

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ...โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน...กิจกรรมบุคลากรต้นแบบของ อบจ.แม่ฮ่องสอน

๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ...กองการเจ้าหน้าที่

๓. ระยะเวลาดำเนินการ...ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๔. งบประมาณ

๗.๑ งบประมาณที่ตั้งไว้๑,๔๐๐.....บาท

๗.๒ งบประมาณที่ใช้ไป๑,๑๒๐.....บาท

๗.๓ งบประมาณที่คงเหลือ๒๘๐.....บาท

๕. สถานที่ดำเนินงาน...องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

พิกัด GPS ค่า x = ๑๙.๒๘๗๒๐๖๓ ค่า y = ๙๗.๙๖๓๗๒๕

๖. วัตถุประสงค์โครงการ	๗. ตัวชี้วัดที่กำหนด
๑. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ บุคลากรในการปฏิบัติงาน “คนทำดีต้องได้รับการยกย่องชมเชย” ๒. เพื่อส่งเสริมปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดฯ ได้มีแบบอย่างที่ดีเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตัวที่เหมาะสม ๓. เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม เป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน ๔. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายใต้เจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประทุพติมิชอบ ๕. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เล็งเห็นคุณค่าและความสำคัญขององค์กร	๑ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบ ครบถ้วนตามประกาศฯ ๒ บุคลากรในสังกัดฯ ให้ความสนใจและเข้าร่วมการคัดเลือก ๓. ระดับความพึงพอใจ

๘. กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ

๖.๑ กิจกรรมบุคลากรต้นแบบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๙. ผลการดำเนินงาน

๙.๑ ผลผลิต	๙.๒ ผลลัพธ์	๙.๓ ผลกระทบ
บุคลากรต้นแบบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน	บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีความภาคภูมิใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตัวที่เหมาะสม ปฏิบัติราชการภายใต้มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร	เกิดการกระตุ้นให้บุคลากรขององค์กรปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ประพฤติและปฏิบัติตัวตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน

๑๐. ความพึงพอใจของผู้รับประโยชน์ จากการตอบแบบถามความพึงพอใจต่อโครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน กิจกรรมบุคลากรต้นแบบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน สามารถจำแนกข้อมูลทั่วไปและระดับความพึงพอใจได้ดังนี้

๑.) เพศ จำแนกได้ ดังนี้

- เพศชาย	จำนวน ๒๘ ราย	คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐
- เพศหญิง	จำนวน ๕๒ ราย	คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๐

๒.) อายุ จำแนกได้ ดังนี้

- ต่ำกว่า ๒๕ ปี	จำนวน ๑ ราย	คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐
- ช่วงอายุ ๒๕ – ๓๐ ปี	จำนวน ๒๑ ราย	คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๒๕
- ช่วงอายุ ๓๑ – ๔๐ ปี	จำนวน ๒๕ ราย	คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕
- ช่วงอายุ ๔๑ – ๕๐ ปี	จำนวน ๒๒ ราย	คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๐
- ช่วงอายุ ๕๑ – ๖๐ ปี	จำนวน ๑๑ ราย	คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๕

๓.) ระดับการศึกษา จำแนกได้ ดังนี้

- มัธยมศึกษาตอนต้น/ปลาย	จำนวน ๑ ราย	คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๕
- ปวช./ปวส./อนุปริญญา	จำนวน ๗ ราย	คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๕
- ปริญญาตรี	จำนวน ๖๒ ราย	คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๐
- ปริญญาโทหรือสูงกว่า	จำนวน ๑๐ ราย	คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐

๔.) ประเภทตำแหน่ง จำแนกได้ ดังนี้

- ข้าราชการ อบจ.	จำนวน	๕๖ ราย	คิดเป็นร้อยละ	๗๐.๐๐
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑ ราย	คิดเป็นร้อยละ	๑.๒๕
- พนักงานจ้าง	จำนวน	๒๓ ราย	คิดเป็นร้อยละ	๒๘.๗๕

ประเด็นความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ			
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย
ท่านมีความพึงพอใจกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ	๓๑ ราย	๓๖ ราย	๑๓ ราย	-
บุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือกตามกิจกรรมบุคลากรต้นแบบ มีความเหมาะสม	๓๗ ราย	๓๔ ราย	๙ ราย	-
ผู้ได้รับคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ สามารถนำมาเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตนได้	๓๐ ราย	๓๘ ราย	๑๒ ราย	-
กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ มีความเหมาะสม	๓๓ ราย	๓๖ ราย	๑๑ ราย	-
การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจกรรมฯ อย่างเปิดเผยและทั่วถึง	๓๕ ราย	๓๖ ราย	๙ ราย	-

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- เป็นกิจกรรมที่ดีและเจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นร่วมด้วย ควรจัดอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

- ควรเปลี่ยนผู้ที่ได้รับไม่ให้ซ้ำกับปีที่ผ่านมา หมุนเวียนผู้ที่ได้รับรางวัลให้ครอบคลุมครบทุกส่วนราชการ

- อยากได้บุคลากรต้นแบบในด้าน การทำงาน, การบริหารเวลา, การแต่งกาย, มารยาท, มนุษย์สัมพันธ์, ความคิดสร้างสรรค์, พลังบวก, การเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองงาน การทำงานเป็นทีม, การรักษา ฟื้นฟู ส่งเสริม วัฒนธรรมพื้นถิ่น (Soft Power), ด้านคุณธรรม จริยธรรม, ด้านเฮฮาบันเทิง, ด้านจิตอาสา, ด้านป้องกันการทุจริต ต่อต้านคอร์รัปชั่น, ด้านการอุทิศตนเพื่อราชการ, ด้านการเสียสละเพื่อส่วนร่วมในการทำงาน, ด้านความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน, ด้านการรักษาสุขภาพ การออกกำลังกาย, ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต, ด้านสุขภาพดี ไม่มีโรค, ด้านการซื่อสัตย์ เป็นกลาง, ด้านการมาทำงานตรงต่อเวลา

๑๑. ปัญหาและอุปสรรค.....-.....

๑๒. การลงข้อมูลในระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์

ลงข้อมูลเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่.....

ยังไม่ได้ลงข้อมูล (จะดำเนินการลงข้อมูลหลังจากผู้บริหารลงนามเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว)

๑๓. การลงข้อมูลในศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ

- ลงข้อมูลเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่.....
- ยังไม่ได้ลงข้อมูล (จะดำเนินการลงข้อมูลหลังจากผู้บริหารลงนามเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว)

๑๕. สรุปผลการดำเนินงาน/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

.....
.....

(ลงชื่อ)..... พ.พ.พ.พ.ผู้รายงาน
(นางพรรณทิพา จันท๊ะคำ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

.....
.....

(ลงชื่อ)..... ว
(นายลิขิต ไชยวงศ์)
หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

.....
.....

(ลงชื่อ)..... Ar
(นางอารีย์ แสนสม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

.....
.....

(ลงชื่อ)..... my
(นางเรณู นะมัทวันน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

.....
.....

(ลงชื่อ)..... h
(นายโชคชัย เวชกิจ)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน รักษาการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมบุคลากรต้นแบบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



นายสุทิวัส กิณเสน
ผู้อำนวยการกองช่าง
บุคลากรต้นแบบ ด้านการแต่งกาย (ชาย)



นางศรีสุตา เพ็ชรภูษา
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
บุคลากรต้นแบบ ด้านการแต่งกาย (หญิง)



นางแสงทอง นันทะพรพิบูลย์
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
บุคลากรต้นแบบ ด้านขวัญใจ อบจ.



นายณัฐพงษ์ จิตประसार
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
บุคลากรต้นแบบ ด้านบุคคลดีที่เป็นแบบอย่าง