

๑. ชื่อโครงการ

**โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมบุคลากรต้นแบบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

๒. ความสอดคล้อง

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
Thailand ๔.๐	-
ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด	-
แผนพัฒนาจังหวัด	-
ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาบริหารจัดการท้องถิ่นที่ดี
ยุทธศาสตร์ของ อบจ.แม่ฮ่องสอน	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการองค์กร
กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา	การพัฒนาและส่งเสริมสมรรถนะขององค์กร
หลักประชารัฐ	-
แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	หน้า ๒๐๑ (๑)

๓. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และประกาศแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อยึดเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

/ให้มีหน้าที่...

ให้มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก การให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐาน จริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงจัดทำกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรต้นแบบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน “คนทำดีต้องได้รับการยกย่องชมเชย” ซึ่งจะทำให้เกิดความภาคภูมิใจ อีกทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นประพฤติ ปฏิบัติตามอีกด้วย จึงกำหนดให้มีกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรต้นแบบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรในการปฏิบัติงาน “คนทำดีต้องได้รับการยกย่องชมเชย”
๒. เพื่อส่งเสริมปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดฯ ได้มีแบบอย่างที่ดีเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตัวที่เหมาะสม
๓. เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน
๔. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายใต้เจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
๕. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เล็งเห็นคุณค่าและความสำคัญขององค์กร

/๕. เป้าหมาย...

๕. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

คัดเลือกจากบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน คือ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน “คนทำดีต้องได้รับการยกย่องชมเชย”

๑. ด้านการแต่งกาย (Good Looks) สุภาพ สะอาด เหมาะสม จำนวน ๒ คน
(ชาย ๑ หญิง ๑)

๒. ด้านขวัญใจ อบจ. Favorite PAO จำนวน ๑ คน

๓. ด้าน Role Model บุคคลดีเป็นแบบอย่าง มีคุณธรรม จริยธรรม ต้นแบบ จำนวน ๑ คน

เชิงคุณภาพ

องค์กรมีบุคลากรต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้ภาพลักษณ์ขององค์กรมีความน่าเชื่อถือ สร้างพลังบวกให้ประชาชนเชื่อมั่นและเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และทำให้การจัดบริการสาธารณะขององค์กรมีคุณภาพ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๘. งบประมาณ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๔,๐๐๐.- บาท (สี่พันบาทถ้วน)
(รายละเอียดตามแนบท้าย)

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่นๆ หน้า ๑๐๐ โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

/๘. การประมาณ...

๙. การประมาณราคาตามหลักวิธีการงบประมาณ

- หลักวิชาการช่าง
- หลักของราคากลาง คือ
- อื่นๆ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ (๙)

๑๐. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นชอบ
๒. ประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรในสังกัดรับทราบหลักเกณฑ์การคัดเลือก
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔. ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกข้าราชการ อบจ. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๕. รายงานผลการดำเนินการฯ ต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๖. มอบโล่และใบประกาศเกียรติบัตรฯ แก่บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก

๑๑. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา พ.ศ.๒๕๖๓ - พ.ศ.๒๕๖๔											
	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.
๑. ขอความเห็นชอบดำเนินการตามโครงการ		→										
๒. ดำเนินการด้านพัสดุด้านการเงิน การคลัง			→									
๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ/ประชาสัมพันธ์โครงการ										→		
๔. เบิกจ่ายเงินตามโครงการ										→		
๕. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ												→

๑๒. หน่วยงานดำเนินการ

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

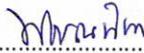
๑. บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๒. เป็นการสร้างวัฒนธรรมที่ดีให้บุคลากรส่งผลต่อภาพลักษณ์องค์กร
๓. บุคลากรในสังกัดฯ มีต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้มีความกระตือรือร้นในการที่จะประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักมาตรฐานจริยธรรม
๔. องค์กรมีบรรยากาศในการทำงานที่ดี บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความสบายใจและเป็นมิตรต่อกัน ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ
๕. องค์กรมีการปฏิบัติราชการที่สุจริต ส่งผลให้ภาพลักษณ์ขององค์กรมีความน่าเชื่อถือ สร้างพลังทางบวกให้ประชาชนเชื่อมั่นและเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กร

๑๔. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผล

- การโหวตแบบใช้เอกสารโหวต
- แบบประเมินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ
- แบบสอบถามความพึงพอใจ

๑๕. การติดตามประเมินผลการทำงาน

ที่	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (๑๐๐)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ผลการดำเนินงาน		เกณฑ์การให้คะแนน					ช่วง ปรับ เกณฑ์	ผลการ ดำเนิน งาน ปี ๒๕๖๔	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
					ปี ๖๗	ปี ๖๘	๑	๒	๓	๔	๕				
๑	ได้บุคลากรต้นแบบ ขององค์กร บริหารส่วนจังหวัด แม่ฮ่องสอน	๑ จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการคัดเลือกเป็น บุคลากรต้นแบบ ครบถ้วนตามประกาศฯ ๒ บุคลากรในสังกัดฯ ให้ความสนใจและเข้า ร่วมการคัดเลือกฯ ๓. ระดับความพึงพอใจ ๔. การรายงานผลการ ดำเนินงาน	๔๐	จำนวน ๔ คน	๖๗	๖๘	๑	๒	๓	๔	๕	๑			
			๔๐	จำนวน ๑๒๐ คน	๑๒๐		๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๑๐	๑๒๐	๑๐			
			๑๐	ร้อยละ ๘๐	๘๗.๕๐		๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๕			
			๑๐	๓๐ วัน	๓๐ วัน		๕๐	๔๕	๔๐	๓๕	๓๐	๕			

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางพรรณทิพา จันตะคำ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางชมภู่นุช ก้อนชัยเสริฐ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ..... -ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางอารีย์ แสนสม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นางอารีย์ แสนสม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการ
โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กิจกรรมบุคลากรต้นแบบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน
๑	ค่าโล่และใบประกาศนียบัตร	๔,๐๐๐.๐๐ บาท
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น <u>สี่พันบาทถ้วน</u>	๔,๐๐๐.๐๐ บาท

[Signature]