

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน กิจกรรม : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกการทำงาน

๒. ความสอดคล้อง

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน
Thailand ๔.๐	-
ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด	-
แผนพัฒนาจังหวัด	-
ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๗ การพัฒนาบริหารจัดการท้องถิ่นที่ดี
ยุทธศาสตร์ของ อบจ.แม่ฮ่องสอน	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาบริหารจัดการท้องถิ่นที่ดี
กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาและสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด
หลักประชาธิรัฐ	-
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	หน้าที่ ๒๐๑ ข้อ ๑
งบประมาณด้าน บริหารงานทั่วไป	แผนงานบริหารงานทั่วไป

๓. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาสังคมให้มีคุณภาพนั้น จำเป็นต้องพัฒนาคนควบคู่ไปด้วย ในสังคมไทยประชากรส่วนใหญ่นับถือพระพุทธศาสนาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต เพราะมีบริบทสอดคล้องกับแนวคิดความเชื่อของคนไทยมาแต่โบราณ กลมกลืนกันจนกลายเป็นวัฒนธรรม ประเพณี ของเราในปัจจุบัน ทั้งนี้วัฒนธรรม ประเพณีที่ส่งเสริมการพัฒนาคนในสังคมให้มีคุณภาพยังมีอยู่จำนวนมาก เช่น การเข้าวัด ฟังธรรม การเข้าพรรษา การทอดกฐิน เป็นต้น ซึ่งมีองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับการถ่ายทอดจากรุ่นสู่รุ่น ทั้งที่ตั้งใจและไม่ตั้งใจ เกิดผลเป็นการควบคุมสังคมทั้งทางตรง และทางอ้อม การพัฒนาคุณภาพของคนจึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาให้มีคุณภาพ เพราะคนเป็นปัจจัยที่สำคัญยิ่งต่อการพัฒนาสิ่งต่าง ๆ ดังนั้น จึงจำเป็นที่จะต้องสร้างคนให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะพื้นฐานที่จำเป็น มีลักษณะนิสัยจิตใจที่ดีงาม มีความพร้อมที่จะพัฒนาเพื่อตนเองและสังคม มีความพร้อมที่จะประกอบงานอาชีพได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเน้นถึงความสัมพันธ์กับสภาพแวดล้อมทางสังคม คือการอยู่ร่วมกันด้วยดีระหว่างมนุษย์ด้วยกัน ในสภาพที่เกื้อกูลกัน สมาชิกแต่ละคนนอกจากจะสามารถ

ดำรงตนอยู่ได้ด้วยดีแล้วยังมีโอกาสที่จะกระทำสิ่งดีงามหรือเข้าถึงสิ่งมีค่าสูงขึ้นไปอีกด้วย ดังคำที่ว่า “เมื่อไม่ได้พัฒนาที่จิตใจจะพัฒนาด้านใดก็ไร้ผล การพัฒนาจึงต้องเริ่มที่ใจคน เพื่อให้เกิดผลพัฒนาที่ถาวร” ดังนั้น การพัฒนาสังคมและการพัฒนาคุณภาพของคน จะต้องพัฒนาควบคู่กับการพัฒนาทางด้านจิตใจ จึงจะเกิดความสุขสงบในสังคมไทยมีจารีต ประเพณี วัฒนธรรม กิจกรรมทางศาสนาที่เป็นการพัฒนาทางทางจิตใจ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเป็นทุนเดิมอยู่ก่อนแล้ว เพียงแต่สภาพเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบันอาจส่งผลให้ผู้คนในปัจจุบันละเลยการพัฒนาทางจิตใจไปบ้างจากปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้เล็งเห็นถึงปัญหา และต้องการพัฒนาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมและจริยธรรมทางพระพุทธศาสนา แล้วสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารและปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด การสร้างจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและสังคม ทั้งนี้เป็นโอกาสที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะได้เข้าร่วม ในโครงการวิถีสู่สูงวัย ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ร่วมกับพระธาตุวัดปางหมู ได้จัดขึ้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน กิจกรรม : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกการทำงาน

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างกระบวนทัศน์ ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการบริหารให้บริการประชาชน และเพื่อนร่วมงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน

๒ เป็นการฝึกฝนและพัฒนาตนเอง เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรมมีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม

๓. เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ และการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๕. เป้าหมาย

๕.๑ เชิงปริมาณ/ตัวชี้วัด

(๑) เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๕๐ คน

๕.๒ เชิงคุณภาพ/ตัวชี้วัด

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการทำงานอย่างมีสติ มีสมาธิ สามารถวิเคราะห์ปัญหา และแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดียิ่งขึ้น

/สถานที่...

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน (พระธาตุวัดปางหมู) ตำบลปางหมู
อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

๘. งบประมาณ

(๑) งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน - บาท

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการ
ปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่นๆ หน้า ๙๔ โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการ
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

(๒) งบประมาณของ จำนวน - บาท

(๓) งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน - บาท

๙. การประมาณราคาตามหลักวิธีการงบประมาณ

หลักวิชาการช่าง

หลักของราคากลาง คือ

อื่นๆ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการ
ฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๑๐. วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. สสำรวจรายชื่อผู้ที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. จัดฝึกอบรมให้ความรู้ (ธรรมบรรยาย) เรื่อง “ขันติ ความอดทนในการใช้ชีวิตและการ
ทำงาน” โดยพระครูสิริปริยัตยานุศาสตร์ (เจ้าเอวาสวัดพันแหวน ตำบลพระสิงห์ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่)

๑๑. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นตอนดำเนินงาน	มกราคม ๒๕๖๗			
	๑ - ๙ ม.ค.๖๗	๑๐ - ๑๖ ม.ค.๖๗	๑๗ - ๒๔ ม.ค.๖๗	๒๕ - ๓๑ ม.ค. ๖๗
๑.ขอความเห็นชอบดำเนินการตามโครงการ	→			
๒.สำรวจจำนวนผู้มีความประสงค์เข้าร่วมโครงการฯ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในโครงการ		→		
๓.ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ / ประชาสัมพันธ์ โครงการ			→	
๔.รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ				→

๑๒. หน่วยงานดำเนินการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๓. หน่วยงานสนับสนุน

ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ อบจ.แม่ฮ่องสอน มีกระบวนการทัศน ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการบริหารให้บริการประชาชน และเพื่อนร่วมงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน

๒ เจ้าหน้าที่ อบจ.แม่ฮ่องสอน ได้ฝึกฝนและพัฒนาตนเอง เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรมมีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม

๓. เจ้าหน้าที่ อบจ.แม่ฮ่องสอน เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ และการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข เกิดความรักความสามัคคี

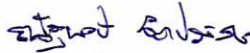
๑๕. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผล

- แบบลงทะเบียน
- แบบทดสอบความรู้
- แบบประเมินความพึงพอใจ



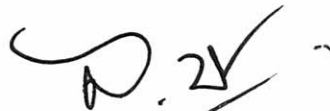
(นางสาวเบญจมาศ คุณคำ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายฉัฐพงษ์ จิตประสาร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายสิทธิชัย ไชยวงศ์)
หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้เสนอโครงการ



(.....(นางอารีย์ แสนสม).....)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

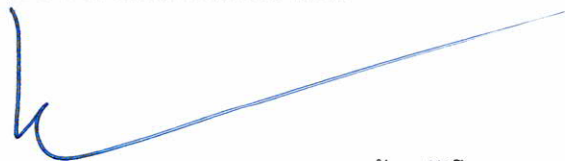
ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางเรณู นะนัควัดน).....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้เห็นชอบโครงการ



(..(นายไชยชัย...เวชกิจ).....)

**รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน**

ผู้อนุมัติโครงการ