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ

๗. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ

๘. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน ที่ มส ๕๑๐๐๘/(ก.จ.จ.) ๔๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ แจ้งผลการประเมินผลงานตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อเสนอ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบรายละเอียดต่างๆ แล้วปรากฏว่า อบจ. แม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการตามข้อระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้องดังที่ได้กล่าวไว้แล้วข้างต้น ทุกประการ ประกอบกับนางอุมาพร พุทธก้อน ได้ผ่านการประเมินเป็นระดับชำนาญการพิเศษ จากคณะกรรมการประเมินผลงาน ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด เรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบเลื่อน และแต่งตั้งให้นางอุมาพร พุทธก้อน ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการวิชาการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓ เป็นนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓ ได้ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอนกำหนดไว้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง (ประทับตราลงรับผลงานวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕) และให้ได้รับเงินค่าตอบแทน เป็นรายเดือนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน) กำหนด

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

หนังสือ อบจ.แม่ฮ่องสอน ที่ มส ๕๑๐๐๘/๑๔๙๕ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔.๑

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายสมชายฯ

ผู้ทรงคุณวุฒิฯ

- ขอแก้ไขวาระการประชุมหน้าที่ ๔ กรรมการประเมินผลงาน คนที่ ๒

นางสาวดวงสมร อินตะ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๑ ขอแก้ไขเป็น เขต ๒

- และได้ให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับแบบฟอร์มการประเมินผลงาน หากใช้เลขไทยเหมือนกันทั้งในแบบฟอร์มและการให้คะแนนประเมินจากกรรมการ จะทำให้เป็นระเบียบและดูสวยงามกว่านี้

- สำหรับผลงานกรรมการประเมินผลงานเป็นผู้อ่านและให้คะแนน เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายนามผลคะแนน พร้อมหัวข้อเรื่องให้ ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอนอนุมัติ

ประธาน

- ถือว่าเป็นข้อสังเกต ไม่ได้เป็นเงื่อนไข จะได้นำไปปรับปรุงในคราวต่อไป ไม่มีผลต่อการประเมินว่า “ผ่าน” หรือ “ไม่ผ่าน”

/ นายสุรศักดิ์ ...

- นายสุรศักดิ์ฯ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
- ออบจ.แม่ฮ่องสอนที่ผ่านมา การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา (โรงเรียน ออบจ.บ้านจองคำ) ก่อนการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา ในกรณีนี้ ใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดียวกันหรือไม่
- นายสมชายฯ
- ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.จ. กำหนด จึงจะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ก่อนได้รับการแต่งตั้งหรือไม่
- เลขานุการ
- ในกรณีนี้ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนดหลักสูตรแล้ว แต่ยังไม่เปิดรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก
- นายนพรัตน์ฯ
ผู้ช่วยเลขานุการ
- ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติม แยกเป็น ๒ ประเด็น
ประเด็นแรก ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ใช้ในการเลื่อนและแต่งตั้งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของทั้ง ๓ ก. (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) จะกำหนดไว้ว่า ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.จ. กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่ ก.จ. ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม ก.จ.จ. อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน ก.จ. ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น
ประเด็นที่สอง ในกรณีผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้บริหารสถานศึกษา ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ข้อ ๔ ได้กำหนดไว้ว่า ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร
- นายสรยุทธฯ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
- แนะนำให้หมายเหตุไว้ในแฟ้มประวัติ กพ.๗ “ยังไม่ผ่านการอบรม”
- มติที่ประชุม
- ที่ประชุมพิจารณาแล้ว ให้ ออบจ.แม่ฮ่องสอน เลื่อนและแต่งตั้งนางอุมาพร พุทธิก้อน ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓ เป็นนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓ ได้ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอนกำหนด โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ และให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน) กำหนด

เลขานุการ

๔.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ด้วย อบรมแม่ฮ่องสอน มีความประสงค์ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นายรัตนพงษ์ วัตอ่อน ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยให้เหตุผลว่า “ต้องไปดูแลสุขภาพของภรรยาที่ป่วย” ซึ่งได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ยื่นล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน)

ข้อเท็จจริง

๑. นายรัตนพงษ์ วัตอ่อน ได้รับสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ จนถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๔ เดือน ปัจจุบันได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๗๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

๒. นายรัตนพงษ์ วัตอ่อน ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

๓. สรุป

| ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/ สังกัด | เหตุผล ที่ขอลาออก | ขอลาออก ตั้งแต่วันที่ | วินัย/หนี้สิน กับทาง ราชการ | หมายเหตุ |
|------------------------|------------------------------------|-------------------------|---|-----------------------------------|----------|
| นายรัตนพงษ์ วัตอ่อน | พนักงาน ขับรถยนต์ สำนักปลัดฯ | ไปดูแลสุขภาพ ที่ป่วย | ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ (ยื่น ๒๕ ก.ค ๒๕๖๕) น้อยกว่า ๓๐ วัน | - วินัย : ไม่มี | |

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๕

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่อง ดังต่อไปนี้

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

๒. ประกาศ ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศ ก.จ.จ. โดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวัน นับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน นับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ (วรรคสาม) การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าว พร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่า วันขอลาออกในกรณีดังกล่าว คือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออกหรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกแล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อเสนอ

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบรายละเอียดต่างๆ แล้วปรากฏว่า อบจ. แม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการตามข้อระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังกล่าวข้างต้นทุกประการ

ดังนั้น ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบในการลาออกจากราชการของ นายรัตนพงษ์ วัตอ่อน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ยื่นล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน) ลาออกจากราชการได้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอนกำหนดไว้ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

หนังสือ อบจ.แม่ฮ่องสอน ที่ มส ๕๑๐๐๘/๑๔๔๕ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔.๒

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้ อบจ.แม่ฮ่องสอนดำเนินการออกคำสั่งขอลาออกจากราชการของ นายรัตนพงษ์ วัตอ่อน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอนกำหนด โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ


๕.๑ นัดหมายการประชุม ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน ในครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วย ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน ขอนัดหมายการประชุม ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน ในครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่ประชุม

- สำหรับการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เดือนกันยายน ๒๕๖๕ ขอนัดหมายประชุมในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้จัดทำรายงานการประชุม

(นายลิขิต ไชยวงศ์)

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางเรณู นนัแก้วฉน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เลขานุการ ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมส่วยทะมิน ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ก่อนระเบียบวาระ

- แนะนำตัวผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางสาวพีรณัฐ ยาวินชัย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน
สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม
๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒. นางกนกพิชญ์ แดงสัก ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน
สังกัดกองคลัง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุม ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕
(เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๒ เรื่อง ประกอบด้วย

๓.๑ รายงานการดำเนินการตามมติ ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่
ผ่านมา

(กรณีเกษียณอายุราชการ)

๓.๑.๑ รายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากราชการ

ราชการ (กรณีเกษียณอายุราชการ)

๓.๑.๒ รายงานลูกจ้างประจำในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากราชการ

บริหารส่วนจังหวัด

๓.๑.๓ รายงานการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหาร

ส่วนจังหวัด

๓.๑.๔ รายงานการลาออกจากราชการของข้าราชการองค์การบริหาร

๓.๒ ประกาศยกเลิกบัญชีรายชื่อข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๒ เรื่อง ประกอบด้วย

๔.๑ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ

๔.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

๕.๑ ขอนัดหมายการประชุม ก.จ.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เดือนกันยายน

พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ รายละเอียดในวาระการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม