

## แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อบจ.แม่ฮ่องสอน  
กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ เทคนิคการทำงานเป็นทีม เพื่อสร้าง Team Work Spirit

๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ กองการเจ้าหน้าที่

๓. ระยะเวลาดำเนินการ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖

## ๔. งบประมาณ

๗.๑ งบประมาณที่ตั้งไว้	๑๕๘,๘๘๐	บาท
๗.๒ งบประมาณที่ใช้ไป	๑๕๘,๘๘๐	บาท
๗.๓ งบประมาณที่คงเหลือ	-	บาท

๕. สถานที่ดำเนินงาน ณ พิชชาพร เฮาส์ ตำบลผาบ่อง อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

พิกัด GPS ค่า X ๒๔๑๕๙๕๘ ค่า Y ๙๓๓๒๖๑๔

๖. วัตถุประสงค์โครงการ	๗. ตัวชี้วัดที่กำหนด
<p>(๑) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีมอย่างถูกต้อง เรียนรู้บทบาทของการทำงานเป็นทีม และการเสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน</p> <p>(๒) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้กับองค์กร</p> <p>(๓) เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว สามารถตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรได้ และเข้ามามีส่วนร่วม</p>	<p>๑ จำนวนผู้เข้ารับการอบรม</p> <p>(๑) ผู้เข้าสัมมนามีระดับความรู้หลังการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>(๒) ผู้เข้าสัมมนามีระดับความพึงพอใจต่อการจัดสัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>

## ๘. กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ

ดำเนินการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ เทคนิคการทำงานเป็นทีม เพื่อสร้าง Team Work Spirit

๙. ผลการดำเนินงาน

๙.๑ ผลผลิต	๙.๒ ผลลัพธ์	๙.๓ ผลกระทบ
อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร จำนวน ๒๑๕ คน	(๑) บุคลากรในสังกัดฯ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการทำงานเป็นทีมอย่างถูกต้อง เรียนรู้ บทบาทของการทำงานเป็นทีม และการ เสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน (๒) องค์กรเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลใน การปฏิบัติงาน ประหยัดงบประมาณ และเป็น องค์กรที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (๓) ประชาชนมีทัศนคติที่ดีต่อบุคลากรหรือ องค์กร เต็มใจเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ร่วมคิด ร่วม ทำ ร่วมตรวจสอบ เป็นต้น ทั้งยังได้รับบริการ ที่สะดวก รวดเร็ว สามารถตรวจสอบการ ดำเนินงานของหน่วยงานได้ และเข้ามามีส่วน ร่วม	บุคลากรมีความเข้าใจกฎกติกาใน การอยู่ร่วมกัน การทำงานเป็นทีม มากขึ้น ส่งผลให้อยู่ร่วมกันอย่าง มีความสุข และลดความขัดแย้ง เกิดพลังบวกในการทำงาน

๑๐. ความพึงพอใจของผู้รับประโยชน์

จากการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๑๕ คน มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม

๑.๑ เพศ

- เพศชาย	จำนวน ๑๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๙๕
- เพศหญิง	จำนวน ๙๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐๕

๒.ระดับความพึงพอใจ

ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ	ระดับความพึงพอใจ(มาก →น้อย)					คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
<b>วิทยากร</b>							
1. มีความรู้ความเข้าใจ มีเทคนิคการสอนที่สามารถถ่ายทอดเนื้อหาสาระให้เป็นที่เข้าใจ	๑๗๘	๓๗	๐	๐	๐	๘๒.๗๙	มากที่สุด
2. การเปิดโอกาสให้ซักถาม และมีการตอบคำถามที่ชัดเจน ตรงประเด็น	๑๖๙	๔๕	๑	๐	๐	๗๘.๖๐	มากที่สุด
<b>ความรู้ความเข้าใจ</b>							
1. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการ ก่อนเข้าร่วมโครงการ	๗๔	๑๐๕	๗	๒๙	๐	๓๓.๔๒	มาก
2. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการ หลังจากเข้าร่วมโครงการ	๑๙๒	๒๑	๒	๐	๐	๘๙.๓๐	มากที่สุด
3. หลังจากเข้าร่วมโครงการ มีความมั่นใจว่าสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	๑๖๓	๒๒	๑	๒๙	๐	๗๕.๘๑	มากที่สุด
4. หลังจากเข้าร่วมโครงการ มีความมั่นใจว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่หรือให้คำแนะนำในเรื่องดังกล่าวกับผู้อื่นได้	๑๖๗	๔๖	๒	๐	๐	๗๗.๖๗	มากที่สุด

สถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร และอื่นๆ							
1. ความเหมาะสมของสถานที่	๑๑๓	๑๐๒	๐	๐	๐	๕๒.๕๖	มากที่สุด
2. ความเหมาะสมของระยะเวลา	๒๑๒	๓	๐	๐	๐	๙๘.๖๐	มากที่สุด
3. ความพอเพียงของอาหาร,อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒๑๐	๐	๕	๐	๐	๙๗.๖๗	มากที่สุด
4. การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	๒๐๙	๖	๐	๐	๐	๙๗.๒๑	มากที่สุด
5. การแจ้งข่าวสารเกี่ยวกับโครงการ	๑๙๖	๑๕	๐	๐	๐	๙๑.๑๖	มากที่สุด
6. ความพึงพอใจในภาพรวม	๑๙๖	๑๓	๗	๐	๐	๙๐.๗๐	มากที่สุด
ร้อยละทั้งหมด						๘๗.๘๖	มากที่สุด

โดยพิจารณาจากการตอบแบบสอบถามจำนวนทั้งหมด ๑๒ ข้อ ปรากฏว่ามีผู้เข้ารับการฝึกอบรมเลือกประเมินระดับความพึงพอใจมากที่สุดเป็นอันดับ ๑ ถึง ๑๑ ข้อ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๖

๓. ข้อเสนอแนะ - ควรมีการจัดฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง

๑๑. ปัญหาและอุปสรรค - สถานที่ฝึกอบรมไกลการเดินทางอาจจะทำให้ล่าช้า  
- ระยะเวลาค่อนข้างจำกัด

๑๒. การลงข้อมูลในระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์

ลงข้อมูลเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ .....

ยังไม่ได้ลงข้อมูล(จะดำเนินการลงข้อมูลหลังจากผู้บริหารลงนามเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว)

๑๓. การลงข้อมูลในศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ


ลงข้อมูลเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ .....

ยังไม่ได้ลงข้อมูล(จะดำเนินการลงข้อมูลหลังจากผู้บริหารลงนามเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว)




๑๕. สรุปผลการดำเนินงาน/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

.....  
.....

(ลงชื่อ)..... .....ผู้รายงาน  
(นางสาวเบญจมาศ คุณคำ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

.....  
.....

(ลงชื่อ)..... .....  
(นายลิขิต ไชยวงศ์)  
หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

.....  
.....

(ลงชื่อ)..... .....  
(นางอารีย์ สบสม)  
**รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน**

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

.....  
.....

(ลงชื่อ)..... .....  
(นางเรณู นนัควัตถ์)  
**ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน**  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

.....  
.....

(ลงชื่อ)..... .....  
(นายไพฑูรย์ สำราญไพรวัดย์)  
**รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน**  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

## รูปภาพกิจกรรม

โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อบจ.แม่ฮ่องสอน  
กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ เทคนิคการทำงานเป็นทีม เพื่อสร้าง Team Work Spirit  
วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖  
ณ พิชชาพร เฮ้าส์ ตำบลผาบ่อง จังหวัดแม่ฮ่องสอน







