

**สรุปผลและวิเคราะห์ผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

\*\*\*\*\*

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ถือเป็นนโยบายที่รัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้ให้ความสำคัญเป็นวาระเร่งด่วนและวาระแห่งชาติ โดยได้มีการดำเนินการที่สำคัญๆ อาทิ

๑. ตั้งคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) รวมทั้งมีศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) เพื่อสนับสนุนภารกิจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากขึ้น

๒. ตั้งคณะกรรมการพิจารณางบประมาณบูรณาการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๓. การสร้างกลไกศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกระทรวงและระดับจังหวัดทุกจังหวัด จะต้องปฏิบัติงานร่วมกับ ป.ป.ช. ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๔. ให้นำหน่วยงานภาครัฐ “ทุกหน่วย” เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) รวมถึงได้มีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติตามที่กล่าวมาข้างต้น จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้ทุกส่วนงานและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริต ซึ่งจะทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ แบ่งออกเป็น ๔ มิติ ดังนี้

**มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต** ประกอบไปด้วย (๑) มาตรการการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, (๒) มาตรการการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น และ (๓) มาตรการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

/องค์การ...

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้นำมาตรการข้างต้นมาใช้ในโครงการ กิจกรรม และมาตรการ ดังนี้

(๑) มาตรการการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดำเนินการพัฒนาและสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยการดำเนิน โครงการ จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์และค่านิยมให้แก่เจ้าหน้าที่ ให้เป็นบุคลากรยุคใหม่ มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ มีวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ (แบ่งออกเป็นกิจกรรมย่อย ๔ กิจกรรม ประกอบไปด้วยกิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรม อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบเบิกจ่ายตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กิจกรรมศึกษาดูงานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมอบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและการปฏิบัติเมื่อเกิด อัคคีภัยในสำนักงานหรือส่วนราชการ)

ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม คือ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันการ ทูจจริตคอร์รัปชั่นและบำเพ็ญประโยชน์ต่อองค์กรเนื่องในวันองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้เจ้าหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสรค์คุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพแก่บุคลากรในองค์กร

ดำเนินมาตรการ จำนวน ๑ มาตรการ คือ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมและ จรรยาบรรณของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๒) มาตรการการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

ดำเนินการส่งเสริมความเข้มแข็งแก่ประชาชน จำนวน ๔ โครงการ คือ โครงการหมู่บ้าน รักษาป่า โครงการเยาวชนคนรักโลก โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเกษตรต้นแบบตามแนวคิดวนเกษตร และโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้ประชาชนในเรื่องการมีส่วนร่วม การบูรณาการร่วม การจัดการกับ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน การสร้างเครือข่าย การส่งเสริมอาชีพ และการพัฒนารายได้ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) มาตรการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

ดำเนินการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้เด็กและเยาวชน จำนวน ๖ โครงการ คือ โครงการเยาวชนคนรักโลก โครงการเครือข่ายต้นกล้าอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม โครงการเสริมสร้างพลเมืองดี ตามวิถีประชาธิปไตย โครงการเยาวชนสมานฉันท์ โครงการอบรมจริยธรรมอิสลาม และโครงการเข้าค่ายพักแรม และเดินทางไกลลูกเสือ-เนตรนารีโรงเรียน อบจ.บ้านจองคำ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การสร้างความสามัคคี การรักษาวินัย การปลูกจิตสำนึก การสร้างเครือข่ายแก่เด็กและเยาวชน /มิติ...

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบไปด้วย (๑) มาตรการการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร, (๒) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ, (๓) มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี, (๔) มาตรการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ และ (๕) มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้นำมาตรการข้างต้นมาใช้ในโครงการ กิจกรรม และมาตรการ ดังนี้

(๑) มาตรการการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ดำเนินมาตรการ จำนวน ๑ มาตรการ คือ มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และประชาสัมพันธ์การจัดทำแผน

(๒) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม คือ กิจกรรมพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงาน ใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาและปรับปรุงแผน ป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์และไม่มีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ดำเนินมาตรการ จำนวน ๔ มาตรการ คือ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และมาตรการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ. อำนาจความสะดวกฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจในการสั่ง/อนุญาต/อนุมัติ ลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรได้เสนอความคิดเห็น ป้องกันการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ไม่มีประสิทธิภาพ อำนาจความสะดวกและลดต้นทุนในติดต่อราชการของประชาชน ยกย่องและพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ

(๓) มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ดำเนินมาตรการ จำนวน ๓ มาตรการ คือ มาตรการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ. อำนาจความสะดวกฯ มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ และมาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกและลดต้นทุนในติดต่อราชการของประชาชน ยกย่องและพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ กระจายอำนาจในการตัดสินใจในการสั่ง/อนุญาต/อนุมัติ ลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน

/(๔) มาตรการ...

(๔) มาตรการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์

ดำเนินโครงการ จำนวน ๓ โครงการ คือ โครงการอนุรักษ์ส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ภายใต้กิจกรรม “ปูสอนหลานสืบสานตำนานโคม” โครงการสนับสนุนด้านการเกษตร และโครงการรางวัลหมู่บ้านก่อการดี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมเครือข่ายสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น และอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ยกย่องเชิดชูเกียรติปราชญ์ชาวบ้าน ส่งเสริมการเกษตรแบบเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมให้ชุมชนเป็นชุมชนที่มีการบริหารจัดการที่ดีและเข้มแข็ง

ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม คือ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นและบำเพ็ญประโยชน์ต่อองค์กรเนื่องในวันองค์กรการบริหารส่วนจังหวัด และกิจกรรมเชิดชูเกียรติสถานประกอบการโรงแรมที่ชำระค่าธรรมเนียมนิยม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในองค์กรที่เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานที่ดีเป็นที่ประจักษ์ สร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ผู้ประกอบการชำระค่าธรรมเนียมนิยม

(๕) มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

ดำเนินมาตรการ จำนวน ๔ มาตรการ คือ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ และมาตรการจัดตั้งศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชนและรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายและร้องเรียน ร้องทุกข์แก่ประชาชน เผยแพร่กฎหมายที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อประชาชน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ประกอบไปด้วย (๑) มาตรการจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, (๒) มาตรการรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน และ (๓) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้นำมาตรการข้างต้นมาใช้ในโครงการ กิจกรรม และมาตรการ ดังนี้

(๑) มาตรการจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดำเนินโครงการ จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการประชาสัมพันธ์กิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน เป็นช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ดำเนินมาตรการ จำนวน ๒ มาตรการ คือ มาตรการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน และมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน เป็นช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงินการคลัง การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง

(๒) มาตรการรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ดำเนินโครงการ จำนวน ๓ โครงการ คือ โครงการประชาคมแบบมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน โครงการ อบจ. พบประชาชน และโครงการจัดการทรัพยากร ดิน น้ำ ป่า โดยเครือข่ายองค์กรชุมชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา ร่วมตัดสินใจในกิจการพัฒนาท้องถิ่น ร่วมติดตามผลการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์งานหรือกิจกรรม สร้างความร่วมมือในการทำงานร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับภาคประชาชนและหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ

ดำเนินมาตรการ จำนวน ๑ มาตรการ คือ มาตรการจัดตั้งศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายประชาชนและรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย ให้คำปรึกษาและคำแนะนำทางกฎหมาย เป็นช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียนร้องทุกข์เป็นศูนย์กลางประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน

(๓) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดำเนินโครงการ จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการประชาคมแบบมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา ร่วมตัดสินใจในกิจการพัฒนาท้องถิ่น ร่วมติดตามผลการดำเนินงาน เป็นกรอบในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณ

ดำเนินมาตรการ จำนวน ๑ มาตรการ คือ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ร่วมกันแก้ไขปรับปรุงโครงการหรือกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบไปด้วย (๑) มาตรการการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน, (๒) มาตรการสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้, (๓) มาตรการส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น และ (๔) มาตรการเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้นำมาตรการข้างต้นมาใช้ในโครงการ กิจกรรม และมาตรการ ดังนี้

(๑) มาตรการการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน

ดำเนินมาตรการ ๒ มาตรการ คือ มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน และมาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี ลดความเสี่ยงหรือความเสียหาย(การทุจริตประพฤติมิชอบ)จากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดขึ้น เป็นมาตรการถ่วงดุลอำนาจ การดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) มาตรการสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

ดำเนินโครงการ จำนวน ๓ โครงการ คือ โครงการประชาคมแบบมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ และโครงการบริหารจัดการศูนย์สารสนเทศภูมิศาสตร์(ศูนย์ GIS) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา ร่วมตัดสินใจในกิจการพัฒนาท้องถิ่น ร่วมติดตามผลการดำเนินงาน เป็นกรอบในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณ สร้างความรู้จักความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง นำข้อมูลจากศูนย์ GIS ไปใช้ในการแก้ไขปัญหาที่ดินทำกินให้กับประชาชนและติดตามสถานการณ์สาธารณภัยต่างๆ

ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๓ กิจกรรม คือ กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติงานแบบครอบคลุมทุกมิติตามนโยบายของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนกับการประชุมสภาท้องถิ่น และกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณการรับ-จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความคิดเห็นและระดับความพึงพอใจของประชาชน

/ต่อการ...

ต่อการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น ประชาชนทราบข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานและผลการดำเนินงาน เผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ-รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แม่ฮ่องสอน

ดำเนินมาตรการ จำนวน ๒ มาตรการ คือ มาตรการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และมาตรการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบความโปร่งใสป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ส่งเสริมการตรวจสอบของภาคประชาชนและยกระดับความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในองค์กร

(๓) มาตรการส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

ดำเนินโครงการ จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายบริหารให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ตามข้อกำหนดและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เรียนรู้และทำความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๔) มาตรการเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน

ดำเนินโครงการ จำนวน ๒ โครงการ คือ โครงการรางวัลหมู่บ้านก่อการดี และโครงการบริการถ่ายเครื่องจักรกลเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมชุมชนต้นแบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการชุมชนที่ดี แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน

ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและสร้างชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ที่ผ่านมา สามารถวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมได้ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน(ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน) ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยเห็นได้จากการที่ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และนโยบายที่รัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติกำหนดไว้



๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน(ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน) ร่วมกันสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่โปร่งใส โดยเห็นได้จากการปฏิบัติราชการที่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่อย่างไม่ขาดตกบกพร่อง มีการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้โปร่งใสและตรวจสอบได้ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน

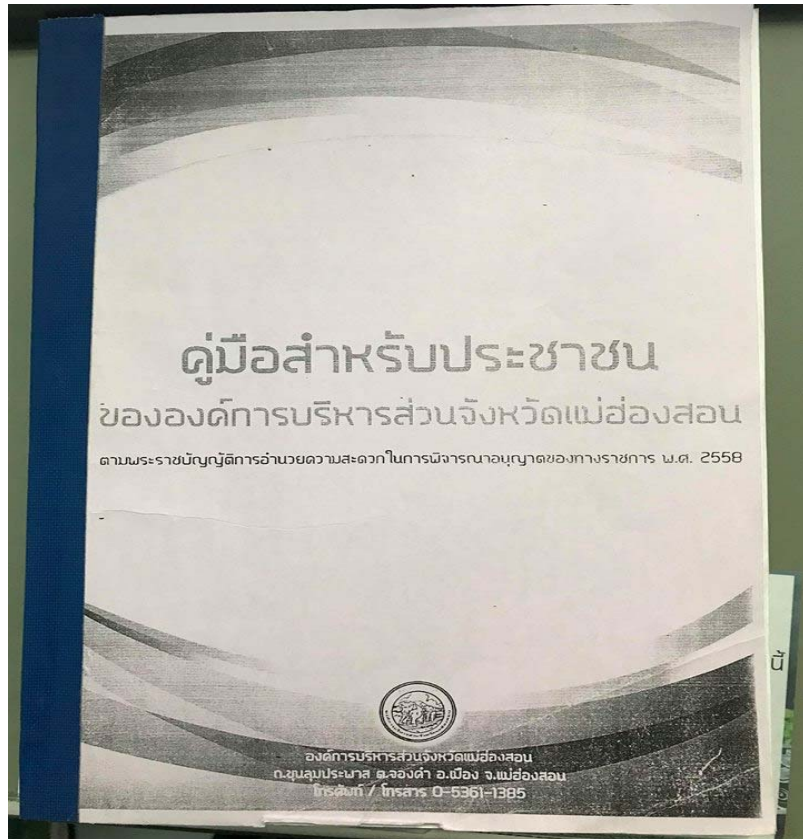
/๓.องค์การ...





๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและปรับปรุงระบบการดำเนินงานให้มีความเหมาะสม เพื่อไม่ให้สุ่มเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตภายในองค์กร โดยเห็นได้จากการปรับเปลี่ยนและปรับปรุงรูปแบบแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ให้สอดคล้องหรือเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ มีการกำชับให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามข้อระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานเพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานให้กระชับและรวดเร็วขึ้น มีการตรวจสอบติดตามระหว่างการทำงานโครงการหรือกิจกรรมและหลังเสร็จสิ้นการดำเนินการ ตลอดจนมีวิเคราะห์ถึงปัญหาและความผิดพลาดของการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อนำมาปรับเปลี่ยนให้เกิดความถูกต้องและเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน

๔. องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรขององค์กรสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกรอบหรือนโยบายที่ผู้บริหารองค์กรกำหนด ตลอดจนการเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ และเกิดกระบวนการตรวจสอบจากภาคประชาชน โดยเห็นได้จากการสร้างมาตรการ คู่มือการดำเนินงาน แผนผัง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน วิทยุชุมชน และวารสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน





# งานบริการ กองคลัง

### ขั้นตอนการให้บริการ การชำระเงิน

**ขั้นตอนที่ 1**  
ผู้รับบริการกรอกเอกสาร  
ชำระค่า- (ค่าจ้าง) 2 นาที

**ขั้นตอนที่ 2**  
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง  
(2 นาที)

**ขั้นตอนที่ 3**  
ผู้รับบริการชำระเงินค่าจ้าง  
โดยส่งจำนวน ผู้รับบริการรับใบเสร็จรับเงิน  
(1 นาที)

### ขั้นตอนการให้บริการ การจ่ายเงิน

**ขั้นตอนที่ 1**  
ผู้รับบริการนำ เอกสารขอรับเงิน  
และยื่นแจ้งรับเงินตามบัญชีชำระ  
(1 นาที)

**ขั้นตอนที่ 2**  
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง  
และยื่นแจ้งรับเงินตามบัญชีชำระ  
(1 นาที)

**ขั้นตอนที่ 3**  
เจ้าหน้าที่ ควบคุมเช็ค ใ้กับผู้รับบริการ  
พร้อมออกใบรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย  
ทันที (1 นาที)

### ขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ ข้าราชการ

**ขั้นตอนที่ 1**  
1. ผู้มีสิทธิ์ ยื่นแบบขอเบิก  
2. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ

**ขั้นตอนที่ 2**  
3. เจ้าหน้าที่รับทำฎีกาส่งหน่วยงานเบิก  
4. หน่วยต้นสังกัดอนุมัติฎีกา  
และลงนามรับรองฎีกา

**ขั้นตอนที่ 3**  
เจ้าหน้าที่ยื่นแบบขอเบิกเงิน  
การเบิกจ่ายและอนุมัติ  
อนุมัติ

**ขั้นตอนที่ 4**  
เจ้าหน้าที่ทำใบเสร็จรับเงิน  
สวัสดิการให้เจ้าของเงิน  
\* อนุมัติ 3-4 นาที 3 ชั่วโมง

### ขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ ข้าราชการพยาบาล

**ขั้นตอนที่ 1**  
1. ผู้มีสิทธิ์ ยื่นแบบขอเบิก  
2. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ

**ขั้นตอนที่ 2**  
เจ้าหน้าที่รับทำฎีกาส่ง  
หน่วยงานเบิกจ่าย

**ขั้นตอนที่ 3**  
รับใบจ่ายค่า สวัสดิการจาก  
หน่วยงานต้นสังกัด

**ขั้นตอนที่ 4**  
เจ้าหน้าที่ทำใบเสร็จรับเงิน  
สวัสดิการให้เจ้าของเงิน  
\* อนุมัติ 3-4 นาที 3 ชั่วโมง

### ขั้นตอนการให้บริการ การจ่ายเงิน

**ขั้นตอนที่ 1**  
ผู้รับบริการนำ เอกสารขอรับเงิน  
และยื่นแจ้งรับเงินตามบัญชีชำระ  
(1 นาที)

**ขั้นตอนที่ 2**  
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง  
และยื่นแจ้งรับเงินตามบัญชีชำระ  
(1 นาที)

**ขั้นตอนที่ 3**  
เจ้าหน้าที่ ควบคุมเช็ค ใ้กับผู้รับบริการ  
พร้อมออกใบรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย  
ทันที (1 นาที)

### ขั้นตอนการให้บริการ การจ่ายเงิน

**ขั้นตอนที่ 1**  
ผู้รับบริการนำ เอกสารขอรับเงิน  
และยื่นแจ้งรับเงินตามบัญชีชำระ  
(1 นาที)

**ขั้นตอนที่ 2**  
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง  
และยื่นแจ้งรับเงินตามบัญชีชำระ  
(1 นาที)

**ขั้นตอนที่ 3**  
เจ้าหน้าที่ ควบคุมเช็ค ใ้กับผู้รับบริการ  
พร้อมออกใบรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย  
ทันที (1 นาที)

## ผังการกระจายเวลาและ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

### งานพิธีชงชา (งานพิธีการ)

ระยะเวลาปฏิบัติงานเดิม: 30 นาที

ขั้นตอนเดิม: 1. เตรียมสถานที่ (10 นาที) 2. ชงชา (10 นาที) 3. บริการ (10 นาที)

ขั้นตอนใหม่: 1. เตรียมสถานที่ (5 นาที) 2. ชงชา (5 นาที) 3. บริการ (5 นาที)

### งานเอกสารจัด รับของลดงาน

ระยะเวลาปฏิบัติงานเดิม: 30 นาที

ขั้นตอนเดิม: 1. รับเอกสาร (15 นาที) 2. ตรวจสอบ (15 นาที)

ขั้นตอนใหม่: 1. รับเอกสาร (10 นาที) 2. ตรวจสอบ (10 นาที)

### งานสารพัดช่าง (งานช่าง)

ระยะเวลาปฏิบัติงานเดิม: 30 นาที

ขั้นตอนเดิม: 1. รับแจ้ง (10 นาที) 2. ตรวจสอบ (10 นาที) 3. ปฏิบัติงาน (10 นาที)

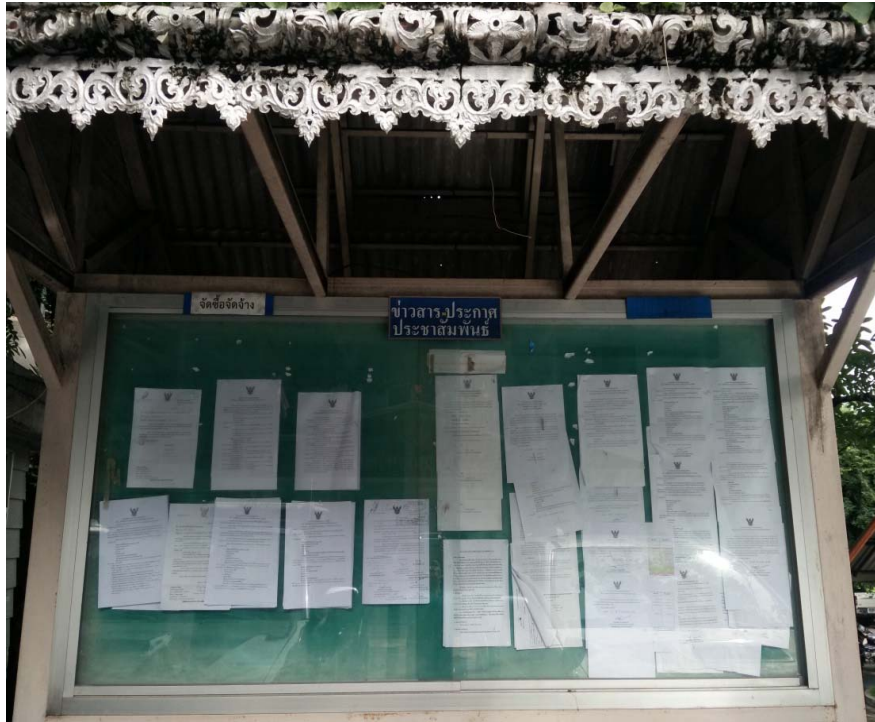
ขั้นตอนใหม่: 1. รับแจ้ง (5 นาที) 2. ตรวจสอบ (5 นาที) 3. ปฏิบัติงาน (10 นาที)

### กองพัสดุและทรัพย์สิน

ระยะเวลาปฏิบัติงานเดิม: 30 นาที

ขั้นตอนเดิม: 1. รับแจ้ง (10 นาที) 2. ตรวจสอบ (10 นาที) 3. ปฏิบัติงาน (10 นาที)

ขั้นตอนใหม่: 1. รับแจ้ง (5 นาที) 2. ตรวจสอบ (5 นาที) 3. ปฏิบัติงาน (10 นาที)



๕. องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีการให้ความรู้หรือสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับเจ้าหน้าที่ในองค์กร เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมองเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต โดยเห็นได้จากการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน





๖. องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีการอบรมเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และข้อระเบียบกฎหมายที่สำคัญสำหรับการปฏิบัติงานแก่ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยเห็นได้จากการจัดอบรมเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและนำไปยึดถือปฏิบัติตาม และการจัดอบรมเกี่ยวกับระเบียบเบิกจ่ายและพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง มีมาตรฐาน





๗. องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในตรวจสอบหรือร่วมกันพัฒนาองค์กร โดยเห็นได้จากการเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็นผ่านเวทีประชาคมหรือผู้รับฟังความคิดเห็น การแต่งตั้งให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามาเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานชุดสำคัญขององค์กร อาทิ เช่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กร คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น





๘. ประชาชนให้การยอมรับระบบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยเห็นได้จากการให้ความร่วมมือของประชาชนทุกภาคส่วนในการเข้าร่วมโครงการและกิจกรรม การให้ความเชื่อมั่นหรือตอบรับการบริหารและบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน



๙. องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอนเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ได้คะแนนรวม ๙๒.๐๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทั้งนี้ ได้นำผลการวิเคราะห์มาปรับหรือพัฒนากับการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใสที่มากยิ่งขึ้นอีก

สำนักปลัด อบจ.  
เลขที่รับ ๒๖๕๑  
วันที่ 18 ก.ย. 2561  
เวลา ๑๖.๕๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
รับเลขที่ ๑๕๑ วันที่ 17 ก.ย. 2561 เวลา ๑๒.๐๐ น.  
อำเภอปาย  กองแผนงาน  กองช่าง  
อำเภอสังขละบุรี  กองส่งเสริมการค้า  กองคลัง  
กองกิจการนิคม  **กองคลัง**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ศาลากลางจังหวัด มส ๕๕๐๐๐  
๑๕ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน/นายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน และท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ  
อ้างถึง หนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๒๓.๑/ว ๑๘๓๘ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานผลการประเมิน ITA องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแผนซีที จำนวน ๓ ชุด  
๒. บทสรุปผู้บริหารรายงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ เล่ม

ตามที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้แจ้งการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งได้รับการจ้างให้เป็นที่ปรึกษาโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้จัดส่งรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงขอจัดรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาเพื่อทราบ สำหรับท้องถิ่นอำเภอขอความร่วมมือให้จัดส่งรายงานผลการประเมินฯ ดังกล่าว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่เพื่อรับทราบผลการประเมินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย  
จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประทีป โคจิ)  
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ รักษาการแทน  
ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ฝ่ายบริหารทั่วไป  
โทร./โทรสาร ๐-๕๓๖๓-๒๕๐๒

ตารางที่ 4.44 รายละเอียดผลกระทบและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ลำดับ	ดัชนี/ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย ในการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	ค่า น้ำหนัก (ร้อย ละ)	EBIT	IIT	EIT	คะแนน ที่ได้ (100)	คะแนน หลัง ถ่วง น้ำหนัก
1	ความโปร่งใส	26				96.37	25.06
	1.1 การให้เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูล					98.19	
	1.1.1 การดำเนินการเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง		100.00			100.00	
	1.1.2 การให้เปิดเผย และเข้าถึง ข้อมูลของหน่วยงาน		100.00		85.54	95.18	
	1.2 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย					93.45	
	1.2.1 การมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน		100.00		76.53	90.61	
	1.2.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน		100.00		81.39	96.28	
2	ความพร้อมรับผิด	18				91.55	16.48
	2.1 ความพร้อมรับผิด					85.51	
	2.1.1 ความพร้อมรับผิดในการ ปฏิบัติงาน			90.02	80.90	85.46	
	2.1.2 ความพร้อมรับผิดในการ บริหารงาน			89.75	81.77	85.76	
	2.2 เจตจรัสสุจริต					97.12	
	เจตจรัสสุจริตในการบริหารงาน		100.00	90.92	80.76	97.12	
3	ความปลอดภัยจากการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน	22				88.79	19.53
	3.1 การถูกชี้มูลความผิด					100.00	
	เรื่องชี้มูลความผิด		100.00			100.00	
	3.2 การทุจริตต่อหน้าที่					87.87	
	3.2.1 การรับสินบน			90.41	85.02	87.17	

79 | รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางที่ 4.44 (ต่อ)

ลำดับ	ดัชนี/ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย ในการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	EBIT	IIT	EIT	คะแนน ที่ได้ (100)	คะแนน หลัง ถ่วง น้ำหนัก
	3.2.2 การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการ เอื้อประโยชน์			96.36	83.36	88.56	
	3.3 ความปลอดภัยจากการทุจริต เชิงนโยบาย					88.29	
	ความปลอดภัยจากการทุจริต เชิงนโยบาย			95.71	80.88	88.29	
4	<b>วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร</b>	16				93.03	14.88
	4.1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในหน่วยงาน					86.66	
	4.1.1 การสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต			84.46		84.46	
	4.1.2 การไม่ทนต่อการทุจริต			91.41		91.41	
	4.1.3 การอายและเกรงกลัวที่จะ ทุจริต			85.39		85.39	
	4.2 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน					96.02	
	การดำเนินการเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน		100.00	88.06		96.02	
	4.3 การป้องกันและปราบปราม การทุจริตในหน่วยงาน					93.97	
	4.3.1 แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต		100.00	87.45		93.72	
	4.3.2 การตรวจสอบตัวคุณภายใน หน่วยงาน		100.00	88.44		94.22	
5	<b>คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน</b>	18				89.26	16.07
	5.1 มาตรฐานและคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน					94.46	
	5.1.1 มาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00		83.38	94.46	

80 | รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางที่ 4.44 (ต่อ)

ลำดับ	ดัชนี/ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย ในการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	EBIT	IIT	EIT	คะแนน ที่ได้ (100)	คะแนน หลัง ถ่วง น้ำหนัก
	5.1.2 ความเป็นธรรมในการ ปฏิบัติงาน		100.00		83.38	94.46	
	5.2 คุณธรรมในการบริหารงาน					86.14	
	5.2.1 การบริหารงานบุคคล			82.64		82.64	
	5.2.2 การบริหารงบประมาณ			86.04		86.04	
	5.2.3 คุณธรรมในการมอบหมาย งาน			88.87		88.87	
	5.2.4 การบริหารสภาพแวดล้อม ในการทำงาน			88.77		88.77	
	คะแนนรายแบบสำรวจ		100.00	88.90	82.10		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						92.02	

๑๐. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ช่วยกระตุ้นให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เกิดการตระหนักหรือสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานให้เป็นไปตามข้อระเบียบกฎหมาย ขั้นตอนและกระบวนการทางราชการอย่างถูกต้อง อันจะทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่กำหนดได้ และที่สำคัญคือเป็นไปอย่างปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันซึ่งเป็นเป้าหมายสูงสุดของแผนดังกล่าว

