

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วน
จังหวัดแม่ฮ่องสอน กิจกรรม : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกรักการทำงาน

๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ กองการเจ้าหน้าที่

๓. ระยะเวลาดำเนินการ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

๔. งบประมาณ

๗.๑ งบประมาณที่ตั้งไว้ - บาท

๗.๒ งบประมาณที่ใช้ไป - บาท

๗.๓ งบประมาณที่คงเหลือ - บาท

๕. สถานที่ดำเนินงาน ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน (พระธาตุวัดปางหมู) ตำบลปางหมู อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

พิกัด GPS ค่า x ๑๙.๓๕๕๔๗๗๕ ค่า y ๙๗.๘๖๕๐๔

๖. วัตถุประสงค์โครงการ	๗. ตัวชี้วัดที่กำหนด
<p>๑. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการทัศนคตินิยม คุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานโดยมุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการบริหารให้บริการประชาชน และเพื่อนร่วมงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน</p> <p>๒ เป็นการฝึกฝนและพัฒนาตนเอง เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรมมีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม</p> <p>๓. เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ และการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๕๐ คน</p> <p>๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานอย่างมีสติ สามารถคิดวิเคราะห์ และแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดียิ่งขึ้น</p>

๘. กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ

ดำเนินการฝึกอบรมให้ความรู้ (ธรรมบรรยาย) จัดฝึกอบรมให้ความรู้ (ธรรมบรรยาย) เรื่อง “การบริหารจิตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” โดยพระสมศักดิ์ ปิยะวนโนน (สำนักสงฆ์อาرامสันติสุข อ.แมริม จ.เชียงใหม่)

๙. ผลการดำเนินงาน

๙.๑ ผลผลิต	๙.๒ ผลลัพธ์	๙.๓ ผลกระทบ
ฝึกอบรมให้ความรู้ (ธรรมบรรยาย) เรื่อง “การบริหาร จิตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”	เจ้าหน้าที่ อบจ.แม่ส่องสอน มีกระบวนการทัศน์ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการบริหารให้บริการประชาชน และเพื่อนร่วมงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมจริยธรรมมีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม ทำให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ และการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข เกิดความรักความสามัคคี	เกิดกระบวนการเรียนรู้สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานต่างๆ

๑๐. ความพึงพอใจของผู้รับประโยชน์

จากการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๐ คน มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม

๑.๑ เพศ

- | | |
|-----------|-------------|
| - เพศชาย | จำนวน ๒๐ คน |
| - เพศหญิง | จำนวน ๓๐ คน |

๒. ระดับความพึงพอใจ

ประเด็นความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
๒.๑ ท่านมีความพึงพอใจ "สถานที่การจัดอบรม" ในระดับใด?	-	-	-	๔๐ (๒๐คน)	๖๐ (๓๐คน)
๒.๒ ท่านมีความพึงพอใจ "กำหนดการจัดอบรม" ในระดับใด?	-	-	-	๑๐ (๕คน)	๙๐ (๔๕คน)
๒.๓ ท่านมีความพึงพอใจ "พระวิทยากรผู้อบรม" ในระดับใด?	-	-	-	๑๐ (๕คน)	๙๐ (๔๕คน)

ระดับความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๐

๓. ระดับความคาดหวัง

๓.๑ ท่านคิดว่าความรู้ที่ได้รับเป็นไปตามที่คาดหวังไว้ ใช่หรือไม่?

- ตอบ “ใช่” จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙

- ตอบ “ไม่ใช่” จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖

๓.๒ ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ใช่หรือไม่?

- ตอบ “ใช่” จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘

- ตอบ “ไม่ใช่” จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒

๑๑. ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัญหายานพาหนะไม่สามารถจัดรถให้แต่ละส่วนราชการเดินทางไปร่วมโครงการได้

๒. สถานที่จัดเป็นวัดมีที่ตั้งอยู่บนภูเขาสูง ทางขึ้นมีความลาดชันและคดโค้งต้องใช้ความระมัดระวังในการสัญจรเป็นพิเศษ

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนมากกันอยู่ในอาคารเดียวกันส่งผลให้อาคารครองอบอ้าว เนื่องจากอุณหภูมิสูง

วิธีการแก้ปัญหา

๑. ขอความอนุเคราะห์แต่ละส่วนราชการจัดยานพาหนะให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเดินทางไปเข้าร่วมโครงการ

๒. ขอความร่วมมือผู้เข้าร่วมโครงการที่สะดวกเดินทางด้วยพาหนะส่วนตัวก็สามารถทำได้

๓. เพิ่มพัดลมเพื่อระบายอากาศและความร้อน

๑๒. การลงข้อมูลในระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์



ลงข้อมูลเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่



ยังไม่ได้ลงข้อมูล(จะดำเนินการลงข้อมูลหลังจากผู้บริหารลงนามเสร็จสิ้นเรียบร้อย)

๑๓. การลงข้อมูลในศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ



ลงข้อมูลเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่



ยังไม่ได้ลงข้อมูล(จะดำเนินการลงข้อมูลหลังจากผู้บริหารลงนามเสร็จสิ้นเรียบร้อย)

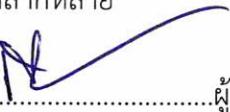
๑๗. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

۷

ຫຼາຍ	ມລຜົດຕິ	ຕັ້ງສົ່ວດ	ນໍ້າທັກ (ເຕີບ) ເປົ້າຫາມາຍ ຢູ່ແຂວ້ນ	ຜລກາຮົດໃຫຍ່ ພລກາຮົດຕໍ່າງໆ	ການທີ່ການໃຫ້ຄະນະ			ຜູ້ຈຳ ປັບ ນໍ້າທັກ	ຄະແນນ ທີ່ຕື່ ພັນປີ ແຂວ້ນ	ຕະຫຼາມ ດຳເນີນ ດັ່ງນັ້ນ	
					ປີ	ປີ	ປີ				
3.	ໂຄຮກກະລຸງລາ ຫໍ່າຍກາພເຊີຍ	1 ດັ່ງນັ້ນ	ນໍ້າທັກ (ເຕີບ)	ຜລກາຮົດໃຫຍ່ ພລກາຮົດຕໍ່າງໆ	ຕົວ	ຕົວ	ຕົວ	ຜູ້ຈຳ ປັບ ນໍ້າທັກ	ຜູ້ຈຳ ປັບ ນໍ້າທັກ	ຜູ້ຈຳ ປັບ ນໍ້າທັກ	
					ຮະດີປະຕາບນຸ້ມຫຼັບນຸ້ມຫຼັບ ອຸປະນຸ້ມຫຼັບນຸ້ມຫຼັບ	ຕົວ	ຕົວ	ຕົວ	ຜູ້ຈຳ ປັບ ນໍ້າທັກ	ຜູ້ຈຳ ປັບ ນໍ້າທັກ	ຜູ້ຈຳ ປັບ ນໍ້າທັກ

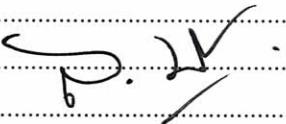
๑๕. สรุปผลการดำเนินงาน/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดกิจกรรมลักษณะนี้ในช่วงเช้าจะได้สภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลายและเหมาะสมกับกิจกรรม
๒. เปลี่ยนแปลงหมุนเวียนสถานที่จัดกิจกรรมเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่หลากหลาย

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน

(นางสาวเบญจมาศ คุณคำ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

(ลงชื่อ) 

(นายลิขิต ไชยวงศ์)
หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม รักษาธาราแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

(ลงชื่อ) 

(นางอรีย์ แสนสม)
รองปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
รองปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

(ลงชื่อ) 

ปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

(ลงชื่อ)

(.....)

นายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

รูปภาพกิจกรรม
โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนจังหวัด
แม่ฮ่องสอน กิจกรรม : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกการทำงาน
ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗
ณ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน (พระธาตุวัดปางหมู)

